का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०

१५ पुस २०८०,
आइतबार
31 December 2023,
Sunday

मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक

ईपेपर हेर्नु

वर्ष २१, अंक ३२६ । पृष्ठ ८ | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

जवाफ खोजिरहेका जनता

आन्दोलनमा उत्तेजना हुने गर्छ । सुरक्षा संयमता अपनाउनुपर्छ भन्नेमा केही कमजोरी भएको छ र कमजोरी भयो भनेरै गोली चलाउन आदेश दिने डीएसपी, पीएसओ, उपसचिवलगायतका कर्मचारी निलम्बित भएका छन् ।

रेखा शर्मा
प्रवक्ता, नेपाल सरकार

शुक्रबार ललितपुरको बालकुमारीमा मारिएका दुई युवकप्रति दशरथ रंगशालाबाट श्रद्धाञ्जली दिँदै फुटबलका समर्थकहरू । फोटो स्रोतः नेपालखबर ।

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, १४ पुस ।

शुक्रबार कोरिया जानका लागि परीक्षा फर्म भर्न पाउनुपर्ने माग गर्दै प्रदर्शनमा उत्रिएका दुई युवाको प्रहरीको गोली लागेर निधन भयो । यो घटनाका सम्बन्धमा नागरिकहरुले सरकार र सरोकारवालाहरुको जवाफ खोजेका छन् ।

प्रहरीको गोली लागेर मारिएका दुई युवकप्रति शनिवार दशरथ रंगशालाबाट फुटबलका समर्थकहरूले समेत श्रद्धाञ्जली दिए । नेपाल सुपर लिगको फाइनल खेल हेर्न पुगेका दर्शकहरुले गोली लागेर मृत्यु भएका सुजन रावत र वीरेन्द्र शाहप्रति श्रद्धाञ्जली व्यक्त गरेका हुन् ।

शनिवार देशका बिभिन्न क्षेत्रमा उक्त घटनाको विरोधमा प्रदर्शन भएको छ । 'युवा विद्रोही' समूह नै बनाएर प्रदर्शन भएको छ ।

घटनाबारे नागरिकले जवाफ खोजिरहँदा सरकारले पनि केही निर्णयहरु लिएको छ । शनिवार मन्त्रिपरिषदको आकस्मिक बैठक बस्यो । मन्त्रिपरिषद्को आकस्मिक बैठकले मृतकप्रति भावपूर्ण श्रद्धाञ्जली अर्पण गर्दै घाइतेहरूको शीघ्र स्वास्थ्य लाभको कामना गरेको छ । साथै, मारिएका दुई जना युवकको परिवारलाई राहत स्वरुप १०/१० लाख रुपैयाँ प्रदान गर्ने निर्णय गरेको छ ।

प्रदर्शनका क्रममा घाइते भएकाहरूको सम्पूर्ण उपचार खर्च सरकारले बेहोर्ने निर्णय पनि भएको छ ।

प्रदर्शनमा गम्भीर लापरबाही देखिएको भन्दै ललितपुरका प्रमुख जिल्ला अधिकारी र प्रहरी प्रमुखलाई जिम्मेवारीबाट हटाइएका छन् । गृह मन्त्रालयले ललितपुरका प्रहरी प्रमुख एसएसपी सिद्धिविक्रम शाहलाई प्रहरी प्रधान कार्यालय र जिल्ला प्रशासन कार्यालय ललितपुरका प्रजिअ रुद्रप्रसाद पण्डितलाई गृह मन्त्रालयमा तानेको हो ।

यो विषयमा संसदीय समितिले पनि चासो देखाएको छ । प्रतिनिधि सभा अन्तर्गत रहेको राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिले बालकुमारीमा भएको घटनाबारे छलफल गर्न उपप्रधान तथा गृहमन्त्री नारायणकाजी श्रेष्ठ र तीन वटै सुरक्षा निकायका प्रमुखलाई बैठकमा बोलाएको हो ।

समिति सभापति रामहरि खतिवडाका अनुसार बैठक सोमबार बिहान साढे ८ बजे राखिएको छ । जहाँ गृहमन्त्री श्रेष्ठसहित नेपाल प्रहरीका महानिरीक्षक बसन्तबहादुर कुँवर र सशस्त्र प्रहरी महानिरीक्षक राजु अर्याल पनि सहभागी हुनेछन् ।

सरकारकी प्रवक्ता समेत रहेकी सूचना तथा सञ्चार प्रविधि मन्त्री रेखा शर्माले शुक्रबार बालकुमारीमा प्रहरीको गोलीबाट दुई युवा मारिएको विषयमा सरकार गम्भीर बनेको बताउँछिन् ।

उक्त घटनामा सुरक्षा कमजोरी भएको उनको भनाइ छ । अदालतको फैसला दिउँसो ३ बजे आउने भन्ने कुरालाई पनि राम्रोसँग बुझाउन नसक्दा पृष्ठ २ मा

निषेधित क्षेत्रमा प्रदर्शन

प्रहरीको गोली लागेर मारिएका युवाको विषयमा जवाफ माग गर्दै शुक्रबार माइतीघरमा प्रदर्शन भएको छ ।

सरकारले निषेधित क्षेत्र तोकेको माइतीघरमा विभिन्न राजनीतिक दलका युवा र ईपीएसमा भाषा परीक्षाको फारम भर्न नपाएकाहरूले प्रदर्शन गरेका हुन् । जिल्ला प्रशासन कार्यालय काठमाडौंले निषेधित क्षेत्र घोषणा गरेको माइतीघरमा प्रदर्शनमा भएछि प्रहरीले केही हस्तक्षेप समेत गरेको थियो ।

प्रदर्शनकारीले 'गृहमन्त्री राजीनामा दे, 'गोली चलाउन आदेश दिनेलाई कारबाही गर, 'दोषीलाई कारबाही गर, 'हत्यारा सरकार मूर्दावाद, 'पीडित परिवारलाई क्षतिपूर्ति दे, 'रोजगारीको व्यवस्था गर,' लगायतका नारा लगाएका थिए ।

बालकुमारीमा भएको घटनाको अनुसन्धान गर्न गृह मन्त्रालयले समिति बनाएको छ । गृहमन्त्रालयले उपत्यका प्रहरी कार्यालयका डीआईजी पृष्ठ २ मा

कांग्रेसभित्र उकुसमुकुस

आरके डिसी/मध्यान्ह
काठमाडौं, १४ पुस ।

वर्तमान सत्ता समीकरणको महत्वपूर्ण शक्ति नेपाली कांग्रेस पछिल्लो केन्द्रीय समितिबाट प्रष्ट एजेन्डा र निर्णयसहित आउने अपेक्षा गरिएको थियो । संघीय लोकतान्त्रिक गणतन्त्रप्रतिको बढ्दो आक्रोश, युवाहरु रोजगारी खोज्दै देश छोडिरहेको अवस्था र वर्तमान सरकारको निरन्तरता लगायत विषयमा नेतृत्वले प्रष्ट कार्यक्रम नल्याएको भन्दै धेरैजसो केन्द्रीय सदस्यले आलोचना गरेका छन् ।

> मुख्य सत्ता घटक दल नेपाली कांग्रेसभित्र पछिल्लो राजनीतिक घटनाक्रमबारे नेतृत्वले प्रष्ट एजेण्डा ल्याउन नसकेपछि केन्द्रीय सदस्यहरुमै उकुसमुकुस देखिएको छ । केन्द्रीय समिति बैठकमा नेताहरुले अहिलेकै अवस्थामा नेतृत्व र सरकारको बचाउ गर्न सक्ने अवस्थामा नरहेको खुलेरै बताएका छन् ।

केन्द्रीय समिति बैठकमा केन्द्रीय सदस्य प्रदीप पौडेलले नेतृत्वको प्रतिरक्षा गर्न नसक्ने अवस्थामा रहेको बताएका थिए । 'कांग्रेसले देशलाई कता लैजाने भन्ने ठोस् योजना र रणनीति नल्याएसम्म र अहिलेकै अवस्थामा कम्तीमा म कांग्रेस नेतृत्वलाई डिफेन्स गर्न सक्दिनँ,' उनको भनाइ थियो । नेतृत्व यस्तै अलमलमा रहिरहने हो भने कांग्रेसलाई २०८४ को चुनावको समाना गर्न समेत गाह्रो हुने पौडेलको भनाइ थियो ।

कांग्रेसको जारी केन्द्रीय समिति बैठकमा नेताहरुले आफूलाई लागेका कुराहरु मात्रै राखेका छन् । प्रष्ट धारणा बनाउनुपर्ने विषयमा नेतृत्वले अहिलेसम्म न कुनै धारणा नै राखेका छन्, न त लिखित कुनै प्रतिवेदन नै पेस गरेका छन् ।

नेतृत्वको ठोस् धारणा नआएपछि बोल्ने धेरैजसो केन्द्रीय सदस्यहरुले पनि छरिएर धारणा राखेका छन् । त्यस मध्य धेरैले वर्तमान सरकार र सरकारमा आफ्नो पार्टीका तर्फबाट सहभागी मन्त्रीहरुको कार्यक्षमतामाथि प्रश्न उठाएका छन् । अहिलेसम्म आफ्नो धारणा राखेका मन्त्रीहरुले आफूले राम्रो काम गरेको 'रिपोर्ट कार्ड' प्रस्तुत गरेका छन् । तर धेरैजासो केन्द्रीय सदस्यहरु यसमा सहमत देखिएनन् । 'मन्त्रीहरूले प्रगति पृष्ठ २ मा

राष्ट्रिय सभामा पनि प्रधानमन्त्रीसँग प्रश्नोत्तर

शिव बिक/मध्यान्ह
काठमाडौं, १४ पुस ।

प्रतिनिधि सभामा अभ्यासमा रहेको प्रधानमन्त्रीसँग प्रत्यक्ष प्रश्नोत्तर कार्यक्रम राष्ट्रिय सभामा पनि संचालन हुने भएको छ । राष्ट्रिय सभामा पनि प्रधानमन्त्रीसँग प्रत्यक्ष प्रश्नोत्तर कार्यक्रम संचालन गर्ने गरी राष्ट्रिय सभा नियमावली २०८० तयार भएको छ । नियमावली मस्यौदा समितिले प्रतिनिधि सभामा अभ्यासमा रहेको प्रधानमन्त्रीसँग प्रत्यक्ष प्रश्नोत्तर कार्यक्रम राष्ट्रिय सभामा पनि संचालन गर्ने निर्णय गरेको हो ।

प्रधानमन्त्री वा निजको कार्यक्षेत्रभित्र रहेका मन्त्रालयसँग प्रत्यक्ष रुपमा सम्बन्धित महत्वपूर्ण विषयमा सभाका सदस्यहरुले प्रश्न सोध्ने अन्तर्राष्ट्रिय अभ्यासलाई नेपालले पनि अवलम्बन गर्दै आएको छ । यो अभ्यास प्रतिनिधि सभा नियमावली, २०७५ मा राखेर गरिएको थियो । पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

साउदीको बायोमेट्रिक नगराउन संघको व्यवसायीलाई उर्दी

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १४ पुस

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघले नेपालस्थित साउदी अरेबियाको दूतावासबाट जवाफ प्राप्त नहुँदासम्म वैदेशिक रोजगारीमा साउदी अरेबिया जाने कामदारको बायोमेट्रिक नगर्न, नगराउन सम्पूर्ण व्यवसायीलाई आग्रह गरेको छ । साउदी दूतावासले नयाँ वर्ष २०२४ को पहिलो दिन अर्थात आगामी जनवरी १ तारिकदेखि नेपालबाट वैदेशिक रोजगारीका लागि साउदी अरेबिया जाने कामदारको बायोमेट्रिक लागू गर्ने तयारी गरेको छ । संघका महासचिव मेघनाथ भुर्तेलले विज्ञप्ति जारी गर्दै गत वैशाख २९ गते साउदी दूतावासले बायोमेट्रिक प्रणाली फेमिलि भिसा र भिजिट भिसामा जाने नेपालीलाई मात्रै लागू हुने जानकारी दिएपछि संघले सोहीअनुसार परराष्ट्र मन्त्रालय र श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयको ध्यानाकर्षण गराइ पत्राचार गरेपश्चात कामदारलाई लागू हुनबाट रोकिएको अवस्थामा हाल श्रम मन्त्रालयको कुनै सहमति तथा अनुमतिबिना साउदी दूतावासले एकपक्षीय रूपमा बायोमेट्रिक लागू गर्न खाजेको बताएका छन् ।

महासचिव भुर्तेलले साउदी दूतावासले आफ्नो सूचना पाटीमा सूचना निकाली पृष्ठ २ मा

साउदी समस्याबारे दूतावासमा छलफल

रियाद/मस– साउदी अरेबियास्थित नेपाली दूतावासले सप्लाई कम्पनीको रोजगारीमा जाने नेपाली कामदारले सामना गर्नुपर्ने समस्या कम होस् भनेर रोजगारदाता कम्पनीको आधिकारिक व्यक्तिलाई नेपाली दूतावास बोलाउनु परेको बताएको छ ।

साउदीका लागि नेपाली राजदूत नवराज सुवेदी तथा दूतावास कर्मचारी र नेपाल वैदेशिक रोजगार पृष्ठ २ मा

प्रेस विज्ञप्ति

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघ व्यवसायी र श्रमिकको अहितमा हुने जुनसुकै प्रकारका नाममा खडा गरिने एकाधिकारका विरुद्धमा रहेको सम्पूर्ण व्यवसायीज्यूहरुलाई सर्वविदित नै छ । यस संघ वैदेशिक रोजगारमा लागू गरिने एकाधिकारको विरोधमा रहेको व्यहोरा सम्बन्धित सबैलाई पुनः स्मरण गराइन्छ ।

वैदेशिक रोजगारका लागि नेपाली श्रमिकको प्रमुख आकर्षक गन्तव्य मुलुक साउदी अरबमा विगत ३० वर्षदेखि सो मुलुकको विकास निर्माणमा नेपाली श्रमिकले महत्वपूर्ण भूमिका निर्वाह गरिरहेको विषय यथार्थ हो । तर काठमाडौंस्थित साउदी अरब दूतावासले नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघसँग कुनै छलफल बिना कामदारलाई आर्थिकभार पार्ने उक्त प्रक्रियाको लागि लामो समय काठमाडौं बसेर ठूलो खर्च गर्नुपर्ने र कालन्तरमा एकाधिकार जन्माउनेको शुरुवात भन्ने यस संघको बुझाइ छ । हामी व्यवसायीले ३० वर्षदेखि सहज ढंगले कामदार पठाइरहेको अवस्थामा काठमाडौंस्थित दूतावासको Consulate Office ले विभिन्न बहानामा व्यवसायीलाई दुःख दिने, सीमित कम्पनीलाई मात्रै ID कार्ड प्रदान गरेको, बेला बेलामा ID कार्ड बन्द गरिदिने र सीमित संख्यामा मात्रै Visa पेश गर्न दिने जस्ता कार्य गर्दा साउदी अरबमा कामदार सहज ढंग र छिटो जान सकिरहेका छैनन् । उक्त विषयमा दूतावाससँग पटक-पटक छलफल गर्दा समस्याको समाधान नगरिदिने र संघसँग समन्वयसमेत नगरेकोप्रति यस संघ गम्भीर रहेको छ ।

कामदरसँग जोडिने हरेक विषयमा नेपाल सरकार श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयसँग छलफल र स्विकृतिबिना खडा हुने भिसा सेन्टरलगायतका संस्थाहरु यस संघलाई मान्य हुने छैन । यस विषयमा गृह मन्त्रालय, परराष्ट्र मन्त्रालय र श्रम मन्त्रालयलाई ध्यानाकर्षण गराउँदै कुनै एक संस्थामार्फत एकाधिकार लागू गर्न खोजिएको खण्डमा नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघले कडा प्रतिवाद गर्ने र दूतावासले यस विषयमा श्रम मन्त्रालयसँग सहमति र व्यवसायीले उठाएको विषय समाधान नगरुञ्जेल व्यवसायी साथीहरूले बायोमेट्रिक नगराउनुहुन अनुरोध गर्दछौं । साथै यस संघबाट व्यवसायी हकहितको एक मात्र उद्देश्यका लागि जारी गरिएको प्रेस विज्ञप्तिलाई मनन गरी अर्को सूचना प्राप्त नभएसम्म साउदी Embassy ले एकोहोरोरुपमा जारी गरेको सूचनालाई आधार मानि यदि Biometric गराई पासपोर्ट submission गरेमा उक्त व्यवसायी एवम् संस्थालाई कारबाही गर्न बध्य हुने पनि यसै विज्ञप्तिमार्फत जानकारी गराइएको व्यहोरा अनुरोध गर्दछौं ।

राजेन्द्र भण्डारी
अध्यक्ष

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघ
तिलगंगा-८, काठमाडौं, फोन नं. ०१- ४५९०९६९/४५९४४१८ । ९८०१०९७८८२

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
१५ पुस २०८०, आइतबार
31 December 2023, Sunday

'नेपाल प्रहरी साहित्य, कला तथा संस्कृति संरक्षणमा तल्लीन'

काठमाडौं/मस-प्रहरी महानिरीक्षक बसन्त बहादुर कुँवरले राज्यको कानून कार्यान्वयन गर्ने, भौतिकदेखि बौद्धिक सम्पत्ति संरक्षणको जिम्मेवारी पाएको नेपाल प्रहरी सुरक्षाको अलावा साहित्य, कला तथा संस्कृति संरक्षण तथा सम्वर्द्धनमा क्षेत्रमा समेत तल्लीन रहँदै आएको बताएका छन् ।

नेपाल प्रज्ञा प्रतिष्ठान कमलादीमा शनिबार प्रहरी नायव महानिरीक्षक रविन्द्र केसीद्वारा लिखित 'सम्बन्धको दोबाटो' नामक कथासंग्रह लोकार्पण समारोहलाई सम्बोधन गर्दै प्रहरी महानिरीक्षक कुँवरले उक्त कुरा बताएकाहुन् ।

प्रहरी महानिरीक्षक कुँवरले प्रहरी सेवा र साहित्य रचना फरक विधा जस्तो लागेता पनि कला, साहित्य र सिर्जना हरेक कार्य प्रकृतिसँग अन्तरसम्बन्धीत रहने चर्चा गर्दै नागरिक सेवामा खटिँदा देखे भोगेका विषयलाई समाजको दर्पणको रूपमा सर्जकले लिपिबद्ध गरी भरपूर सुगन्ध पस्केको उल्लेख गरे । नेपाल प्रहरीका अग्रज सदस्यहरूले साहित्य रचना र सिर्जनाका माध्यमबाट नेपाली साहित्य क्षेत्रमा गर्विलो छाप छोडेको स्मरण गर्दै संगठनका सदस्यबाट सिर्जित कथासङग्रह लोकार्पण गर्न पाउँदा गौरवान्वित महसुस भएको बताए ।

उक्त अवसरमा समारोहका प्रमुख अतिथि प्रहरी महानिरीक्षक बसन्त बहादुर कुँवरका साथै विशिष्ट अतिथिहरूले संयुक्त रुपमा उक्त कथासंग्रह लोकार्पण गरेका थिए ।

उक्त अवसरमा डा.ध्रुव चन्द्र गौतम र हरि अधिकारीले शुभकामना मन्तव्य व्यक्त गर्दै कथाकार केसी आफ्नो पेशाको साथै साहित्यकर्ममा समेत इमानदार, निष्ठावान र सफल रहेको चर्चा गरे । साथै राजकुमार बानियाँ र ज्ञानु अधिकारीले पुस्तकको समीक्षा गर्दै पुस्तकमा समेटिएका कथाका विषयवस्तु एवं लेखकको लेखन कौशलताका बारेमा चर्चा गरेका थिए ।

उक्त कथासंग्रहको प्रकाशक संस्था शिखा बुक्सका प्रमुख पुष्पराज पौडेलको सभाध्यक्षतामा सम्पन्न उक्त समारोहमा कथासंग्रहका सर्जक प्रहरी नायव महानिरीक्षक रविन्द्र केसीले स्वागत मन्तव्य व्यक्त गरेका थिए ।

समारोहमा प्रहरी अतिरिक्त महानिरीक्षक सन्दिप भण्डारी, अवकाश प्राप्त एवम् वहालवाला वरिष्ठ प्रहरी अधिकृतहरू, साहित्यकारहरू, विभिन्न सञ्चारमाध्यमका सञ्चारकर्मीहरू लगायतको उपस्थिति रहेको थियो ।

केदारस्युँ गाउँपालिकाका किसानलाई मौरीपालन तालिम प्रदान

शिवजी मण्डेल/मध्यान्ह
बझाङ, १४ पुस

बझाङको केदारस्युँ गाउँपालिकामा आधारभूत मौरीपालन तालिम सम्पन्न भएको छ । केदारस्युँ गाउँपालिका १ को रायलमा ७ दिने आधारभूत मौरीपालन सम्पन्न भएको हो ।

स्वदेशी उत्पादन अभियान, उद्यमीको सम्मान भन्ने मुलनाराका साथ पौष ८ गतेदेखि शुरु उक्त आधारभूत मौरीपालन तालिम शनिबार सम्पन्न भएको बताइएको छ । केदारस्युँ गाउँपालिकाको तल्लो क्षेत्र मौरी पालनका लागि उपयुक्त भएकाले स्थानीयलाई मौरी पालनमा आत्मनिर्भर बनाउनका लागि तालिमको आयोजना गरिएको घरेलु कार्यालय सूचना अधिकारी दशरथ बहादुर जप्रेलले बताए ।

तालिममा २ महिला १३ पुरुष गरी जम्मा १५ जना सहयोगी थिए । उनीहरूलाई बीउ, पूँजीमार्फत एक/एक वटा मौरी गोलासहितको आधुनिक घार र मौरी जन्य जस्तै, आधार, चाका, मौरी, टोपी मौरी, धुँवा , दानी, स्वार्भिन, ब्याग, मौरी ब्रस, मौरी फ्रेम, फिटर, मौरी औषधी, हाडभदुल, कुइन केज लगायतका सामग्रीहरू वितरण गरी भगवती मौरी पालन कृषक समूह गठन गर्दै मौरीपालन व्यवसायलाई निरन्तरता दिइने भएको छ ।

उक्त ७ दिने मौरीपालन समापन कार्यक्रममा बोल्दै कार्यक्रमका प्रमुख अतिथि तथा गाउँपालिका अध्यक्ष गणेशबहादुर बोहराले तालिममा सहभागीले सिकेको सीपलाई सदुपयोग गरी व्यवसायीकरण गरेमा पालिकाकोतर्फबाट मौरीपालक व्यवसायीलाई प्रोत्साहन कार्यक्रम ल्याउने बताए ।

कार्यक्रमका विशिष्ठ अतिथि वडाध्यक्ष वीरबहादुर भण्डारीले मन्तव्य राख्दै प्रशिक्षार्थीहरूलाई वडा कार्यालयबाट गर्नसकिने सहयोग र मौरीपालन क्षेत्रमा थप साथ सहयोग रहने प्रतिबद्धता गरेका थिए । त्यस्तै कार्यक्रममा आफ्नो मन्तव्य राख्दै घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालयका प्रमुख खडक बहादुर बोहराले सिकेको सीपलाई सदुपयोग गरी मौरीपालन पेसालाई आधुनिकीकरण गर्दै व्यवसायीकरण गरेमा घरेलु कार्यालयकोतर्फबाट हुने विभिन्न प्रविधि लगायतका अनुदान कार्यक्रममा समावेश गर्न सकिने बताए ।

७ दिने मौरीपालन तालिमको अनुगमनको क्रममा कृषि ज्ञानकेन्द्र बझाङका प्रमुख टेकबहादुर बिष्टले मौरीपालक कृषकलाई प्रोत्साहन गर्दै आगामी दिनमा कृषि ज्ञानकेन्द्रले पनि आवश्यक साथ सहयोग गर्ने बताए ।

पूर्वराजा शाहद्वारा पृथ्वीनारायण शाहको शालिक अनावरण

शहबाज खान/कपिलवस्तु
कपिलवस्तु, १४ पुस

कपिलवस्तुको शिवराज नगरपालिका ३ खैरेन्द्रपुर चौराहामा निर्माण गरिएको पृथ्वी नारायण शाहको जंगी शालिक पूर्वराजा ज्ञानेन्द्र शाहले अनावरण गरेका छन् । शिवराज नगरपालिकाद्वारा २५लाख रुपैयाँको लागतमा निर्माण गरिएको शालिक रातो ब्यानर उघारेर शिलान्यास गर्दै झण्डात्तोलन समेत गरेका हुन् ।

खरैन्द्रपुरस्थित बालहंश साङ्वेद गुरुकुलमा रहेको स्वर्णद्वारा आश्रममा पूजापाठपछि उनले शालिक अनावरण गरेका हुन् । पूजापाठका क्रममा बटुकहरुले स्वस्ती वाचन गरेका थिए । पूर्वराजा शाहले नागरिक अभिनन्द समेत ग्रहण गरेका थिए ।

पूर्वराजा र ह्वदेन्द्रलाई हेर्न खैरेन्द्रपुर चोकमा भीड लागेको थियो । आधा घण्टाको बसाईपछि उनी भैरहवा फर्केका थिए । नगरपालिकाले आयोजना गरेपनि सो कार्यक्रममा कांग्रेस, एमाले तर्फबाट निर्वाचित कोही पनि जनप्रतिनिधि सहभागी थिएनन् । राप्रपाको तर्फबाट मेयरमा निर्वाचित अजय थापाको विशेष पहलमा त्यहाँ पृथ्वी नारायण शाहको शालिक निर्माण भएको हो । कार्यक्रममा राजतन्त्रको पक्षमा नारा समेत लगाइएको थियो ।

महिला उद्यमीलाई प्रोत्साहन गर्न प्रदेशस्तरीय प्रदर्शनी हुँदै

पवन जायसवाल/मध्यान्ह
बाँके, १४ पुस

बाँकेको नेपालगन्जमा महिला उद्यमीहरुको स्थानीय उत्पादनलाई बजारीकरण, गर्न प्रोत्साहन र नव उद्यमीलाई उत्प्रेरणा दिने उद्देश्यले आठौं लुम्बिनी प्रदेशस्तरीय प्रदर्शनी हुने भएको छ ।

महिला उद्यमी संघ नेपाल बाँकेले नेपालगन्जमा हरेक वर्ष आयोजना गर्दै आएको प्रदर्शनी हुँदै आइ रहेको छ । सोही अनुसार यही पुस २४ देखि २८ गतेसम्म प्रदेश स्तरीय प्रदर्शनी हुने भएको छ ।

पत्रकार सम्मेलनमा आयोजक महिला उद्यमी संघ नेपाल बाँके अध्यक्ष सावित्रा पोखरेल (बस्नेत), महिला उद्यमी महासंघको केन्द्रिय सदस्य तथा महिला उद्यमी महासंघ लुम्बिनी प्रदेश संयोजक सरस्वती शर्मा, प्रदर्शनी संयोजक एवम् संघको प्रथम उपाध्यक्ष रेवती सिंह, द्धितीय उपाध्यक्ष आभा गौतम, प्रदर्शनीको आर्थिक संयोजकमा शशी स्वाँरले प्रदर्शनीको तयारी र उद्देश्यहरुका बारेमा जानकारी गराएका थिए ।

महिला उद्यमी संघ नेपालको केन्द्रीय सदस्य एवं लुम्बिनी प्रदेश संयोजक सरस्वती शर्माले थुप्रै चुनौती र समस्याहरुको सामना गर्दै प्रदर्शनीलाई निरन्तरता दिइएको बताइन् । 'हामीले स-सानो स्तरबाट प्रदर्शनीको सुरुवात गर्दै आज यो अवस्थासम्म आइपुगेका छौं । आर्थिक चुनौती रहेको छ । तर पनि हामीले सबै समस्याको सामना गर्दै महिला उद्यमीहरुको हौसला अभिवृद्धिका लागि काम गरिरहेका छौं ।' नेपालगन्ज उप-महानगरपालिकाको आर्थिक सहयोगमा हुन लागेको प्रदर्शनीले महिलाहरुलाई उद्यमतर्फ आकर्षित गराउँदै राज्यको आर्थिक विकासमा योगदान गर्ने महिला उद्यमी संघ नेपाल बाँके अध्यक्ष सावित्रा बस्नेतले बताइन् । उनले भनिन्,'यस हामीले केही नयाँ अभ्यास गदै प्रदर्शनी आयोजना गर्ने तयारी गरेका छौं । यसले महिला उद्यमीहरुलाई आत्मनिर्भर बन्न थप प्रेरणा दिनेछ ।'

हरेक वर्ष प्रदर्शनीले महिला उद्यमीहरुमा नयाँ उत्साह र हौसला थपिरहेको प्रदर्शनी संयोजक रेवती सिंहले बताइन् । उनले भनिन्,'स्थानीय उत्पादनलाई प्राथमिकता दिँदै आयोजना गरिने यस प्रदर्शनीले महिला उद्यमीका उत्पादनहरुलाई बजारीकरणमा सहयोग गरेको छ । देशलाई आर्थिक रुपमा बलियो बनाउन घरेलु उत्पादन, स-साना घरेलु उद्योगहरुको भुमिका महत्वपूर्ण हुन्छ । हामीले तीनै उद्योग र उत्पादनलाई प्रदर्शनी मेलामार्फत बजारीकरणमा सहयोग गर्ने अभिप्रायले यसपटक पनि नयाँ उत्साहका साथ मेला आयोजनाको लागि तयारी गरिरहेका छौं ।'

प्रदर्शनी आयोजना गर्न यसपटक विभिन्न निजी क्षेत्रका व्यापारिक प्रतिष्ठान, संघसंस्थाले सहयोग गर्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गरेको आठौं लुम्बिनी प्रदेश स्तरीय प्रदर्शनीको आर्थिक संयोजक शशी स्वारले बताइन् । उनले भनिन्, 'हामीले यसपटक केही व्यापारिक प्रतिष्ठानले सहयोग गर्ने कुरा गर्नुभएको छ । उहाँहरुको सहयोगले प्रदर्शनी आयोजनामा हामीलाई थप उत्साह थपेको छ ।'

आठौं लुम्बिनी प्रदेश स्तरीय प्रदर्शनीमा यस पटक ६० बढी महिला उद्यमीहरुको स्टल रहनेछन् । प्रदर्शनी आयोजना गर्नको लागि करिब १० लाख खर्च हुने अनुमान गरिएको छ । प्रदर्शनी अवधिमा करिब ८ हजार दर्शकले अवलोक गर्ने अनुमान गरिएको छ । नेपालगन्ज उप-महानगरपालिका वडा नम्बर २ स्थित बागेश्वरी मन्दिर परिसरमा रहेको चिल्ड्रेन पार्कमा पाँच दिनसम्म चल्ने प्रदर्शनीमा लुम्बिनी प्रदेशको १२ जिल्लाबाट महिला उद्यमीहरुको सहभागिता रहनेछ । साथै कर्णाली र सुदुरपश्चिमबाट केही महिला उद्यमीहरु प्रदर्शनीमा सहभागी हुनेछन् ।

जवाफ...

र सम्मयता अपनाउन नसक्दा क्षति हुन पुगेको उनको बुझाई छ ।

'केही सुरक्षा कमजोरी भएको छ' उनी भन्छिन्, 'मन्त्रीज्यूको गाडीलाई टार्गेट गरिएको भन्दापनि स्वतः स्फूर्त रुपमा जुलुस भएको हो । करिब ३ बजे अदालतको पूर्ण फैसला आउने भन्दापनि ठीक ढंगले सञ्चार गर्न सकिएन ।'

उनी थप्छिन, 'आन्दोलनमा उत्तेजना हुने गर्छ । सुरक्षा संयमता अपनाउनुपर्छ भन्नेमा हामीले गम्भीर ढंगले छलफल पनि गरेका छौं । त्यसमा केही कमजोरी भयो भनेरै गोली चलाउन आदेश दिने डीएसपी, पीएसओ, उपसचिवलगायतका कर्मचारी निलम्बित भएका छन् ।'

निषेधित...

लालमणि आचार्यको संयोजकत्वमा तीन सदस्यीय छानबिन समिति बनाएको हो । समितिमा ललितपुरका सहायक प्रमुख जिल्ला अधिकारी अमरदीप सुनुवार र राष्ट्रिय अनुसन्धानका उपअनुसन्धान निर्देशक बासु सिग्देल सदस्य रहेका छन् ।

कांग्रेसभित्र...

त सुनाउनुभयो, तर यो केवल मिथ्यांक मात्रै छ,' केन्द्रीय सदस्य अर्जुननरसिंह केसीले बैठकमा भनेका थिए, 'सरकारमा सबैभन्दा ठूलो पार्टीको कुनै उपस्थिति नै देखिएको छैन । बरू कांग्रेस मुकदर्शक भएको छ ।'

धेरैले सरकार र सरकारमा गएका आफ्ना नेताहरुको आलोचना गरिरहँदा वर्तमान सरकारको विकल्प समेत जोख्नु पर्नेमा जोड दिएको एक केन्द्रीय सदस्यले मध्यान्ह दैनिकलाई जानकारी दिए । तर, छैटौं कार्यकालका लागि सरकारको नेतृत्वमा पुग्ने अबसर कुरिरहेका पार्टी सभापति शेरबहादुर देउवा पछि आफूलाई अप्ठ्यारो पर्ने डरले सरकारबारे प्रष्ट दृष्टिकोण बनाउन नसकिरहेको नेताहरुको बुझाइ छ । 'आफ्नो पालो आउँदा समर्थन पनि प्राप्त हुँदैन भन्ने डरले उहाँ केही पनि नगर्ने र केही पनि नबोल्ने नीतिमा हुनुहुन्छ,' एक नेताले भने ।

बैठकमा संविधान संशोधनको कुरा समेत उठेको छ । यो विषय सभापति देउवाका विश्वास पात्र मानिएका केन्द्रीय सदस्य रमेश लेखकले उठाएका छन् । 'यो संविधान जारी भएको ८ वर्ष भइसक्यो,' बैठकमा उनको भनाइ छ, 'मलाई के लाग्छ भने संविधानका मूल तत्वहरुलाई प्रभावित नगर्ने गरी संविधानको कार्यान्वयनको समीक्षा र पुनरावलोकनमा जानुपर्छ ।'

बैठकमा उठेका यी विषयबारे देउवा स्पष्ट दृष्टिकोणसहित आउनेमा धेरै नेताहरुलाई विश्वास छैन् । यद्यपि बैठकमा उठेका विषयबारे देउवाले जवाफ दिने छन् । त्यसमा उनले प्रष्ट दृष्टिकोण राख्ने र त्यही अनुसार निर्णय पनि लिने 'मुड'मा देउवा नरहेको उनी निकट नैताहरुकै बुझाइ छ । देउवाले यी विषय आगामी महासमिति बैठकका लागि पञ्छाएर उम्किने सम्भावना छ । कांग्रेसको महत्वपूर्ण मानिएको महासमिति बैठक फागुनमा बोलाइएको छ ।

राष्ट्रियसभा...

नियमावलीमा प्रधानमन्त्रीसँग प्रत्यक्ष प्रश्नोत्तर सम्बन्धी प्रक्रियाको सम्बन्धमा उल्लेख गरिएको छ । नियमावलीको सोही प्रावधान बमोजिम प्रतिनिधि सभामा प्रधानमन्त्रीसँग प्रत्यक्ष प्रश्नोत्तर सम्बन्धी कार्यक्रम सञ्चालन गरिएको थियो । प्रतिनिधि सभामा प्रत्येक महिनाको पहिलो र तेस्रो हप्तामा बस्ने पहिलो बैठकको पहिलो एक घण्टाको समय प्रधानमन्त्रीसँग प्रत्यक्ष प्रश्नोत्तरको लागि निर्धारण गर्नसक्ने प्रावधान भएपनि विविध कारणहरुले ०७५ को नियमावली अनुसार यस्तो प्रश्नोत्तर कार्यक्रम प्रतिनिधि सभाको अघिल्लो कार्यकालमा नियमित हुन सकेन ।

तर, ०७९ को चुनावपछि प्रतिनिधि सभामा प्रधानमन्त्रीसँग प्रत्यक्ष प्रश्नोत्तर केही संचालन भएका छन् । प्रतिनिधि सभामा अभ्यासमा रहेको प्रधानमन्त्रीसँग प्रत्यक्ष प्रश्नोत्तर कार्यक्रम अब राष्ट्रिय सभामा पनि संचालन हुने गरी राष्ट्रियसभा नियमावली बन्न लागेको हो ।

गत असोज २६ गते राष्ट्रिय सभाले राष्ट्रिय सभा नियमावली, २०७५ संशोधन गर्नका लागि १२ सदस्यीय मस्यौदा समिति गठन भएको थियो ।

समिति सदस्यहरुमा अनिता देवकोटा, खिमलाल देवकोटा, जितेन्द्रनारायण देव, तुल प्रसाद विश्वकर्मा र दिलकुमारी रावल थापा पार्वती रहेका छन् । त्यसैगरी भैरवसुन्दर श्रेष्ठ, मदनकुमारी शाह गरिमा, महेशकुमार महरा र मोहम्मद खालिद पनि सदस्य रहेका छन। त्यस्तै डा। विमला राई पौड्याल, शेखरकुमार सिंह र सुरेशकुमार आले मगर पनि मस्यौदा समितिमा रहेका छन् ।

मस्यौदा समितिले राष्ट्रिय सभा र समितिमा सुव्यवस्थित रुपमा सञ्चालन गर्न राष्ट्रिय सभा नियमावली २०७५ मा रहेका सभा तथा समिति सञ्चालनका सन्दर्भमा देखापरेको कठिनाइहरू पहिचान गरि नियमावलीमा संशोधन मस्यौदा तयार पारेको छ । उक्त मस्यौदाको प्रतिवेदन अब सभामा पेश हुने जनाइएको छ ।

साउदीको...

आगामी जनवरी १ तारिकबाट कामदारको बायोमेट्रिक गर्नुपर्ने भनेपछि संघ पदाधिकारी तथा विभिन्न घटक संस्थाका प्रतिनिधिले श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्री शरतसिंह भण्डारी र परराष्ट्र मन्त्रालयका विभिन्न निकायमा छुट्टाछुट्टै भेट गरी नेपालबाट साउदी अरब जाने आर्थिकरूपमा कमजोर अवस्थामा रहेका कामदारलाई अधिक आर्थिक भार पार्ने गरी नेपाल सरकारको अनुमतिबिना सञ्चालनमा ल्याउन लागिएको बायोमेट्रिक प्रणाली हटाउन पहल गर्न अनुरोध गरिएको पनि बताए ।

महासचिव भुर्तेलले संघ र व्यवसायीको मागलाई मन्त्री भण्डारीले गम्भीरताका साथ लिइ तत्कालै साउदी दूतावासलाई पत्राचार गरी एकपक्षीय तयारीबारे जानकारी माग गर्ने सहमति भएको भन्दै कामदारलाई आर्थिकभार पार्ने विषयमा मन्त्रालयको सहमति नरहेको र त्यस्ता विषय कार्यान्वयन हुन नसक्ने जानकारी पनि गराएको बताएका छन् ।

नेपाल सरकारले खाडी तथा मलेसिया जाने कामदार फ्रि भिसा फ्रि टिकटको निर्णयअनुसार न्यून लागतमा जान पाउने व्यवस्था गरेको छ । तर कामदारलाई आर्थिकभार पार्ने गरी एकपछि अर्को संयन्त्र खडा गर्ने र आर्थिकभार बढाउने काम भइरहेको छ ।

वैदेशिक रोजगारीमा जाने श्रम स्वीकृतिका लागि हाल बीमा, वैदेशिक रोजगार कल्याणकारी कोष, अभिमुखीकरण तालिम, स्वास्थ्य परीक्षण शुल्क, सामाजिक सुरक्षा कोष गरी करिब आधा दर्जन शीर्षकमा रकम तिर्नुपर्ने बाध्यता छ । यही अवस्थामा ६ वटै खाडी मुलुक जाने कामदारलाई श्रम स्वीकृतिका लागि अंग्रेजी भाषा सिकेको प्रमाणपत्र अनिवार्य गर्न श्रम मन्त्रालयबाट निर्णय गराउन शक्तिशाली समूह लागिपरेको सार्वजनिक भएको छ । उक्त समूहले प्रधानमन्त्री कार्यालयमार्फत श्रम मन्त्रालयलाई प्रलोभनमा पार्ने प्रयास गरिरहेको समाचार स्रोतको भनाइ छ ।

साउदी...

व्यवसायी संघको साउदी समस्या समाधान समिति संयोजक वैकुण्ठ पौडेल 'वैभव'बीच दूतावास तथा महावाणिज्यदूतावासमा भएको छलफलमा दूतावास अधिकारीहरूले उक्त जानकारी दिएका हुन् ।

छलफलमा सहभागी पौडेलका अनुसार सप्लाई कम्पनीको मागपत्र प्रमाणीकरण अघि सम्भव भएसम्म कम्पनीको आधिकारिक व्यक्तिको उपस्थिति, त्यो सम्भावना नभएको अवस्थामा टेलिफोन संवादबाट भएपनि कम्पनीले दिने सेवासुविधाका बारेमा जानकारी लिएर मागपत्र प्रमाणित गर्ने गरिएको दूतावासले बताएको छ ।

साउदीमा कम्पनीबाट कामदार करार अवधि पूरा नगरी भाग्ने समस्या लामो समयदेखि रहेको छ । त्यस विषयमा पर्याप्त जनचेतनाको अभाव महसुस गरिएको भन्दै पौडलले जनचेतनामूलक कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने विषयमा पनि छलफल भएको जानकारी दिए । मागपत्र प्रमाणीकरण र कामदारका समस्याका विषयमा नेपाली दूतावास रियाद र महावाणिज्यदूतावास जेद्दा दुवै ठाउँमा छलफल भएको जानकारी दिँदै पौडेलले दुवै निकायबाट जनशक्तिको न्यूनताको कारणले नेपालबाट व्यवसायीले चाहेको समयमा सेवा दिन समस्या रहेको जानकारी आएको बताए ।

संघले देशगत समस्या पहिचान तथा समाधानका लागि संयोजक तोकेका कारणले समस्या समाधानका लागि समन्वय र सहजता आएको भन्दै दूतावासले संघ र संयोजकको भूमिकाप्रति धन्यवाद व्यक्त गरेको छ । संयोजक पौडेलले समस्या समाधानका नाममा ढिलाइ गर्ने र कागजमाथि कागज थप गर्ने प्रवृत्ति रोकिनुपर्ने, पुरानो राम्रो रेकर्डका आधारमा २० जना भन्दा थोरै कामदारको मागपत्र आवेदन गरेकै दिन प्रमाणित गरी फेमिसमा अपलोड गरिनुपर्ने, कम्पनी दूतावासमा रजिष्ट्रेशन गर्दा जेनेरेट हुने ओटीपी पासवर्ड सिष्टममा नै तत्कालै उपलब्ध गराइदिनुपर्ने, मागपत्र प्रमाणीकरण गर्दा गरिने ढिलाइले समयमा नेपाली कामदार रोजगारदाता कम्पनीमा नपुग्दा अविश्वास र अव्यावसायिकता देखिने भएकाले दूतावासले कार्य सम्पादनमा सकेसम्म चुस्तता ल्याउनुपर्ने विषय दुवै ठाउँका छलफलमा राखेको बताए ।

छलफलमा राजदूत सुवेदीसहित दूतावासका डेपुटी चिफ अफ मिसन डमरू बल्लभ पौडेल, काउन्सिलर श्रम देवेन्द्र कार्की र महावाणिज्यदूतावास जेद्दाका महावाणिज्यदूत शत्रुभिगु पोखरेल तथा श्रम सहचारी ताम्रराज काफ्ले सहभागी थिए ।

अवैध लागुऔषधसहित पक्राउ

काठमाडौं/मस-चन्द्रागिरी नगरपालिका-२ नागढुंगाबाट अवैध लागुऔषध खैरो हेरोइन जस्तो देखिने पदार्थ करिब ८० ग्रमा ७ मिलिग्रामसहित एक जना पक्राउ परेका छन् । पक्राउ पर्नेमा झापा हल्दीबारी गाउँपालिका-२ बस्ने ३६ वर्षीय बबुला मर्डी रहेका छन् । उनलाई शनिबार बिहान प्रहरीले पक्राउ गरेको हो । प्रहरी प्रभाग नागढुंगाबाट खटिएको प्रहरीले काकडभिट्टादेखि काठमाडौं आउँदै गरेको प्रदेश १-००१ ख ३८४३ नम्बरको बसमा सवार उनलाई जाँच गर्ने क्रममा हुडीमा लुकाई ल्याएको उक्त पदार्थसहित उनलाई पक्राउ गरेको हो । साथै उक्त घटनामा संलग्न रहेको अभियोगमा सोही ठाउँ बस्ने ४६ वर्षीय भोला मर्डीलाई समेत प्रहरीले पक्राउ गरेको छ ।

काभ्रे, धुलिखेल नगरपालिका-७ मयुर बसपार्कबाट अवैध लागूऔषध गाँजा ९ किलोसहित नमोबुद्ध नगरपालिका-९ बस्ने १९ वर्षीय बिश्वास तामाङलाई शुक्रबार दिउँसो प्रहरीले पक्राउ गरेको छ । जिल्ला प्रहरी कार्यालय काभ्रेबाट खटिएको प्रहरीले उनलाई उक्त गाँजासहित पक्राउ गरेको हो ।

उदयपुर, कटारी नगरपालिका-४ सिम्ले डेरा गरी बस्ने संखुवासभा खाँदबारी नगरपालिका-३ घर भएका ४८ वर्षीय सन्तोष राईलाई अवैध लागूऔषध गाँजा १४ किलो ६० ग्रामसहित शुक्रबार राति प्रहरीले पक्राउ गरेको छ । ईलाका प्रहरी कार्यालय कटारीबाट खटिएको प्रहरीले उनलाई उक्त गाँजासहित पक्राउ गरेको हो ।

झापा, मेचिनगर नगरपालिका-१३ चारआली चोकबाट अवैध लागूऔषध ब्राउन सुगरजस्तो देखिने पदार्थ १ सय ग्राम १ सय ५० मिलिग्रामसहित २ जनालाई शुक्रबार राति प्रहरीले पक्राउ गरेको छ । पक्राउ पर्नेहरूमा अर्जुनधारा नगरपालिका-११ बस्ने २९ वर्षीय मनिस मोक्तान र ३७ वर्षीय रीग बहादुर दर्जी रहेका छन् । प्रहरी चौकी चारआलीबाट खटिएको प्रहरीले मे.५ प ३६४८ नम्बरको मोटरसाइकल जाँच गर्ने क्रममा मोटरसाइकलमा सवार उनीहरूलाई उक्त पदार्थसहित पक्राउ गरेको हो । यस्तै बाँके, जानकी गाउँपालिका-१ ढोडेगाँउबाट अवैध लागूऔषध ब्राउनसुगर जस्तो देखिने पदार्थ ३ ग्राम १ सय मिलिग्रामसहित कैलाली घाडाघोडी नगरपालिका-२ सुख्खढ बस्ने २१ वर्षीय उपेन्द्र बमलाई शनिबार बिहान प्रहरीले पक्राउ गरेको छ । प्रहरी चौकी साइगाउँबाट खटिएको प्रहरीले जाँच गर्ने क्रममा उक्त पदार्थसहित पक्राउ गरेको हो ।

बालकुमारी घटना

सुर्खेतमा सरकारी सवारी साधन बन्दको घोषणा

कुलेन्द्र शाही/मध्यान्ह
सुर्खेत, १४ पुस

रोजगारी अनुमति प्रणाली (ईपीएस) को परीक्षा दिन पाउनुपर्ने माग गर्दै भएको प्रदर्शनका क्रममा प्रहरीसँगको झडपमा दुई युवकको मृत्यु भएको घटनाको विरोधमा आन्दोलन संघर्ष समिति सुर्खेतले आइतबार सुर्खेतमा सरकारी सवारी साधन पूर्णरुपमा बन्दको आह्वान गरेको छ ।

साथै संघर्ष समितिले आइतबार दिउँसो १२ बजेदेखि १ बजेसम्म एक घण्टाका लागि सम्पूर्ण सवारी साधन बन्दको आह्वान पनि गरेको छ । आन्दोलन भइराखेको ठाउँमा जबजस्ती झण्डा हल्लाउँदै भीडमा प्रवेश गर्ने भौतिक पूर्वाधार मन्त्री प्रकाश ज्वाला र गोली हान्न आदेश दिने गृहमन्त्री नारायणकाजी श्रेष्ठको राजीनामा र घटनामा संलग्न अन्यलाई कानुन अनुसार कारबाहीको माग गर्दै सवारी साधन बन्दको आह्वान गरिएको संघर्ष समितिले जनाएको छ ।

शुक्रबार ललितपुरमा झडपका क्रममा दैलेखका सुजन रावत र अछामका वीरेन्द्र शाहको मृत्यु भएको थियो । रावतको छातीमा निलो डाम देखिएको थियो भने शाहको प्रहरीको गोली लागेर मृत्यु भएको थियो ।

मृतकका आफन्त, शुभचिन्तक र शुभेच्छुकहरुले दोषीलाई कारबाही, मृतक युवाहरुलाई शहीद घोषणा, पीडित परिवारलाई उचित शिक्षा, स्वास्थ्य, लालनपालनको ग्यारेन्टी लगायतका मागहरु राख्दै कर्णाली प्रदेशको राजधानी सुर्खेतसहित विभिन्न जिल्लाहरुमा आन्दोलन गरिरहेका छन् ।

संघर्ष समितिले चरणबद्ध आन्दोलनमा सबैलाई साथ, सहयोग र समर्थन गर्न अपिल गरेको छ ।

अन्तर्राष्ट्रिय रोल्पाली सेवा समाज कतार शाखाको नाम परिवर्तनसहित नयाँ नेतृत्व चयन

तिलु शर्मा पौडेल/मध्यान्ह
दोहा, कतार, १४ पुस

अन्तर्राष्ट्रिय रोल्पाली सेवा समाज कतार शाखाको तेस्रो अधिवेशन तथा सांस्कृतिक कार्यक्रम सम्पन्न भएको छ। खुला र बन्द गरी दुई चरणमा सम्पन्न अधिवेशनको बन्द सत्रबाट गोपाल डाँगीको अध्यक्षतामा नयाँ कार्यसमिति सर्वसम्मतरूपमा चयन भएको छ। कार्यसमितिको वरिष्ठ उपाध्यक्षमा दुर्गा खड्का, उपाध्यक्षहरूमा क्रमशः जित परिवार, मानसिंह परियार र चित्रा केसी रहेका छन् । महासचिवमा शोभाराम ओली, सचिवमा सुजाता डीसी, कोषाध्यक्षमा चैन सिंह घर्ती र सह-कोषाध्यक्षमा माया केसी रहेका छन् ।

त्यस्तै कार्यसमिति सदस्यहरूमा माल बहादुर, दीपेन्द्र रोका मगर, अर्जुन खत्री, शिवाराम खडका, हस्तमाली डाँगी, गौसरी खत्री, प्रमीला खत्री, पार्वती डाँगी, मोतीराम ओली, ओम बहादुर खड्का, दिलमाया रोका मगर र मान प्रसाद रोका रहेका छन्। नयाँ कार्यसमितिलाई निर्वाचन समितिका संयोजक मणि पौडेलले पद तथा गोपनीयताको शपथ ग्रहण गराएका थिए भने तेस्रो अधिवेशनसँगै केन्द्रीय विधान अनुरूप समाजले आफ्नो नाम 'रोल्पाली सेवा समाज कतार शाखा' नामकरण गरेको छ।

शुक्रबार सनैयामा अवस्थित फूलबारी रेस्टुरेन्टको सभा हलमा सम्पन्न अधिवेशनको खुला सत्र समाजका अध्यक्ष दीपेन्द्र डाँगीको सभापतित्व तथा एनआरएनए एनसीसी कतारका अध्यक्ष रमेश भट्टको प्रमुख आतिथ्यता सम्पन्न भएको थियो । कतारमा स्थापित विभिन्न संघ संस्थाका अध्यक्ष तथा प्रतिनिधिहरूको उपस्थितिसहित शुभकामना मन्तव्य रहेको थियो। आफ्नो शुभकामना मन्तव्य राख्दै प्रमुख अतिथि भट्टले पुरानो कार्यसमितिले भन्दा फरक र सशक्तरूपमा नयाँ कार्यसमितिले काम गर्नुपर्ने बताए । उनले एनसीसीसँगको सुमधुर सम्बन्धलाई कायम राख्दै नवनिर्वाचित कार्यसमितिले पनि सामाजिक अभियानका हरेक कार्यहरूमा सहकार्य गर्दै एकसाथ अगाडि बढ्नेछ भन्ने विश्वास व्यक्त गरे ।

मानसिंह परियार, गुना मगर निशु, जीवन राई, कृष्ण परियार, अमृत परियार र चित्रा केसीले आफ्नो सांगीतिक प्रस्तुतिद्वारा उपस्थितलाई मनोरञ्जन प्रदान गरेका थिए । अधिवेशनमार्फत समाजलाई विभिन्न कालखण्डमा फरक-फरक भूमिकामा रहेर योगदान गर्ने व्यक्तिहरूलाई सम्मान गरिएको थियो । कार्यक्रमको सहजीकरण र कार्यप्रगति विवरण शोभाराम ओलीले पेस गरेका थिए भने गोपाल डाँगीले स्वागत मन्तव्य राखेका थिए।

अधिवेशनको खुला सत्रको समापन गर्दै सभापति डाँगीले आफ्नो कार्यकालमा थालिएका र अपूरा रहेका कामलाई नयाँ समितिले पूर्णता दिने विश्वास व्यक्त गरे। उनले आफ्नो कार्यकाल सफल बनाउन सहयोग गर्ने सबैमा कृतज्ञता प्रकट गरे ।

प्रेस युनियनद्वारा भण्डारीको संयोजकत्वमा विभाग गठन

काठमाडौं/मस- नेपाल प्रेस युनियनले विधागत पत्रकारिताको विकासका लागि विधागत पत्रकारिता प्रवर्द्धन विभाग गठन गरेको छ । युनियनका केन्द्रीय उपाध्यक्ष जीवन भण्डारीको संयोजकत्वमा विभिन्न विधा (विट)मा क्रियाशील पत्रकारहरुलाई समेटेर युनियनले विभाग गठन गरेको महासचिव दिलिप पौडेलद्वारा जारी वक्तव्यमा उल्लेख छ ।

युनियनका अध्यक्ष शिव लम्सालले उपाध्यक्ष भण्डारीलाई यसअघि नै विभागीय संयोजक तोकेका थिए भने सदस्यहरु शनिबार नियुक्त गरेर विभाग गठन गरेका हुन् ।

विभागका सदस्यहरुमा सूचना प्रविधि विटबाट युनियनका सचिव सहदेव चौधरी, अनलाइनबाट सचिव छायाँचन्द्र भण्डारी, टिभिबाट सचिव अशोक तिवारी, रेडियोबाट सचिव नरहरि सापकोटा, कला साहित्यबाट केन्द्रीय सदस्य लोकराज अधिकारी, स्थानीय मामिलाबाट केन्द्रीय सदस्य शोभा केसी, संसदीय मामिलाबाट विष्णु खड्का, उर्जाबाट लक्ष्मण वियोगी, पर्यटनबाट मधुजंग पाण्डे, कृषिबाट राजेश बर्मा र स्वास्थ्यबाट बुद्धी कटेललाई नियुक्त गरिएको हो ।

विभागका बाँकी सदस्यहरु भने पछि नियुक्त गरिने विभागीय प्रमुख भण्डारीले जानकारी दिए। पछिल्लो समय विधागत पत्रकारिता ओझेलमा परेकाले पत्रकारिताको गुणस्तर नै खस्किँदै गएका बेला युनियनले विधागत पत्रकारितालाई प्रवर्द्धन गर्न छुट्टै विभाग गठन गरेको महासचिव पौडेलले बताए। विभागले विधागत पत्रकारिताको विकासका लागि पत्रकारहरुको क्षमता अभिवृद्धिदेखि सरोकारवालाहरुसँग छलफल तथा सहकार्य गर्नेलगायतको जिम्मेवारी पाएको छ ।

पीडित महिलाहरुको एकद्वार प्रणाली व्यवस्थाबारे अन्तरक्रिया

बाँके/मस-नेपाल मुस्लिम समाज विकास चेतना केन्द्र नेपालगन्जको आयोजनामा तथा एक्सनएडको सहयोगमा पीडित महिलाहरुको एकद्वार प्रणालीको व्यवस्थाबारे छलफल तथा अन्तरक्रिया कार्यक्रम जानकी गाउँपालिकामा सम्पन्न भएको छ । कार्यक्रममा जानकी गाउँपालिका उप-प्रमुख रामप्यारी यादव प्रमुख अतिथि, प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत दिल बहादुर पौडेल, मोहम्मद शेर बागवान आतिथि रहेका थिए । कार्यक्रमका प्रशिक्षक नेपालगन्ज उप-महानगरपालिकाका महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरिक शाखाका प्रमुख मन्जु पाण्डे रहेका थिए । कार्यक्रममा हिंसामा परेका महिलाहरुको मर्यादित जीवन कसरी बिताउने, विभेदकाविरुद्ध महिला र पुरुष दुवैको भूमिका, प्रथा जन्य सवालहरु र समाजमा तिनका असर र कारणहरु, लैंगिक हिंसा र लैंगिक हिंसा निवारण कोषका बारेमा छलफल तथा सहजीकरण, सेवा प्रवाह तथा संप्रेषण प्रणाली, सिफारिस प्रणालीको प्रकृया ढांचा र एकद्वार संकट व्यबस्थापन केन्द्रका बारेमा सहजीकरण गर्नु भएको थियो । कार्यक्रमको अध्यक्षता नेपाल मुस्लिम समाज विकास चेतना केन्दकी अध्यक्ष रुवि खांनले गरेकी थिइन् । कार्यक्रममा संस्थाका जानकी गाउँपालिकामा रहेका रिफलेक्ट समूह तथा महिला अधिकार मञ्चका सदस्यहरुको सहभागीता रहेको थियो । कार्यक्रममा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत दिल बहादुर पौडेलले नेपाल मुस्लिम समाजले गरेको सराहनिय रहेको र जानकी गाउँपालिका सदैब साथ रहने प्रतिवद्धता व्यक्त गरेका थिए ।

बर्दिया डायरी
सन्तोष पौडेल/मध्यान्ह

मानव बेचविखन नियन्त्रणका लागि पालिकास्तरमै कार्यविधि निर्माण गरिने

मानव बेचविखन नियन्त्रण तथा ओसारपसार नियन्त्रण गर्नका लागि पालिकास्तरमै समिति गठन र कार्यविधि निर्माण गरिने भएको छ । मानव बेचविखन तथा ओसारपसार नियन्त्रण जिल्ला समिति बर्दिया र माइती नेपालको आयोजनामा जिल्ला समितिका अध्यक्ष एवं प्रमुख जिल्ला अधिकारी वेद प्रसाद खरेलको अध्यक्षतामा बसेको बैठकले उक्त निर्णय गरेको हो। विभिन्न निकायका व्यक्तिहरुको उपस्थितिमा भएको बैठकले विभिन्न ३ वटा महत्वपूर्ण निर्णय गरेको छ। हालसम्म मानव बेचविखन तथा ओसारपसार नियन्त्रण सम्बन्धमा जिल्लाको वर्तमान अवस्थाको जानकारी एवम् देखिएका समस्याका बारेमा छलफलगर्दै यसअघि भएका निर्णयहरुको कार्यान्वयनको अवस्थाका बारेमा समीक्षा गर्ने निर्णय समेत गरेको छ ।

माइती नेपालको आवश्यक सहजीकरण र समन्वयमा मानव बेचविखन तथा ओसार पसार नियन्त्रण स्थानीय समिति गठन नभएका पालिकाहरुमा तत्काल गठन गर्न तथा कार्यविधि निर्माण गर्न अनुरोध गर्ने र मानव बेचविखन तथा ओसारपसार नियन्त्रण सम्बन्धमा स्थानीय तहको भूमिकालाई थप प्रभावकारी बनाउन समन्वय तथा सहजीकरण गर्ने निर्णय गरिएको माइती नेपाल बर्दियाकी कार्यक्रम संयोजक गायत्री रिमालले जानकारी दिइन् ।

बैठकमा प्रमुख जिल्ला अधिकारी बेद प्रसाद खरेल, जिल्ला प्रहरी कार्यालयका प्रमुख सुधिरराज शाही, जिल्ला सरकारी वकिल कार्यालयका सहायक न्यायधिवक्ता शिवराज पौडेल, गुलरिया नगरपालिका उपप्रमुख सावित्रा गौतम, नेपाल पत्रकार महासंघ बर्दियाका अध्यक्ष यादव प्रसाद आचार्य, माइती नेपालकी प्रमुख गायत्री रिमाल, गुलरिया नगरपालिका महिला शाखा, अधिवक्ता लक्ष्मी नेपाल, दलित महिला उत्थान संघकी अध्यक्ष खिमा वि.क., सशस्त्र प्रहरी बल ३१ न. गणका सहायक प्रमुख नायव उपरीक्षक जंगबहादुर कुँवर, साना हात नेपाल लगायतको उपस्थिति रहेका थियो ।

वन्यजन्तुबाट ज्यान गुमाएकाको परिवारलाई आय आर्जनमा सहयोग

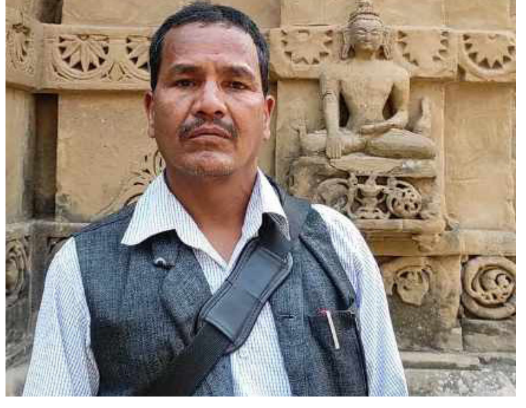
वन्यजन्तुको आक्रमणमा परी ज्यान गुमाएकाहरुको परिवारलाई आय आर्जनमा सहयोग गरिने भएको छ । मधुवन नगरपालिका वडा नम्बर ३ मा रहेको खाता सामुदायिक वन समन्वय समितिले दैनिक जीवन सहज गराउनका लागि सहयोग गर्ने भएको हो । खाता समन्वय समिति अन्तर्गत पर्ने मधुवन नगरपालिकाको वडा नं. १ देखि ५ नं. वडामा बसोबास गर्ने वन्यजन्तु आक्रमणमा ज्यान गुमाएकाहरुको आश्रित १६ जना घरपरिवारका सदस्यहरुलाई सहयोग गर्न लागेको हो। खाता समन्वय समिति बर्दियाका अध्यक्ष हरि गुरुङले १६ जनामध्ये २ जनालाई आय आर्जनका लागि आर्थिक सहयोग गरिसकेको र बाँकी रहेका १४ जना परिवारलाई जनही ५० हजार रुपैयाँका दरले तराई भू-परिधि कार्यक्रम अन्तर्गत सहयोग गर्न लागेको बताए ।

वन्यजन्तु आक्रमणमा परी ज्यान गुमाएका आफन्तहरुसँग कार्यालयमा नै अन्तरक्रिया कार्यक्रम गरेर उनीहरुकै राय बमोजिम खाता समन्वय समितिले आय आर्जनमा सहयोग गर्न लागेको हो । मधुवन नगरपालिका वडा नं. ३ भग्रैया निवासी राम बहादुर के.सी.ले आफु जैविक मार्ग अन्तर्गतको क्षेत्रमा बसोबास गर्ने भएकाले वन्यजन्तुको आक्रमणमा पर्ने त्रासमा बाच्नु परेको गुनासो पोखे । राज्यका विभिन्न तह र तप्कामा गएर आफ्ना समस्याहरु पोख्दापनि सुनुवाई नभएको उनको भनाइ छ। उनले भने, 'राज्यबाट कुनै किसिमको सुबिधा पाएनौ । राज्यले पीडित जनतालाई भोट बैंक र कर तिर्ने मेसिन मात्र बनाएको छ ।'

मधुवन ३ भग्रैया बस्ने प्रेम वंशी आमा कली वंशी घास काट्न गएको समयमा बाघको आक्रमणमा परेर ज्यान गुमाएपछि विक्षिप्त छिन् । नागरिक असुरक्षित भएर वन्यजन्तु संरक्षणमा लागेपनि राज्यले व्यवस्थापन गर्न नसेको उनको भनाइ छ । मानव वन्यजन्तु द्वन्द्व बढ्दै जाँदा मानिसहरु जंगली जनावरको शिकार हुनु परेको छ । राज्यले आफुहरुलाई वनमा आश्रित हुन नपर्ने किसिमका तालिम तथा रोजगारीको सिर्जना गरिदिन वंशीको आग्रह छ । आर्थिक वर्ष ०७०/०७१ देखि ०८०/०८१ को पुस दोस्रो साता सम्ममा खाता सामुदायिक वन समन्वय समिति अन्तर्गतका क्षेत्रमा वन्यजन्तुको आक्रमणमा परेर १६ जनाले ज्यान गुमाएका छन्। जसमध्ये १२ जना बाघ, २ जना गैंडा र २ जना हात्तिको आक्रमणमा परेका हुन् ।

'स्वयंसेवक परिचालनबाटै तीन हजार बढी टहरा निर्माण सम्भव'

प्रचण्ड खत्री/मध्यान्ह
रुकुम, १४ पुस



गत कात्तिकमा जाजरकोटमा आएको ६.४ म्याग्निच्युडको भूकम्पले छिमेकी जिल्ला रुकुम पश्चिम पनि प्रभावित भयो । जिल्लाको आठबिसकोट नगरपालिका र सानिभेरी गाउँपालिकामा भूकम्पले धेरे क्षति पुऱ्यायो । भूकम्प लगत्तैको उद्धार र राहतपछि प्रभावित क्षेत्रमा अस्थायी आवास निर्माण पनि शुरु भयो। विभिन्न पार्टी र समूहले त्यहाँ अस्थायी आवास (टहरा) निर्माण सम्पन्न गरेका छन् ।

सत्तारुढ नेकपा माओवादी केन्द्रले जिल्लाभरी ३ हजार १ सय ६८ अस्थायी आवास निर्माण गरेको दाबी गरेको छ। बाफिकोट गाउँपालिकाका पूर्वअध्यक्ष समेत रहेका नेकपा माओवादी केन्द्र कर्णाली प्रदेश सदस्य धर्मबहादुर केसी पार्टीले राम्रोसँग स्वयंसेवक परिचालन गरेकै कारण यति ठूलो संख्यामा अस्थायी आवास निर्माण सम्भव भएको बताउँछन् ।

'सबैलाई समेटेर एकनासले स्वयंसेवक परिचालन गर्ने पार्टीको नीतिअनुसार प्राकृतिक विपत्तिमा राजनीतिक गन्ध नमिसिने गरी काम गरियो,' मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकसँगको कुराकानीमा केसीले भने, 'यही कारण छोटो समयमै यति धेरै आवास निर्माण सम्भव भयो ।'

जिल्लामा स्वयंसेवक परिचालनको नेतृत्व भने माओवादी केन्द्रका उपमहासचिव एवं प्रतिनिधिसभाका सांसद जर्नादन शर्माले गरेका थिए । बाफिकोट निवासी केसी आफैं पनि हटरा भूकम्प पीडितको राहात, उद्धार र आवस निर्माणमा खटिएका थिए ।

उनी आठबीसकोट-१४ को पोखरी, टाकुरा, ठारीखोरिया र सवारी टोलमा खटिएका थिए । 'त्यहाँ हामीले २३ वटा टहरा निर्माण गरेर फर्कियौं,' केसीले भने, 'भूकम्प प्रभावित जनसमुदायका पीर, व्यथा र अभावहरु सुन्दा, देख्दा हामीलाई पनि अत्यन्तै पीडा महसुस भएको थियो ।'

नेपाल हिमाल मैत्री एग्रो लिमिटेडको

सातौं वार्षिक साधारण सभा सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित सूचनाः २०८०/०९/१५

मिति २०८० साल पौष महिनाको ८ गते बसेको यस नेपाल हिमाल मैत्री एग्रो लिमिटेडको सञ्चालक समितिको बैठकले निर्णय गरे अनुसार यस लिमिटेड कम्पनीको सातौं वार्षिक साधारण सभा निम्न लिखित मिति, समय र स्थानमा निम्न विषय उपर छलफल तथा निर्णयहरु गर्नको लागि बस्ने भएको हुँदा संस्थापकहरु तथा शेयरधनी महानुभावहरुको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

सभा हुने मिति समय र स्थान
सभा हुने मिति : २०८० साल माघ ९ गते, मंगलबार
सभा हुने समय : विहान १०:०० बजे
स्थान : नेपाल हिमाल मैत्री एग्रो लिमिटेडको रजिर्ष्ट्रडको कार्यालय, काठमाडौं जिल्ला शंखरापुर न.पा वडा नं. ४।

छलफलको विषय :
(क) सामान्य प्रस्ताव
१. आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को सञ्चालक समितिको प्रतिवेदन उपरः छलफल गरि पारित गर्ने ।
२. आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को लेखा परिक्षण प्रतिवेदन विवरण उपर छलफल गरि अनुमोदन गर्ने ।
३. आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ को लागि लेखा परिक्षक नियुक्त गर्ने सम्बन्धमा ।
(ख) विविध

सञ्चालक समितीको आज्ञाले
सञ्चालक अध्यक्ष

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
१५ पुस २०८०, आइतबार
31 December 2023, Sunday

सम्पादकीय

सपनाहरूको मृत्युमा

दक्षिण कोरिया जाने भाषा परीक्षाको विषयलाई लिएर शुक्रबार भएको प्रदर्शनका क्रममा दुई युवाको मृत्यु भएपछि सरकारको चर्को आलोचना भइरहेको छ । शनिबार प्रदर्शनकारीले निषेधित क्षेत्र समेत तोडेका छन् । माइतीघरदेखि नयाँ बानेश्वरसम्मको निषेधित क्षेत्रमा प्रदर्शन भएको थियो । साँझ दशरथ रंगशालामा भएको नेपाल सुपर लिगको फाइनल खेलमा सहभागी दर्शकहरूले मृतक युवाहरूलाई श्रद्धाञ्जली दिएर सरकारको जवाफ मागेका छन् । देशका अरू भूभागमा पनि मृतक युवाहरूलाई श्रद्धाञ्जली दिदै सरकार विरोधी प्रदर्शन भएको छ । शुक्रबार प्रहरीले गोली चलाउँदा दैलेखका सुजन रावत र अछामका वीरेन्द्र शाहको मृत्यु भएको थियो । भाषा परीक्षाबारे ईपीएस नेपाल शाखाले प्रष्ट जानकारी नदिदा आफूले दुख पाएको भन्दै शुक्रबार भएको प्रदर्शनमा सहभागी रावत र शाहतको मृत्यु भएको छ ।

रोजगारीका लागि विदेश जान चाहने युवाहरूको मृत्यु भएपछि सामाजिक सञ्जालमा चर्को विरोध भइरहेको छ । सरकारले बालकुमारी घटनाको छानबीन गर्न एक छानबीन समिति गठन गरेको छ भने ललित प्रहरी र जिल्ला प्रशासकलाई जिम्मेवारबाट हटाएको छ । ईपीएस शाखाका प्रमुखलाई पनि जिम्मेवारीबाट हटाएर निलम्बन गरेको छ । तर नागरिक आक्रोश भने प्रधानमन्त्री पुष्पकमल दाहाल प्रचण्ड र गृहमन्त्री नारायणकाजी श्रेष्ठमाथि छ । यो घटनामा कमजोरी स्वीकार्दै राजीनामा दिनुपर्ने नागरिक माग देखिन्छ । तर स–साना निर्णयमा अल्मलिएका प्रधानमन्त्री प्रचण्डले मन्त्रिपरिषद् बैठक समेत तीन दिनपछि (आइतबार) बोलाएका छन् । जबकी नागरिक आक्रोश र सम्वेदना सामाजिक सञ्जालभर छरपस्ट छ । त्यही आक्रोशले शनिबार निषेधित क्षेत्र तोडेको छ । देशका अरू भूभागमा प्रदर्शन भएको छ ।

यी घटनाक्रमले सरकार कति सुस्त छ भन्ने प्रष्ट पार्छ । अदालतको आदेश अनुसार, ती युवाहरूको माग जस्तै भाषा परीक्षाको आवेदन शुक्रबार दिउँसो मात्रै खोलिएको छ । ईपीएस शाखाका प्रमुख निलम्बित र बर्खास्त भएका छन् । तर समयमा यी काम हुन सकेन । यदि त्यस्तो हुन्थ्यो भने ती युवकहरूको ज्यान जाने थिएन । मन्त्रीको गाडी जल्ने थिएन । अझ भनौं देशको नेतृत्वले समयमै सही निर्णय गर्दै अगाडि बढेका थिए भने विदेश जान नपाएको आक्रोशमा बालकुमारी घटना नै हुने थिएन । तर मुलुकको नेतृत्वले सही गति लिन नसक्दा परिवारमा खुशीको खोजी गर्दै कोरिया जाने सपना बालकुमारीमा बिलाउने थिएन । तर यस्तो दुखद् दृष्यको साक्षी भएर नागरिक बस्नु नागरिक विवस छन्, उनीहरूको आक्रोश बुझ्न जति ढिलाइ हुन्छ । मुलुकले अझ थप क्षति बेहोर्दै जानुपर्ने हुन्छ । मृतक रावत र शाहप्रति श्रद्धाञ्जली !

शासकीय शैलीको तुलना

शासनमा निरंकुश जंगबहादुरदेखि महेन्द्रसम्मका शासकभित्र देशप्रतिको शासकीय प्रतिबद्धता, जनताप्रतिको माया, कालाबजारी तथा भ्रष्टाचारप्रतिको कठोर नीतिहरू हेर्दा गणतन्त्रमा अहिले 'भद्या मजाक' त भइरहेको छैन ? भन्ने प्रश्न उब्जिन्छ ।

अग्रलेख

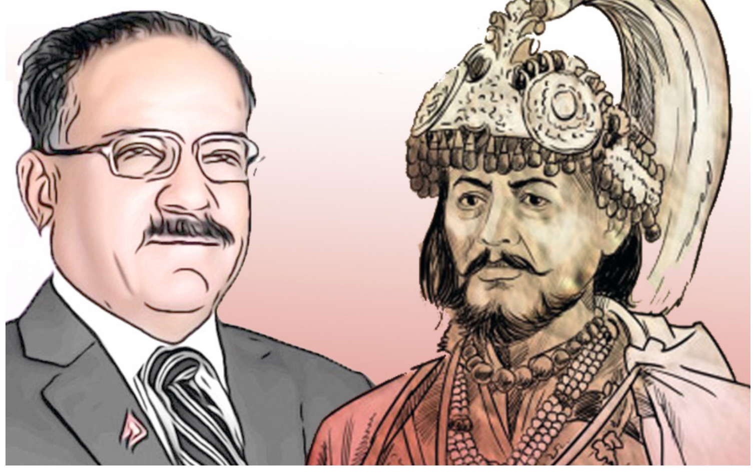
● खेमराज गिरी

"संकटमा कालाबजारी तथा देशमा भ्रष्टाचार गर्नेलाई पाँच जना साक्षी राखि काटिदिनु, जुद्धशमशेर श्री ३ को आदेश पर्खिनु पर्दैन ।" तत्कालिन समयमा पनि कालाबजारी तथा भ्रष्टाचारीप्रति एक निरंकुश शासकको त त्यस्तो प्रतिक्रिया आउने गर्दथ्यो भने गणतान्त्रिक शासन पद्धतिमा के यस्ता कुराहरूको कल्पना गर्न सकिएको छ त ? त्यस्तै श्री ३ जंगबहादुर राणा निरकुंश शासक भनिएता पनि बेलायतलाई रिझाएर हाम्रो पछिल्लो पटक गुमेको मुलुक बाँके, बर्दिया, कैलाली र कञ्चनपुर फिर्ता गराए । स्व. राजा त्रिभुवनले राणा शासनको विरुद्धमा दिल्लीबाट प्रजातन्त्रको उद्घोष नै गरे । तराईको पूर्व-पश्चिम राजमार्ग बनाउने समयमा पनि राजा महेन्द्रलाई भारतीय प्रधानमन्त्री इन्दिरा गान्धीले "हामीलाई नसोधि राजमार्ग किन बनाउन लाग्नुभएको ?" भन्दा "यो हाम्रो देशको आन्तरिक मामला हो, तपाईंको अनुमतिको आवश्यकता पर्दैन" भनेर स्व. राजा महेन्द्रले गतिलै जवाफ दिएका कुरा इतिहासमा पढ्न पाइन्छ । उनको शासनकालमा विदेशी कुटनीति अब्बल भएको कुरा इतिहासविद्हरू बताउँछन् ।

विदेशी शासकहरूको गिद्धे दृष्टिबारे नजिकबाट केलाइरहेका राजा महेन्द्रले दक्षिणको शासक धूर्त छ भन्ने कुरा बुझेर नै उत्तरी छिमकी चीनका नेता चाउयानलाई नेपालमा भव्य स्वागत गरेपछि बल्ल भारतीय प्रधानमन्त्री इन्दिरा गान्धी झस्किएको कुरा इतिहासमा भेटिन्छ । राजा महेन्द्रले नै सानो भूगोलको आवश्यकतालाई हेरेर पाँच विकास क्षेत्र, १४ अञ्चल र ७५ जिल्लामा प्रशासनिक विभाजन गरेका थिए । विशेषगरी भारतीय शासकको नेपालप्रतिको गिद्धे दृष्टि देखेर नै सबै दलसँग मिलेर नेपालमा बहुदलीय संवैधानिक राजतन्त्रात्मक व्यवस्था लागू गर्ने भित्रि रणनीतिमा पुगेका थिए राजा महेन्द्र र वि.सं.२०२८ साल फागुन ७ गते घोषणा नै गर्ने मनस्थिति बनाएको कुरा इतिहासविद्बाट थाहा पाउन सकिन्छ । तर, उनको त्यस्तो योजना पूरा हुन पाएन । माघ ३ गते चितवनको दियालो बंगाला जाँदा अचानक उनको देहवासन भयो भनिन्छ । वास्तवमा निंरकुश पञ्चायती शासन व्यवस्था लागू गरे पनि देशप्रतिको उनको अगाध प्रेमलाई भने अहिलेका बहुदलवादी नेताहरू र नेपाली जनताले कहिल्यै बिर्सने सक्ने अवस्था छैन ।

त्यस्तै, स्व. राजा वीरेन्द्रले असंलग्न परराष्ट्र नीति लागू गराए र नेपाललाई शान्ति क्षेत्र घोषित गर्दा पश्चिमी देशहरूको समर्थन जुट्यो तर, नजिकको छिमेकी राष्ट्र जसले मुक्त कण्ठले रोटीबेटीको सम्बन्धका कुरा गर्दछ उसैले अहिलेसम्म समर्थन दिएको छैन । अहिले हाम्रो देशमा भएका प्राकृतिक स्रोत र साधन तथा विभिन्न खनिज पदार्थहरू त्यत्तिकै खेर गइरहेका छन् । यसको सदुपयोग हुन सकिरहेको अवस्था छैन । जति पटक चुनाव भएपनि र जुनसुकै दलको सरकार भएपनि एक त आन्तरिक द्वन्द्वले टिक्नै सक्दैनन् अर्को त्यही मौकामा विदेशीहरूको धमिलो पानीमा माछा मार्ने प्रवृत्ति र नेपाली नेताहरू उनिहरूकै स्वार्थको जालोमा फस्नाले पनि गणतन्त्रमा आज धेरै प्रश्नहरू तेर्सिएका छन् । अनि कसरी देश विकास तथा राष्ट्रियता र राष्ट्रको बारेमा सोच्न सकिने वातावरण बन्छ त ? उता देशका विभिन्न सीमानाहरू मिचिएका छन् । यसबारेमा जिम्मेवार नेता तथा शासकहरूको नजर जाँदैन । केपी शर्मा ओली प्रधानमन्त्री भएका बखत नेपालको पश्चिमी सीमाना कालापानी, लिम्पियाधुरा तथा लिपुलेकबारे फिर्ता ल्याउनको लागि संसदीय बहस नै भएको र यसबारेमा सबै दलहरूको प्रतिबद्धता थियो तर, पछि शासकहरू फेरिए र ढोंगे प्रवृत्तिले गर्दा यो पनि सबै विदेशी दासत्वमा परिणत भयो ।

वास्तवमा इतिहासलाई पल्टाउँदा, शासनमा निरंकुश देखिएपनि ति शासकभित्र देशप्रतिको शासकीय प्रतिबद्धता, जनताप्रतिको माया, कालाबजारी तथा भ्रष्टाचारप्रतिको कठोर नीतिहरू हेर्दा, गणतन्त्रमा अहिले भद्या मजाक त भइरहेको छैन ? भन्ने प्रश्न उब्जिन्छ । अहिले साँच्चै देश आर्थिक मन्दीले टाट पल्टिसकेको छ । देशमा सामाजिक तथा धार्मिक सद्भाव भड्काइ राखिएको छ । दिनानुदिन हजारौं युवाहरूको विदेश यात्रा रोकिएको छैन । एउटा सम्भ्रान्त परिवारका जेष्ठ नागरिकको जीवनको अन्तिम भोगाईको कहानी तथा कथाव्यथा सुन्ने हो भने कहालीलाग्दो छ । "घरभरी जहान बारीमा बाँदरको रोइलो" भनेजस्तो सानो छइज्जेल खाई नखाई बच्चाहरू हुर्कायो, बढायो, पढायो जब ठूला हुन्छन् अनि पँखेटा लागेपछि चराको जस्तो परदेशतिर लाग्छन् छोराछोरीहरू । त्यसपछि उनीहरूको आगमन दुई दिनको पाहुना, घरमा बुढाबुढी मात्र अनि बुढेसकालको सहारा कहाँ त भन्दा उही देवघाटको यात्रा हुनथालेको छ, नेपालजस्तो गरीब देशको कहाँनी ।



नेपालको आन्तरिम मामिलामा प्रश्न उठाउँदा "यो हाम्रो देशको आन्तरिक मामला हो, तपाईंको अनुमतिको आवश्यकता पर्दैन" भनेर स्व. राजा महेन्द्रले इन्दिरा गान्धीलाई गतिलै जवाफ दिएको कुरा इतिहासमा पढ्न पाइन्छ । उनको शासनकालमा विदेशी कुटनीति अब्बल भएको कुरा इतिहासविद्हरू बताउँछन् ।

गाउँघरमा अहिले बुढापाका र केही केटाकेटीबाहेक प्रायः बसाई पातालिँदै गएको छ । साँच्चै उजाड छ, अहिले गाउँघर ! खेतीपातीले धान्दैन । अझ पहाडतिर त भएका खेतीपातीमा पनि बाँदर र बँदेल तथा अन्य जंगली जनावरले थन्क्याउन दिँदैनन् । लाउँलाउँ र खाउँखाउँ भन्ने उमेरमा घर बसेर मनले मान्दैन किनकी परिवारको पीडा अनि हातमुख जोड्ने बाध्यताले कतिका घरपरिवारका बैंसालु छोराछोरीहरू परदेशीएका छन् । खास त त्यो रहर होइन बाध्यता हो र सायद गणतन्त्रमा उब्जाइएको परिस्थितिको उपजमा तेर्सिएका गम्भिर प्रकृतिका प्रश्न पनि हुन । वास्तवमा देशको अहिलेको परिस्थिति सम्झिँदा चुनावको समयमा जनताले हेक्का नपुऱ्याउँदा, राजनीतिले कहिल्यै स्थिरता पाएन । कार्यकर्ताको घेराउमा परेका नेता तथा कमाउ धन्दाले शासकीय प्रवृत्ति कहिल्यै ठीक भएन । ठेकेदार प्रवृत्तिको हाबी भएर विकासको गतिविधि कहिल्यै सारमा आएन । युवा विदेश जाने होडबाजीले घरपरिवारमा कहिल्यै शान्ति छाएन । नेपालको उच्च प्रशासनमा नेताको झोला बोक्ने व्यक्तिहरू कार्यालय प्रमूख हुने तर, पढाइमा अब्बल कहलाएका विद्यार्थीहरू अमेरिका जागिर खान जान्छन् । विज्ञहरूको भनाई छ कि, अबको दश वर्षपछि नेपालको हाइस्कूलमा पढाउने एक असल शिक्षक पाउन मुश्किल हुनेछ भलै युनिभर्सिटीको त कुरै छोडौं । सबै दलका केही नेताहरूको 'ब्ल्याक मनी' तह लगाउने माध्यम बनेका छन् नेपालका कलेज, स्कूल, युनिभर्सिटी तथा मेडिकल कलेजहरू । प्राकृतिक स्रोत र साधनहरूको सही सदुपयोग गर्न नसक्दा कृषि क्षेत्र अन्योलमा छ । खाली धान मात्र रोप्नु ठूलो कुरा होइन कि त्यसको बदलामा अन्य नगदे बाली पनि लगाउन सकिन्छ । शिक्षामा सधैं सैद्धान्तिक नीति मात्र लागू भयो भने कहिल्यै व्यवहारिक शिक्षातिर मन कसैको गएन । त्यसैले नीतिगत शिक्षामा परिवर्तन ल्याउनु पर्दछ र यही नीतिगत मामलाको हकमा आज गणतन्त्रको पोल्टामा यस्ता धेरै प्रश्नहरू तेर्सिएका छन् । देशमा भएका विकासका सम्भावनाहरूलाई नकार्दा र पारिवारिक परिवेशले गर्दा विदेश जान बाध्य बनाइएका युवाहरूलाई स्वदेशमा नै रोजगारी दिने वातावरण जबसम्म बन्दैन तबसम्म देशको प्रगतिको लागि कल्पना तथा माला जप्नुबाहेक विकल्प केही देखिन्न ।

तसर्थ, साँच्चै संकटमा दादागिरी देखाउने बाघभन्दा जुक्तिले काम गर्ने श्याल नै ठीक हुन्छ भनेर बुढापाकाले भनेको उखान अहिले नेपालको परिप्रेक्षमा सापेक्षता देखिन्छ । फेरि जंगलमा सिंह नहुँदा छेपारो खान पल्केका ब्वाँसाहरू सिंहको आगमनमा झाडीभित्र पसि भ्याकुर खोजिरहँदा बहादुरीताको तराजुमा नैतिकताको खडेरी मापन गर्नुपर्ने होइन भन्ने प्रश्न खडा हुन सक्छ । आफ्नो पालामा ब्रह्मलुट अर्काको पालामा झोलाभरी भूत अनि जसले जे बोलेपनि हुने, कानुनको उल्लंघन गर्नेलाई पनि छुट यो निराशाको स्थिति कहिले सम्म त ? आज सारा जनताले अहिलेको शासकीय प्रवृत्ति देखेर निरंकुश कहलिएका राणा शासकमध्येका एक वीर शासक जुद्धशमशेर जो एक हक्की स्वभावका थिए । जसले भ्रष्टाचार, दुराचार, बेविचारी तथा दुई नम्बरी धन्दा गर्नेलाई देखि सहन्नथे भनिन्छ । हो, अहिले भलै २१ औं शताब्दीको गणतन्त्रको मन्त्र जपिरहेको बेलामा समेत विभिन्न टोलैपिच्छेका नेता तथा कार्यकर्ताको झिटी झाम्टाको रक्षा गर्नुभन्दा कम्सेकम एक कदम अगाडि बढेर निःस्वार्थ भावनाले पहिलेका केही सुधारवादी तथा उदारवादी शासकलाई सम्झेर आफ्नो राजनीतिक, सामाजिक तथा धार्मिक गतिविधिलाई आफ्नो माटो सुहाउँदो संस्कार अनि संस्कृतिमा मलजल राख्न सकियो भने हामीलाई विदेशी तथा नेपालभित्र भएका स्वदेशी मतियारले हेप्न नसक्लान् र गणतन्त्रमा तेर्सिएका ती धेरै प्रश्नहरूले गर्दा पनि अतित र वर्तमानको शासकीय स्वरूपमा देखिएको अन्तर्यमा ध्यान दिने कि ?

सामाजिक सञ्जाल

- डम्मर खतिवडा

देशभित्र रोजगार छैन, उद्दमशिलताका लागि पुँजी छैन, भएका पनि जोखिममा छन्, बन्द हुँदैछन् । विदेश जान पनि आन्दोलन गर्नपर्ने, गोली खान पर्ने, मर्ने पर्ने कस्तो राज्य बनाएछौं, कस्ता नेता र पार्टी चुनेछौं ? तर गर्ने के ? केही विगत फर्काउन, केही वर्तमान जोगाउन लागेका छन्, भविष्यको चिन्ता कस्लाई ?

- सुर्यराज आचार्य

जमिनको खनजोत, बीऊ, मल, रोप्ने, गोड्ने, सिँचाई, बाली भित्र्याउने कुराको ज्ञान भएको किसानले मात्र राम्रो खेतिपाति गर्न सक्छ । जनशक्ति, लगानी, उत्पादन, रोजगारी, र विकास बारेमा स्पष्ट सोच र बुझाई भएको शासकले मात्र मुलुकलाई समृद्धि दिन सक्छ । चल्तिका नेताहरूमा यस्तो ज्ञानको कमी छ ।

- मुमाराम खनाल

पहिले पार्टीहरूले लोकतन्त्रलाई 'दलतन्त्र'मा रूपान्तर गरे । अनि स्वाभाविकरूपमा दलतन्त्र 'लुटतन्त्र'मा रूपान्तर भयो । अब 'लुटतन्त्र'ले समाजलाई 'भिडतन्त्र'मा बदलेको छ । भिडतन्त्रमा बदलिएको समाज सभ्य, सुसंस्कृत र सौम्य हुने कल्पना नगरौं । समाजको यो अराजकता राजनीतिको सहउत्पादन हो ।

- मनिष झा

युवाले सपना माग्यो, उसले जंगल देखायो । युवाले रोजगारी माग्यो, उसले बन्दुक बोकायो । युवाले वैदेशिक रोजगारी देख्यो, के-के प्रक्रियामा अल्झायो र दुःख दियो । युवाले दुई छाकको लागि देश छोड्छु भन्यो, राज्यले संसार छोड्न लगायो । राज्यले दुर्घटना भन्ला, तर यो हत्या हो ।

तपाईंको राशिफल

मेष :	महत्वपूर्ण भेटघाट सफल हुनेछ । स्वास्थ्य राम्रो रहनेछ ।
वृष :	पुरानो कार्य बन्नेछ । स्वास्थ्य लाभ हुनेछ ।
मिथुन :	रुकावटहरू समाप्त हुनेछन् । आयमा वृद्धि हुनेछ ।
कर्कट :	मुकद्मा सम्बन्धी समस्याको योग छ । यात्रा सफल हुनेछ ।
सिंह :	मांगलिक कार्य हुने र पद वृद्धिको योग छ ।
कन्या :	मनोबल उच्च रहनेछ । विद्यार्थीहरूको लागि शुभ समय छ ।
तुला :	भूमि लाभ हुनेछ । कार्यहरूमा सावधानी अपनाउनुहोला ।
वृश्चिक :	व्यवसायबाट सफलता एवम् प्रसन्नता प्राप्त हुनेछ ।
धनु :	यात्रा सफल र सुखद रहन्छ । नाता-गोतासित भेटघाट हुनेछ ।
मकर :	धार्मिक कार्यमा रुचि बढ्नेछ । राजनैतिक समारोहमा सहभागी हुनुपर्नेछ ।
कुम्भ :	प्रशस्त मात्रामा धन कमाउनेछ । खर्चमाथि नियन्त्रण राख्नुहोला ।
मीन :	शैक्षणिक प्रगति तथा शान्तिमा वृद्धि हुनेछ ।

आचार्य श्री स्वामी ध्रुव (माइन्ड मैनेजमेन्ट गुरू)
इन्टरनेशनल एस्टोलोजिकल फोरम ।
सानेपा, काठमाडौं, नेपाल,
फोन : ९८४१५९२५५२,
इमेल : dhruvswamig@gmail.com

जनयुद्ध दिवसको खारेजी र मनोविज्ञान

विचार

● लेखराज रेग्मी

२००७ को सशस्त्र क्रान्तिको जस्तो सर्वस्वीकार्य स्थिति जनयुद्धले न शुरू गर्दा बनाउन सक्यो न स्थगित गर्दा । हतियार उठाउने अरू समूहले राज्यको क्यालेण्डरमा आफ्नो लागि पनि दिवस राखिनुपर्ने र बिदा घोषणा गर्नुपर्ने जिद्दी गर्दा कस्तो होला ? यो प्रतिकुल तर्कको जवाफ खोजेर मात्र घोषणा गर्न नेतृत्व लाग्नुपर्थ्यो ।

सर्वप्रथम त बुझ्नुपर्ने कुरा, २००७ को सशस्त्र क्रान्तिको जस्तो सर्वस्वीकार्य स्थिति जनयुद्धले न सुरु गर्दा बनाउन सक्यो न स्थगित गर्दा । हतियार उठाउने अरु समूहले राज्यको क्यालेण्डरमा आफ्नो लागि पनि दिवस राखिनुपर्ने र बिदा घोषणा गर्नुपर्ने जिद्दी गर्दा कस्तो होला ? यो प्रतिकुल तर्कको जवाफ खोजेर मात्र घोषणा गर्न नेतृत्व लाग्नुपर्थ्यो । यसकारण दिवस निर्णय गर्दा आवश्यक गृहकार्य पूरा नभएको कमजोरीप्रति ध्यान पुग्नु आवश्यक छ ।

तथापि, सर्वोच्च अदालतको निर्णयले माओवादी नेतृत्वलाई दुई वटा फाइदा गराएको छ- पहिलो, राज्यको तर्फबाट निर्णय गर्दा गम्भीर र जिम्मेवार बन्न प्रेरित गरेको छ भने दोस्रो, अदालतको फैसलाले पैदा गरेको पीडा र आक्रोश संयमित ढंगले प्रतिवाद गर्ने स्थिति बन्नेछ र अनावश्यक निराशाको शिकार बन्नबाट बच्न सकिनेछ ।

रिटकर्ताले बहुमत जनमतमा टेकेर रिट हालेका होइनन् । त्यस्तो हुन्थ्यो भने उनी सशक्त जनदवाबमार्फत वा संसदीय मतको आधारमा खारेज गराउन जोड लगाउने थिए र राजनैतिक लाभ लिने प्रयत्न गर्ने थिए । एउटा कुरा स्पष्ट छ, रिटकर्ता (वादी) वास्तवमा अहिलेको लोकतान्त्रिक शासन पद्धति र गणतन्त्र स्वीकार्न नसक्ने मनोविज्ञानले ग्रस्त व्यक्ति हुन् र माओवादी 'चुरिफुरी' रोक्न यस्तै मानसिक दुर्वलहरूलाई पश्चगामी स्वार्थको लागि उपयोग गरिन्छ ।

हुनत् नेपालमा कानुन व्यवसायीहरूको अवस्थामाथि कहिलेकाहीँ प्रश्न उठ्छ । उनीहरुको निष्पक्षतामाथि प्रश्न उठ्छ । जसको परिणाम यस्ता मुद्दाहरुमा देखिन्छ । निकै तुच्छ तहका व्यक्तिको पक्षमा पनि पैसाका लागि पैरवि गर्नेहरुको लाइन देखिन्छ । आज सबैतिर नैतिक मूल्यमा ह्रास भैरहेको छ र यो नवउदारवादी विश्वव्यवस्था तथा बिचौलिया तन्त्रको दौर चलिरहेको समय हो ।

सायद यस्तै हावा पानीमा हुर्किंदैछन् न्यायमूर्तीहरू पनि । आज कानुन पढाइ हुने कलेजमा प्राध्यापन बन्द छ । यसले पैदा गरेको रिक्तताका कारण रोजगारी सम्भव देखेर होला फाटफुट कक्षा चल्न थालेका छन् । यो त्रिभुवन विश्वविद्यालयको स्थिति हो । यसले न्याय क्षेत्रप्रतिको नकारात्मक भाव सुधार हुन थालिसकेको छैन । यस्तो स्थितिमा जनयुद्धकालिन मुद्दामा काम गरेबापत मोटो कमाई गरेका र त्यही सम्बन्धका आधारमा कुनै माओवादी नेताले काखी च्यापेर अदालत छिराइएका व्यक्तिकै इजलासले यस्तो निर्णय गरेको रहेछ भने पनि आश्चर्य मान्नुपर्दैन । जहाँसम्म यस्तै त होइन होला । त्यसो भए अन्यथा व्यक्तिबाट अन्यथा निर्णय हुनु पनि स्वभाविक नै हो । यसैमा बाघ मारेकै शेखी बजार्नुको कुनै तुक छैन र यो पहाड खसिसकेको पनि होइन ।

यसमा अनावश्यक तरंगित हुनुपर्ने केही छैन र बौद्धिक स्वस्थ मानिसले त्यस्तो हाउभाउ देखाउँदैन पनि । तर धनलाभ, चर्चा र खुराफाती खुजली बाहेक यस्तो रिटको कुनै औचित्य छैन र जनहितका मुद्दा बासी बसेर चाङ्ग लागिरहेको बेला यस्ता मुद्दाले प्राथमिकता पाउनु एउटा प्रहसनभन्दा केहि होइन भन्ने लागिरहेको छ ।

(लेखक, माओवादी केन्द्रका नेता हुन् ।)

हमासको मुख्यालयको सुरुङ ध्वस्त पारेको इजरायली दाबी

काठमाडौं /एजेन्सी– उत्तरी गाजा पट्टीमा हमासको राजनीतिक र सैन्य मुख्यालय रहेका सुरुङहरू फेला परेको र तिनीहरूलाई नष्ट गरिएको इजरायली रक्षा बलले शनिबार जनाएको छ । इजरायलले प्यालेष्टिनी कट्टरपन्थी लडाकू समूह (हमास) का लडाकूहरूले प्रयोग गरेका सुरुङहरूको फुटेज सार्वजनिक गर्दै सुरुङहरूमा विद्युतको पहुँच, भेन्टिलेसन र ढल पूर्वाधार, प्रार्थना कक्ष र विश्राम कक्षहरू रहेको उल्लेख गरेको छ ।

हालैका हप्ताहरूमा, १६२ औं डिभिजनको कमान्डमा १४ औं रिजर्भ ब्रिगेड कम्ब्याट टिमले गाजा पट्टीमा हमास आतंकवादी संगठनका नेता याह्या सिनवारको गोप्य बासस्थान (अपार्टमेन्ट) फेला पारी नष्ट गरेको छ। उक्त अपार्टमेन्ट उत्तरी गाजा पट्टीको गाजा शहर नजिकै रहेको इजरायली रक्षा बलले जनाएको छ।

रक्षा बलका अनुसार, याहलोम युनिटका सैनिकहरूले थप प्राविधिक साधनहरू प्रयोग गरेर अपार्टमेन्टको खोजी गरेका थिए। अपार्टमेन्टको भूमिगत संरचनाको सबैभन्दा तल हमासको रणनीतिक सुरूङ मार्ग रहेको थियो ।

सैनिकहरूले सुरुङ मार्ग हुँदै भित्री महत्वपूर्ण सुरुङमा पुगेको र त्यसलाई हमासको सैन्य र राजनीतिक विभागका वरिष्ठ अधिकारीहरूले प्रयोग गर्ने गरेको बताइएको छ । यो अपार्टमेन्ट लामो र शाखारहित सुरुङ सञ्जालको हिस्सा हो। यसमा हमासका वरिष्ठ अधिकारीहरू सरेका थिए र सञ्चालन गरेका थिए । ‘उत्तरी गाजा पट्टीमा हमासले २१८ मिटर लामो र २० मिटर गहिरो सुरूङ बनाई आफ्ना रणनीतिक कामहरू गर्दै आएको थियो,’ इजरायली रक्षा बलले जनाएको छ, ‘सुरुङभित्र विद्युतीय सञ्जाल, भेन्टिलेसन र ढल निकास पूर्वाधार, लुकेको सामग्री, प्रार्थना कक्ष र विश्राम कक्षहरू फेला पारेका थिए ।’

सुरूङभित्र रहन र लामो समयसम्म यसबाट युद्ध गर्न सम्भव हुनेगरी निर्माण गरिएको थियो । इजरायली सेनाले याहलोम युनिटका सैनिकहरूले सुरुङलाई नष्ट गरेका छन् । रक्षा बलले याहलोम युनिटका सैनिकहरूले सुरुङको मार्ग पत्ता लगाएको र सुरूङभित्र सुरक्षा जाँचसमेत गरेको फुटेज साझा गरेको छ । सेनाले हमासको मुख्यालय क्षेत्रमा सुरुङहरू भत्काएको फुटेज पनि साझा गरेको छ । गुप्तचर सूचनाको आधारमा लडाकूहरूले हमास आतंकवादी संगठनका कार्यकर्ताहरूको दर्जनौं घरहरूमा छापा मारेका र त्यहाँ फेला पारेका विस्फोटक पदार्थहरू नष्ट गरेका छन् ।

सुडानको स्वास्थ्य संकटबारे डब्लुएचओको चेतावनी

काठमाडौं /एजेन्सी– विश्व स्वास्थ्य संगठन (डब्लुएचओ)ले सुडानमा गहिरिँदो स्वास्थ्य र मानवीय संकटसँग जुध्नका लागि तत्काल कदम चाल्न आह्वान गर्दै अन्तर्राष्ट्रिय समुदायलाई आर्थिक सहयोग बढाउन आग्रह गरेको छ ।

विश्व स्वास्थ्य संगठनका प्रमुख टेड्रोस अधानोम गेब्रेयेससले युद्धबाट प्रभावित सुडानी क्षेत्रका अधिकांश स्वास्थ्य संस्थाले युद्धका कारण काम गर्न नसकेको शुक्रबार बताएका छन्। गत अप्रिल १५ देखि सुडानका सेना प्रमुख अब्देल फतह अल बुरहानले आफ्ना पूर्व सहयोगी रहेका अर्धसैनिक र्‍यापिड सपोर्ट फोर्सेजका कमाण्डर मोहम्मद हमदान डग्लोसँग सशस्त्ररूपमा लडिरहेका छन् ।

सुडानको राजधानी खार्तूमको दक्षिणमा रहेको अल-जजिरा राज्यमा भएको द्वन्द्वपछि पाँच लाखभन्दा बढी मानिसले शरण लिएका थिए । तर यसै महिना अर्धसैनिक बलले राज्यको गहिराइमा पुगेर देशको बाँकी रहेका केही भागमध्ये एकलाई ध्वस्त पारिदिएपछि तीन लाखभन्दा बढी मानिस फेरि भाग्न बाध्य भएको संयुक्त राष्ट्रसंघले जनाएको छ । टेड्रोसले एक्समा भनेका छन्, ‘सुडानमा बढ्दो मानवीय र स्वास्थ्य संकटबीच बढ्दो द्वन्द्वलाई उल्ट्याउन तत्काल कदम चाल्न आवश्यक छ । द्वन्द्वका कारण मुख्यतया महिला र बालबालिकासहित लाखौं मानिस प्रभावित भएका छन् ।’

सशस्त्र द्वन्द्व स्थान र घटना डाटा परियोजनाको एक अनुमानअनुसार अप्रिलमा द्वन्द्व सुरु भएयता हिंसामा १२ हजारभन्दा बढी मानिसको ज्यान गइसकेको छ। टेड्रोसले भने, ‘रोगको फैलावट नियन्त्रण र कुपोषणको खतरालाई सम्बोधन गर्नेलगायत तीव्र स्वास्थ्य आवश्यकताहरूको साझेदारहरूसँग प्रतिक्रिया दिँदै डब्लुएचओले प्रभावित जनसंख्याको अत्यावश्यक स्वास्थ्य आवश्यकताहरू पूरा गर्न अन्तर्राष्ट्रिय समुदायबाट थप आर्थिक सहयोगको लागि पनि आह्वान गर्दछ ।’

उनले भने, ‘यसमा प्रभावित राज्यहरूमा सबैभन्दा कमजोर व्यक्तिहरूका लागि आधारभूत स्वास्थ्य सेवाहरूको प्रावधानलाई बढावा दिनु रहेको छ । सुडानमा कम्तिमा ७० प्रतिशत स्वास्थ्य संस्थाहरूले द्वन्द्वका कारण काम गरिरहेका छैनन् ।’

संयुक्त राष्ट्रसंघका अनुसार कम्तीमा ७१ लाख मानिस विस्थापित भएका छन्, जसमध्ये १५ लाख सीमा पार गरेर छिमेकी मुलुकतर्फ भागेका छन् । इथियोपियाका पूर्व स्वास्थ्यमन्त्री टेड्रोसले सन् २०१७ देखि संयुक्त राष्ट्रसङ्घको स्वास्थ्य निकायको नेतृत्व गर्दै आएका छन् ।

Vacancy Annoucement

A Reputed, pioneer and market leader in the field of Manpower Recruiting Business.
We Are Looking for the Following Positions:

❒ **Documentation: 2 (Female)**

Requirement :
Education: Bachelor Level Complete
Knowledge : English, hindi Language/writing Fluently
Computer Skill : Photoshop, Power Point, Word & Excel.
Extra Skill : Have knowledge of dofe system Pre approval final approval document scanning.

Salary: 25,000 - 30,000

Send your CV: info@earthsmart-nepal.com

EARTH SMART
HUMAN RESOURCE NEPAL PVT LTD
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal
01-5900437 | 9851144106 | 9801144106

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

तेस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८०/०९/१५

रातो गुराँस इङ्लिस स्कुल सोमवारे प्रा.लि. को मिति २०८०/०९/१० गते सम्पन्न विशेष साधारणसभाबाट पारित प्रस्तावको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **बराह मन्टेश्वरी एकेडेमी प्रा.लि. (प्रा.लि. नं.: ४३०५४)** कायम गर्ने गरी मिति २०८०/०९/११ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

यूएईमा रोजगार | कम्पनीः AL BATAEH BLDG.CLEANING शहरः DUBAI

पुर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०९/१३ | चलानी नं.: ६०२१२३८२ | LT. No.: 297337

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Accountant	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	3600	१३०,२१२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Building Exterior Cleaner	22	0		1200	४३,४०४							
3.	Cleaner	39	0		1200	४३,४०४							
4.	Filling Clerk	2	0		2100	७५,९५७							
5.	Receptionist	0	2		1200	४३,४०४							
6.	Secretary	0	1		2100	७५,९५७							
7.	Security Guard	6	0		1500	५४,२५५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८० पुस २२ गते (7 January 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

C.D. Human Resources Pvt. Ltd.
Gov. Lic. No. 1048/073/74
Kalimati Dol (Near Airport), Kathmandu, Tel.: 01-4486262 | Fax: 4486263,
| Email: cdhr004@gmail.com, URL : www.cdhr.com.np
Mobile :9842386737 | 9801081253 | 9801081255 | 9801081252 | 9851094766 | 9801081247 | 9823187308 | 9827934073

यूएईमा रोजगारको अवसर | कम्पनीः DAMMAS LADIES SALOON शहरः UAE

पूर्व स्वीकृत मितिः२०८०/०९/१२ | चलानी नं.:६०२१२३०६ | L.T. No.:297258

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Make Up Artist	0	3	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५४,२२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Manicurist	0	2		1500	५४,२२५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८० पुष २२ गते (7 January 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदारले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

चाँदनी म्यानेजमेन्ट सर्भिसेज प्रा. लि.
Chandani Management Services Pvt.Ltd.
श्रम इजाजत नं. ८३४/०६६/०६७
Basundhara-3, Kathmandu, Nepal, Phone No: 01-4955422, 4960522
Email: chandanimanpower@gmail.com/website: cmsmanpower.com

कुवेतमा रोजगार | कम्पनीः BU ALI INTERNATIONAL RESTAURANT CO W.L.L. शहरः Kuwait

पुर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०९/१३ | चलानी नं.: ६०२१२३८८ | L.T. No.: 297407

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Barista	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	६४,८४२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Cleaner Indoor	7	3		90	३८,९०५							
3.	Waitress	0	6		140	६०,५१९							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० पुस २२ गते (7 January 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ERAM OVERSEAS PVT. LTD.
Govt.Lic.No 1562/079/080
Sinamangal-09, Kathmandu, Tel.: 01-4492260
Email: eramoverseas074@gmail.com
Web: www.eramoverseas.com

शुन्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा रोजगारी
Employment in Malaysia Under Zero Cost

UNIGLOVES® KEEPING YOU SAFE

कम्पनी -एन.एस. यूनि-ग्लोभ्स एसडिएन. बिएचडी.
Company –N.S. Uni-Gloves Sdn. Bhd.
ठेगाना – Seremban, Negeri Sembilan, Malaysia
सेरेम्बान, नेगेरी सेम्बिलान, मलेसिया
फोन – +६०६ ६७७ २७५१ / ६७७ २७५२
Phone – +606 677 2751 / 677 2752
फ्याक्स – +६०६ ६७७ २७५५ / Fax: +606 677 2755

पूर्व स्वीकृत मितिः२०८०/०९/१२	चलानी नं: ६०२१२२६२	एल टि नं: २९७२७९
Pre Approval Date:28/12/2023	Invoice No.: 60212262	LT No.: 297279

कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या No. of Demand पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary आर एम RM	ने.रू. NPR	ओभरटाइम Overtime	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hour/Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day/Week	खाना सुबिधा Food Facility	बस्ने सुबिध Accomodation Facility	करार अबधि Contract Period
अपरेटर Operator	६० 60	० 0	अंग्रेजी पढन र लेख्न दक्ष Able to Read and write English	१५०० 1500	४३,२३० 43,230	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	७.५ घण्टा 7.5 Hours	६ दिन 6 Days	छैन No	छ Yes	दुई वर्ष 2 Years

पासपोर्ट खर्च Passport expense	मेडिकल जाँच शुल्क Medical Checkup Fee	भिषा शुल्क Visa fee	फाइनल अन्तर्वार्ताको समयमा र उडान अघि हुने यातायात लगायत खाना र बस्नको खर्च Transport, Lodging & Food during final interview & before departure	अभिमुखीकरण Orientation	नेपाल र मलेसियामा लाग्ने बिमा शुल्क Insurance Fee in Nepal & Malaysia	श्रम स्विकृती Labour approval	हवाई टिकट शुल्क Air ticket expenses	संस्थाको सेवा शुल्क Agency service charge	अन्य खर्च Other expenses
नि:शुल्क Free	नि:शुल्क Free	नि:शुल्क Free	नि:शुल्क Free	नि:शुल्क Free	नि:शुल्क Free	नि:शुल्क Free	नि:शुल्क Free	नि:शुल्क Free	नि:शुल्क Free

महत्त्वपूर्ण जानकारी (IMPORTANT INFORMATION)

- यस रोजगारीमा आवेदन दिनको लागी आवेदकको उमेर १८ बर्ष देखि ४५ बर्षको हुनु पर्नेछ । इच्छुक आवेदकहरूले अन्तर्वार्तामा उपस्थित हुँदा उमेर प्रमाणिकरणका लागि आफ्नो परिचय खुल्ने नेपाल सरकारबाट जारी गरिएका फोटो सहितको कम्तिमा दुई ओटा परिचय पत्र साथमा लिएर उपस्थित हुन अनुरोध गर्दछौं । To apply for this job, the age of the applicant should be 18 years to 45 years. While attending the interview, interested applicants are requested to bring at least two Id's with photo issued by the Government of Nepal for age verification.
- जागिरको कार्यक्षेत्र: उत्पादन क्षेत्रमा अपरेटरको रूपमा स्टोर सहायक, कम्पाउन्डिङ सहायक, QA हेल्पर, QC टिम, QC र प्याकिङ, बिन सेटिङ सहायक, मर्मत सहायक र स्ट्रिपर हुन सक्छ । Job scope: Store Assistant, Compounding Assistant, QA Helper, QC Team, QC and Packing, Bin Setting Assistant, Maintenance Assistant & Stripper in manufacturing sector as Operator.
- बिदाको हक: Leave Entitlement:

सेवाको अवधि Year of Service	बार्षिक बिदा Annual Leave	बिरामी बिदा (प्रत्येक वर्ष Sick Leave (Each Year)	सार्वजनिक बिदा Public Holiday	अस्पताल भर्ना बिदा Hospitalization Leave
२ वर्ष भन्दा कम/Less than 2 years	८ दिन/8 Days	१४ दिन/14 Days	१२ दिन प्रत्येक वर्ष (मलेसियाको श्रम ऐन अनुसार)/12 Days each year (In accordance with Labour laws in Malaysia	६० दिन (प्रत्येक पात्रो वर्ष)/60 Days (In each calendar Year)
२-५ वर्ष/2 -5 Years	१२ दिन/12 Days	१८ दिन/18 Days		
५ वर्ष भन्दा बढी More than 5 Years	१६ दिन/16 Days	२२ दिन/22 Days		

- मलेसियाको श्रम ऐन बमोजिम कामदारहरूलाई आराम गर्न हप्तामा एक दिन अनिवार्य बिदाको व्यवस्था गरिएको छ । Workers are provided with compulsory one rest day in a week in accordance to the labor law in Malaysia.
- यो भर्ती प्रक्रिया शून्य लागत नीति अन्तर्गत छ । टाइटानिकको सेवा शुल्क सहित सबै खर्चहरू जस्तै राहदानी, फोटो, स्वास्थ्य परिक्षण, यातायात, खाना र बस्न, भिषा, अभिमुखीकरण, बिमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष, श्रम स्वीकृति तथा हवाई टिकट रोजगारदाताले वहन गर्दछ । कानूनले तोकेको बाहेक कामदारको जागिर नियुक्ति पछि तलबमा कुनै कटौती हुने छैन । This recruitment is under zero cost policy. All the expenses during recruitment process like Passport, Photo, Medical Screening, Transportation, Lodging and Food, Visa, Orientation, Insurance, Welfare Fund, Social Security Fund, Labor Approval, Air Ticket Including TITANIC service charge will be borne by the employer. There will be no deduction from workers salary after your job placement except prescribed by law.
- यदि भर्ती प्रक्रियामा कामदारले कुनै खर्च गरेको छ भने, टाइटानिकले रोजगारदाताको तर्फबाट प्रस्थान पूर्व कामदारलाई रसिद सहित सबै रकम फिर्ता गर्नेछ । If any expenses are incurred by the worker in the recruitment process, Titanic will reimburse to the worker with a receipt on behalf of the employer before departure.
- यस रोजगारीको अवसर प्राप्त गर्नको लागि आवेदक वा आवेदकको परिवारका सदस्य वा अन्य कसैले टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा.लि., यसका कर्मचारी वा अन्य कसैले व्यक्ति/संस्थालाई कुनै नगद रकम वा अन्य कुनै मुल्यवान वस्तुहरू जस्तै सुन, गरगहना, मोबाइल, घडी साथै पशुधन तथा कुनै पनि किसिमको उपहार आदि दिन निषेध गरिएको छ । To secure this employment opportunity, applicant or their family members or anyone else are prohibited to pay any cash amount or any other valuable items like gold, jewellery, mobile, watch and livestock including any kind of gift neither to Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd. and it's employee nor any other person/ organization.
- यस भर्तीको लागि कुनै धितो, निक्षेप, ऋणपत्र तथा बचत कार्यक्रमहरूमा सहभागी हुन यस संस्थाले अनुमति दिने वा स्वीकार गर्ने छैन । This organization doesn't allow or accept any kind of bonds, deposits and saving programs for this recruitment.
- यस संस्थाको कुनै पनि शाखा कार्यालय र जिल्ला प्रतिनिधिको कार्यालय नभएको स्पष्ट पार्न चाहन्छौं । तसर्थ इच्छुक आवेदकहरूलाई कुनै पनि एजेन्टरबिचौलिया प्रयोग नगरी हाम्रो कार्यालयमा सिधै सम्पर्क गर्न अनुरोध गर्दछौं । We clarify that this organization does not have any branch office & district representative office. So we request interested applicants to contact our office directly without using any agent/middleman.
- रोजगारीको लागि आवेदन दिन इच्छुक व्यक्तिले आवेदन फारम भर्नु अघि यस संस्थाको भर्ना पूर्वको अभिमुखीकरण सत्रमा अनिवार्य रुपमा उपस्थित हुनुपर्नेछ जहाँ आवेदकहरूलाई कामको प्रकृति, ज्याला र लाभहरू तथा काम सम्बन्धी सम्पूर्ण विवरणहरूको बारेमा जानकारी दिइन्छ । Anyone willing to apply for the job must attend our pre-recruitment orientation session prior to filling the job application form where applicant are provided information about nature of job, wages and benefits and all job related details.
- भर्ती प्रक्रियामा सम्पूर्ण आवेदकलाई रोजगार छनोट गर्न पूर्ण स्वतन्त्रता प्रदान गरिएको छ । तसर्थ सम्पूर्ण इच्छुक आवेदकहरूले कहिं कसैबाट जबरजस्ती, बाध्यता वा धम्कीमा नपरी आफ्नै स्वेच्छामा आवेदन दिन सक्नु हुनेछ । In the recruitment process, all applicants are given full freedom to choose employment. So, all the interested applicants can apply voluntarily without forced, compelled or threatened by anyone.
- टाइटानिक रोजगारीको समान अवसर सिद्धान्तमा प्रतिबद्ध छ । यस संस्थाको नीतिले कुनै पनि उमेर, लिङ्ग, जाति, धर्म, राजनैतिक आवद्धता, भौगोलिक स्थान, फरक योग्यता, चिकित्सकिय इतिहास, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै कुरालाई आधार नबनाई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्दछ । आवेदकहरूलाई व्यक्तिगत विशेषताहरूको सट्टा उनीहरूको सीप, क्षमता र योग्यताको आधारमा मात्र रोजगारीका लागि छनोट गरिन्छ । TITANIC is committed to the principles of equal employment opportunity. The company policy is to provide equal oppurtunity to all without regard to age, gender, race, religion, political affiliation, geographical location, different ability, medical history, marital status or any other basis. The applicants are selected for the employment solely based on their skills, abilities and qualifications rather than personal characteristics.

यदि तपाईहरूसँग कुनै गुनासो वा प्रतिक्रिया छ भने, कृपया हामीलाई तल उल्लेख गरिएको फोन नम्बर वा इमेल ठेगाना मार्फत् सम्पर्क गर्न सक्नुहुनेछ। टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा.लि.ले उपलब्ध गराइएका जानकारी तथा परिचय गोप्य राखी आवश्यक प्रक्रिया अगाडी बढाउनेछ। If you have any complaints or feedback, please do contact us via the phone number or email address mentioned below. Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd. will execute the necessary process by keeping the provided information and identity confidential.
+९७७-९८०१००४३४५ / +977-9801004345 grievance@titanicmanpower.com

प्रि-अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय, बसुन्धारा चौकी, काठमाडौंमा २०८० पुष १९ गते हुनेछ ।
Pre Interview will be held on 4 January 2024 at TITANIC office, Basundhara Chauki, Kathmandu.
फाईनल अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय बसुन्धारा चौकी, काठमाडौंमा २०८० पुष २३ गते हुनेछ ।
Final Interview will be held on 8 January 2024 at TITANIC office, Basundhara Chauki, Kathmandu.

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस् । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

Information provided by the Department of Foreign Employment(DOFE) 1. Confirm that visa is issued under your name 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4. Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6. While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7. If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment(DOFE), Tahachal

TITANIC Ethical Recruitment Agency Since 2002 | ISO 9001:2015 Certified Recruitment Agency
टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा.लि.
(Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd.)
इजाजत पत्र नं.:२८५/०५८/०५९ (Licence No. 285/058/059 - 2002 A.D.)
बसुन्धारा चौकी, काठमाडौं, नेपाल (Basundhara Chauki, Kathmandu Nepal)
+९७७-१-४९५३२५२ । ०१-४९६४६५९ (+977-1-4953252 | 01-4964659)
Email: recruitment@titanicmanpower.com | Titanic Manpower Supplier
Website:www.titanicmanpower.com

बक्स अफिस समाचार

‘दिमाग खराब’ले मनायो ५१ दिन
सिक्वेल बनाउने घोषणा

काठमाडौं/मस– निश्चल बस्नेत निर्देशित फिल्म ‘दिमाग खराब’ले शनिबार प्रदर्शनको ५१औं दिन मनाएको छ । न्यूरोडस्थित रञ्जना सिनेप्लेक्समा प्रदर्शन भइरहेको फिल्मले शनिबार ५१औं दिन मनाएको हो । सो अवसरमा निर्माण टिमले रञ्जना हलमै केक काटेर फिल्मले ५१ दिन मनाएकोमा खुसी साटासाट गरेका छन् ।

खुसीयाली साट्न आयोजित कार्यक्रममा निर्देशक निश्चलले ‘दिमाग खराब’को सिक्वेल निर्माणको घोषणा पनि गरेका छन् । २०८३ सालको दशैंमा यो फिल्मको सिक्वेल रिलिज गरिने निर्देशक निश्चलले जानकारी दिए ।

कार्यक्रममा अभिनेताद्धय खगेन्द्र लामिछाने र दयाहाङ राई, नायिका स्वस्तिमा खड्का, कलाकार विजय बराल, रमा थपलिया लगायतको उपस्थिति रहेको थियो । फिल्मले ५१ दिनसम्म १० करोड हाराहारीमा ग्रस कलेक्सन गरेको छ । तिहार छेकोमा यो फिल्म कात्तिक २४ गते देशब्यापी प्रदर्शन भएको थियो । नेपालसहित केही मुलुकमा समेत फिल्म चलिरहेको छ । निश्चल र अभिनेत्री स्वस्तिमा खड्का

अष्ट्रेलिया प्रदर्शनको दौडाहा सकेर काठमाडौं फर्किएका हुन् । फिल्मलाई अब भारतमा प्रदर्शन गर्न बाँकी रहेको निर्देशक निश्चलले जानकारी दिए । यो फिल्मले व्यवस्थाविरुद्ध असन्तुष्ट आममान्छेको संघर्ष र शक्तिसम्मको यात्राको कथा पेश गर्छ । फिल्मको शीर्ष भूमिकामा निश्चलसहित खगेन्द्र लामिछाने, स्वस्तिमा खड्का, अर्पण थापा, दयाहाङ राई लगायतले अभिनय गरेका छन् । सिनेमा आर्टको ब्यानरमा फिल्म निर्माण भएको हो । फिल्मले दर्शकबाट सकारात्मक समीक्षा प्राप्त गरेको छ ।

रोनिश र आयुष्माले जिते मोडल हन्ट नेपालको ताज

काठमाडौं/मस– ‘मोडल हन्ट नेपाल २०२३’को उपाधि रोनिश खड्गी र आयुष्मा पौडेलले जितेका छन् । काठमाडौंमा खड्गीले १५ प्रतियोगीलाई पछि पार्दै मेल तथा पर्वतकी पौडेलले २१ प्रतियोगीलाई पछि पार्दै फिमेलतर्फको उपाधि चुमेका हुन् ।

शुक्रबार साँझ होटल सोल्टीमा आयोजित एक समारोहका बीच सम्पन्न प्रतियोगितामा मेलतर्फ लक्की राणापहेली फष्ट रनरअप र शौनाक मल्ल सेकेन्ड रनरअप बन्दा फिमेलतर्फ रिया मेहता फष्ट रनरअप र मोनिका बुढाथोकी सेकेन्ड रनरअप घोषित भए ।

नेपाली मोडलिङ प्रतियोगितामा बृहत् र स्तरीय मानिएको प्रतियोगितामा मोस्ट पपुलर छिरिङ फुंस्टोक गुरुङ र मोनिका बुढाथोकी, फोटो जेनिक रिया मेहता र सोहज खान, कमर्सियल मोडल लक्की राणापहेली र क्रिस्टिना ढुंगाना, पब्लिक च्वाइस रोनिश खड्गी र सहारा केसी, बेष्टवाक आवाज कार्की र सुजल बम, मोस्ट स्टाइलिस लिसा बर्नवाल, आंसुतोष थापा, बेष्ट पर्सनालिटी सुनिल अधिकारी र अनिसा मैनाली, फिटनेश मोडल रोनिश खड्गी, बेष्ट फिगर मेधना श्रेष्ठ भए । प्रतियोगितामा स्पेशन रिकगननेसन अवार्ड सुजल बम र सोनिया तामाङ (भिन्न क्षमताको सहभागी)ले प्राप्त गरे ।

प्रतियोगिताको यो आठौं संस्करण हो । प्रशान्त ताम्राकार (अभिनेता, कोरियोग्राफर), राजभाई सुवाल (फोटोग्राफर) नम्रता श्रेष्ठ (मिस नेपाल २०२०), सोफिया भुजेल (मिस युनिभर्स २०२२), समर्पण कार्की (मिष्टर नेपाल २०२३) र मदन रौनियार (प्रबन्ध निर्देशक जोय पपाय) यो संस्करणको निर्णायकमा रहेका थिए ।

दक्ष तथा अनुभवी विभिन्न प्रशिक्षकबाट व्यक्तित्व विकास, शारीरिक बनावट, ऱ्याम्प वाक, बडी ल्यांग्वेज, फोटोसुट, एक्सप्रेसन, ग्रुमिङ क्लास लगायत प्रशिक्षणसहित प्रतियोगी फाइनल प्रस्तिस्पर्धामा उत्रिएका थिए ।

स्वदेश तथा विदेशका विभिन्न प्लेटफर्ममा सजिलै अवसर पाउन सक्ने व्यावसायिक मोडल उत्पादन गर्ने उद्देश्यले विगत ८ वर्षदेखि नियमित आयोजना हुँदै आएको प्रतियोगिताका विजेतामध्ये मेल रोनिशले पार्टो रिको देशमा आयोजना हुने अन्तर्राष्ट्रिय मोडलिङ प्रतियोगिता ‘रनवे मोडल इन्टरनेशनल’मा नेपालको प्रतिनिधित्व गर्नेछन् भने फिमेल आयुष्माले थाइल्याण्डमा आयोजना हुने मोडलिङ प्रतियोगिता ‘सुपर मोडल इन्टरनेशनलमा’ नेपालको प्रतिनिधित्व गर्नेछिन् । दुवै विजेताले विज्ञापन, म्युजिक भिडियो अभिनय अवसरका अलवा राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय फेसन शोमा पनि सहभागीको अवसर प्राप्त गरेको आयोजक नेक्स्ट मोडल्सकी कार्यकारी निर्देशक यतना पाण्डेले जानकारी दिइन् ।

फेसनमय वातावरणमा विभिन्न सांगीतिक तामझामसहित आयोजित प्रतियोगिताको क्रेज युवायुवतीमा बढ्दो रहेकाले आगामी वर्षमा पनि यो प्रतियोगिताले निरन्तरता पाउने आयोजक नेक्स्ट मोडल्स नेपालका अध्यक्ष रवि धमलाले बताए ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

तेस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८०/०९/१५

फन्ट ट्रेडर्स प्रा.लि. को मिति २०७१/१२/०९ गते सम्पन्न विशेष साधारणसभाबाट पारित प्रस्तावको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **फन्ट प्रेस प्रा.लि. (Font Press Pvt Ltd) (प्रा.लि. नं.: १०५५९४)** कायम गर्ने गरी मिति २०७२/०३/२४ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

तेस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८०/०९/१५

सुनापति इन्टरनेशनेल फ्रेट प्रा.लि. (Sunapati International Freight Pvt Ltd) को मिति २०७८/११/०२ गते सम्पन्न विशेष साधारणसभाबाट पारित प्रस्तावको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **सेभेन सिज् लोजिस्टिक प्रा.लि. (Seven Seas Logistic Pvt Ltd) (प्रा.लि. नं.: २७६२२५)** कायम गर्ने गरी मिति २०७८/१२/३० गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

OMAN मा रोजगारको अवसर

कम्पनी : BLACK COFFEE-
शहर: Oman, Al Khawd-seeb

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०९/१३ चलानी नं.: ६०२१२३८३ LT. No.: 297390

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Arabic Coffee Maker	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	140	४८,४०९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालयमा २०८० पुस २२ गते (7 January 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Aslesha International Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. १४०२/०७४/०७५
Basundhara, Kathmandu, Tel.: 01-4016608, 4016608, Mob: 9818330451,9815926684, 9808156040 | Email: aslesha.intl@gmail.com, aslesha.international@gmail.com

कतारमा रोजगार

कम्पनी: DIET ART RESTAURANT
शहर : DOHA

पूर्व स्वीकृत मिति : २०७८/१२/२० चलानी नं.: ६०१७७१८५ LT. No.:260818 पुनः विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bellman	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४३,७२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८० पुस २२ गते (7 January 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Metta International Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. ५३०/०६१/०६२
सिनामंगल टावर, सिनामंगल चोक, काठमाडौं, फोनः ४१११२६९, ४१११२६७ Fax.: 4112978
Email- mettaint5@gmail.com,info@mettaint.com Web.: www.mettaint.com

UAE मा रोजगार

कम्पनी : AL YARMOOK BLDG. CLEANING
शहर: SHARJAH

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०९/१३ चलानी नं.: ६०२१२३६७ LT. No.: 297433

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	40	0	स. काममा दक्ष	800	२८,९३६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्जली टेक्निकल इस्टिच्युट, विर्तामोड, झापामा २०८० पुस २२ गते (7 January 2024) मा हुनेछ । मो. - ९८६९५०१४५१, ९८२४००२८८८
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० पुष २७ गते (12 January 2024)मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता एसियन पार्टी प्यालेस, बुटबलमा २०८० माघ २ गते (16 January 2024) मा हुनेछ । मो. - ९८१२७८३४८६

Note : **काम गर्नु पर्ने ठाउँ** office shopping Malls Hotel & Restaurant
यस कम्पनि मा female cleaner **को माग आएको हुनाले इच्छुक ब्यक्तिले सम्पर्क गर्नु होला ।**

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. ३३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

HELP OVERSEAS PVT LTD
श्रम इजाजत नं. ४६४/०६०/०६१
Ringroad Nayabato Chowk, Lalitpur, Nepal | Phone: 01-5433336, 9823761197
Website:www.helpnepal.com.np, Email: help24cvs@gmail.com

कुवेतमा रोजगार

कम्प्नी : IMPRESS PRINTING CO.
शहर: KUWAIT

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०९/१३ चलानी नं.: ६०२१२३७९ LT. No.: 297386

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Machine Operator	11	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	160	६९१६४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Press Helper	10	0		100	४३२२८							
3.	Printing Coordinator	4	0		280	१२१०३८							
4.	Printing Estimator	1	0		230	९९४२४							
5.	Sales Executive	2	0		280	१२१०३८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० पुष २२ गते (7 January 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. ३००२/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Gulf Asia Manpower Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No. 1278/074/075
Battisputali, Gaushala-09, Kathmandu, Nepal, Hotline.:+977 9802340340 | 9802340341
Email : admin@gulfasia.com.np web:www.gulfasia.com.np | Damak Branch: 9801615255

यूएईमा रोजगारको अवसर

कम्पनी: NATIVE SALON
शहर: UAE,ABU DHABI

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०९/१३ चलानी नं.: ६०२१२३८५ LT. No.: 297452

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hairdresser	0	3	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५४,२५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Manicurist	0	4		1500	५४,२५५							
3.	Masseurs	0	3		1500	५४,२५५							

२. कम्पनी : BUTON SPA कम्पनी : UAE

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०९/१३ चलानी नं.: ६०२१२३८६ LT. No.: 297453

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hair Stylist	0	1	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४३,४०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Manicurist	0	2		1200	४३,४०४							
3.	Masseurs	0	2		1200	४३,४०४							

३. कम्पनी : W NAILS LOUNGE SALOON - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C. कम्पनी : UAE

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०९/१३ चलानी नं.: ६०२१२३८७ LT. No.: 297280

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manicurist	0	4	स. काममा दक्ष	1500	५४,२५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० पुष २२ गते (7 January 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	निः शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Frontline Recruitment Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ८८६/०६७/०६८
Kalimatidol, Kathmandu, Nepal, P.o.box:13708, Tel No:01-4493645,4493646
Fax:+977-01-4493647, Email:info@manpoweragencynepal.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : JADT ALGHETHAA FOOD SERVICE RESTAURANT
कम्पनी : Saudi Arabia, Riyadh

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०९/१३ चलानी नं.: ६०२१२३७८ LT. No.: 297385

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	20	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,४२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : FAHAD MOHAMMED AL MUTAIRI CONTRACTING कम्पनी : Saudi Arabia, Riyadh

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०९/१३ चलानी नं.: ६०२१२३८४ LT. No.: 297311

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	1	0	स. काममा दक्ष	1800	६३,७५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० पुस २२ गते (7 January 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	कामदारले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

मेमोरियल ओभरसिज सर्भिसेज प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. १५६/०५६/०५७
टोखा-१०,सामाखुशी, काठमाडौं, नेपाल, फोनः ४९५८७८६, ४९८५३७३

कतारमा रोजगार

कम्पनी : GULF ASIA CONTRACTING
शहर : DOHA

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०९/१३ चलानी नं.: ६०२१२३७४ L.T. No.: 297367

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	250	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,४४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० पुष २२ गते (7 January 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, बुद्धनगरमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Asiapower Recruitment Consultants Pvt. Ltd.
Govt Lic No. 1198/073/074
P.O.Box: 24384, Sukedhara, Kathmandu, Nepal
Tel : 4016618, 4016797, Mob.: 9851065493, 9823570388
E-mail : asiapowernepaljob@gmail.com

यूएईको सुपरमार्केटमा रोजगारको अवसर

कम्पनी : SPINNEYS DUBAI LLC. शहर : DUBAI

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०४/०२ चलानी नं.: ६०२०४८०७ LT. No.: 289571 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	64	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2025	७३,२४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Stall And Market Salesperson	384	182		2025	७३,२४४							

प्रि-अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८० पुष १७ गते सम्म हुनेछ ।
फाइनल अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० पुष १८, १९, २०, २१ र २२ गते (3, 4, 5 6 & 7 January 2024) मा हुनेछ ।

न्यूनतम SLC Pass भई अंग्रेजी भाषा राम्रोसंग बोल्न, लेख्न र पढ्न सक्ने हुनुपर्नेछ । उमेर २१ वर्ष पुरा भई ३० वर्ष ननाघेको, COOK, BARISTA, DELI/BAKERY र BUTCHER को हकमा ३५ वर्ष सम्मको र शरिरमा ट्याटु नभएको हुनुपर्नेछ ।
CHEF, COOK, BARISTA, DELI/BAKERY, KITCHEN STAFF, COFFEE SHOP, FAST FOOD, RESTAURANT STAFF, WAITER, KITCHEN WORKER, BUTCHER.
सम्बन्धी काम जानेकालाई विशेष प्राथमिकता । फाराम आफ्नै हस्ताक्षरले भर्नुपर्नेछ र अन्यले भरे दर्ता गरिने छैन । कुनै पनि नक्कली प्रमाणपत्रहरू पेश गरिएका प्रमाणपत्रहरुबाट पर्न सक्ने कुनै पनि कानूनी कारवाहीको जिम्मेवारी निवेदक आफै हुनुपर्नेछ तथा अन्तरवार्तामा सक्कल राहदानी, शैक्षिक प्रमाण पत्र तथा सम्बन्धित कामको अनुभवको प्रमाण पत्र लिई उपस्थित हुनुपर्नेछ ।

नोटः प्रि तथा फाइनल अन्तर्वार्तामा आउँदा आफ्नो बायो डाटा, अनुभव, राहदानी र शैक्षिक प्रमाण पत्रको प्रतिलिपी लिई उपस्थित हुनुहोला ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	कामदारले तिर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नुहोला । ८. छनौट भई भिषा प्राप्त गरिसकेका व्यक्तिहरुले उक्त रोजगारमा जान नचाहेमा भिषा वापत लाग्ने शुल्क क्षतिपूर्ति दिनुपर्नेछ ।

न्यू गोर्खाज इन्टरनेशनल प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ३४८/०५९/०६०
पो.ब.नं ५६४५, धुम्बाराही हाइट, धुम्बाराही, काठमाडौं, नेपाल, फोनः 01 4544928 | 4544 330
Mobile: 9866298734 | 9761897444 | 9841338351
Email: newgurkhasintl@gmail.com./ Whats App No: +977 9866 298734.

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com

ललितपुरलाई एनएसएलको उपाधि

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १४ पुस

नेपाल सुपर लिग (एनएसएल)को उपाधि ललितपुर सिटी फुटबल क्लबले जितेको छ । शनिबार त्रिपुरेश्वरस्थित दशरथ रंगशालामा भएको फाइनल खेलमा धनगढी फुटबल क्लबलाई ३-२ गोल अन्तरले पराजित गर्दै ललितपुरले उपाधि जितेको हो । उपाधिसँगै ललितपुरले ७० लाख रुपैयाँ पुरस्कार पाएको छ ।

ललितपुरको जितमा इमोह एजेकेलले २ तथा दिनेश हेन्जनले १ गोल गरे भने धनगढीका लागि ओलावाले अफिज र अहमद हिजाजीले १-१ गोल गरे । खेलमा अग्रता भने धनगढीले लिएको थियो । तर धनगढीको अग्रतालाई उल्ट्याउँदै ललितपुर उपाधि चुम्न सफल भएको हो । खेलको ३७औं मिनेटमा आफिज ओलावालेले गोल गर्दै धनगढीलाई अग्रता दिलाएका थिए । आशिष चौधरीको लामो पासमा हिजाजीले गरेको प्रहार ललितपुरका गोलरक्षकलाई लागेर फर्किएको बललाई ओलावालेले सहजै जाली चुमाए । तर पहिलो हाफको इन्ज्युरी समयमा गोल गर्दै ललितपुर खेलमा फर्किएको थियो । इन्ज्युरी समयमा ललितपुरका लागि इमोहले सिधैं फ्रिकिकमा गोल गर्दै खेल १-१ गोलको बराबरीमा ल्याए ।

दोस्रो हाफको शुरुवातदेखि नै आक्रमक देखिएको ललितपुरले लगातार २ गोल गऱ्यो । खेलको ५०औं मिनेटमा दिनेश हेम्जनले गोल गर्दै ललितपुरलाई २-१ को अग्रता दिलाए । यस्तै खेलको ५८औं मिनेटमा इमोहले व्यक्तिगत दोस्रो गोल गरेपछि ललितपुरले ३-१ को अग्रता बनाएको थियो । खेलको ७९औं मिनेटमा धनगढी १० खेलाडीमा सीमित हुन पुग्यो । डिफेन्डर रिचार्डले इमोह माथि गरेको च्यालेन्ज पश्चात उनले दोस्रो पहेँलो कार्ड खाँदै मैदान छाड्नु परेको थियो । धनगढीका लागि अन्तिम समयमा अहमद हिजाजीले गोल गर्दै झिनो सम्भावना दिएका थिए ।

तर त्यसपछि धनगढीले गोल गर्न नसकेपछि ललितपुर एनएसएलको च्याम्पियन बन्यो । गत सिजनमा उपविजेता बनेको धनगढी एफसी यस पटक पनि उपविजेतामा नै सीमित रह्यो ।

भीमेश्वरमा 'प्रथम अध्यक्ष कप' फुटबल प्रतियोगिता शुरु

राजकुमार भुजेल/मध्यान्ह
दोलखा, १४ पुस

दोलखाको भीमेश्वर नगरपालिका वडा नं.५ को आयोजना तथा बुढाभीमसेन सिर्जनशिल युवा क्लबको सह-आयोजनामा शनिबारबाट 'प्रथम अध्यक्ष कप' फुटबल प्रतियोगिता शुरु भएको छ ।

शनिबारदेखि वडाको आफ्नै बुढाभिमसेन खेलमैदानमा जिल्लाका १९ वटा माध्यमिक विद्यालयको सहभागितामा प्रतियोगिता शुरु भएको हो । प्रतियोगिताको उद्घाटन बागमती प्रदेशका सांसद भरत बहादुर केसीले गरेका हुन् । प्रतियोगितामा विजेता टिमले नगद ७५ हजारसहित शिल्ड, मेडल र प्रमाणपत्र तथा उप-विजेता टिमले नगद ३५ हजार रुपैयाँसहित शिल्ड, मेडल र प्रमाणपत्र प्राप्त गर्ने छन् । अध्यक्ष कप फुटबल प्रतियोगिता पुस १४ देखि १७ गतेसम्म सञ्चालन हुनेछ । प्रतियोगिता भीमेश्वर ५ का अध्यक्ष बासु श्रेष्ठको अध्यक्षतामा आयोजना भएको छ ।

UAE र SAUDI मा रोजगार | कम्पनी: AL TAQWA HEAVY EQUIPMENT RENTAL
शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०९/१२ चलानी नं.: ६०२१२२८९ LT. No.: 297346

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Crane Operator	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	६५०७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Forklift Driver	2	0		1200	४३३८०							
3.	Operator Helper	1	0		1000	३६१५०							

कम्पनी: Zakariya Bin Muhammed Bin Ahmed Al Kuwaity General Contracting Est. शहर: Dammam
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०९/१२ चलानी नं.: ६०२१२२९० LT. No.: 297240

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	MASON	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४२४८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	STEEL FIXER	1	0		1200	४२४८०							

अन्तर्वार्ता : मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० पुष २२ गते (7 January 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदारले ब्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	कामदारले ब्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

K.P. INTERNATIONAL OVERSEAS PVT. LTD.
Govt Lic No.: 842/066/067
Tokha -05, Kathmandu Nepal, Tel: 01- 5910923
E-mail : kpintloverseas@gmail. com
Mobile : 9823185379, 9813898114 , 9804836615

रौतहटमा जीपीएल क्रिकेट पुस १७ गतेदेखि

प्रेमचन्द्र झा/मध्यान्ह
रौतहट, १४ पुस

रौतहटको गौरमा पहिलो पटक गौरीशंकर यादव प्रिमियर लिग (जीपीएल) पुस १७ गतेदेखि शुरु हुने भएको छ । गौरीशंकर यादव प्रतिष्ठानले शनिबार पत्रकार सम्मेलन गर्दै प्रतियोगितामा गौरका ९ टिमको सहभागिता रहने जानकारी दिएको छ । नगर क्षेत्रमा रहेका क्रिकेट खेलाडीहरुको क्षमता अभिवृद्धि गर्दै व्यावसायिक एवम् गुणस्तरीय खेलाडी उत्पादनका लागि जीपीएलको शुरुवात गर्न लागिएको प्रतिष्ठानका अध्यक्ष मोहन यादवले बताए ।

पत्रकार सम्मेलनमा प्रतियोगितामा सहभागिता जनाउने गौरका ९ वटै वडाका टिमको लोगो र जर्सी सार्वजनिक गरिएको छ । जीपीएलमा क्रान्तिद्वार ११, बानेश्वर ११, शिवगंगा ११, सोवर्णामाई ११, बरहवा ११, सबगढा ११, सिसवा ११, दरवार ११, सिर्सिया ११ को सहभागिता रहने आयोजक समितिका संयोजक गौतम श्रेष्ठले बताए । जीपीएलमा सहभागी हुने हरेक टिमका ११ जना खेलाडीलाई म्याच फि समेत उपलब्ध गराइने उनले बताए ।

प्रतियोगितामा नेपाल क्रिकेट संघ (क्यान)बाट मान्यता प्राप्त एम्पायर तथा स्कोररलाई प्रयोग गरिने उनले बताए । प्रतियोगिता अवधिभर खेलाडीहरु अनुशासनमा रहनुपर्ने बताउँदै श्रेष्ठले यदि कुनै खेलाडी खेलभावनाविरुद्ध कार्य गरेमा सम्पूर्ण म्याच फि काटिने बताए ।

प्रतियोगिताका प्रत्येक म्यान अफ दि म्याच खेलाडीलाई नगद १ हजार १ सय ११ रुपैयाँ पुरस्कार प्रदान गरिने छ । क्यानको नियमकानूनलाई अंगिकार गर्दै जीपीएल सञ्चालनको आवश्यक सबै तयारी अन्तिम चरणमा पुगेको प्रतिष्ठानका अध्यक्ष यादवले बताए । ११ दिनसम्म जीपीएलअन्तर्गत १९ वटा खेल हुने अध्यक्ष यादवले जानकारी दिए ।

पत्रकार सम्मेलनमा रौतहट क्रिकेट संघका कोषाध्यक्ष विक्रान्त नेपाल, अम्पायर सागर यादव, टिमका कप्तानहरुसहित सञ्चारकर्मीलगायतको सहभागिता रहेको थियो ।

कतारमा रोजगारको अवसर | कम्पनी: EBLA SERVICES HOSPITALITY
शहर: Doha
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८०/०९/१३ चलानी नं.:६०२१२३७७ LT. No.: 297348

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Gen clean Worker	0	2	स. काममा दक्ष	1000	३६,४४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० पुष २२ गते (7 January 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Pratik Human Resource Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. १५४१/०७८/०७९
Sinamangal - 9, Kathmandu, Nepal -Tel: 977-01-5913092,
Mobile No.: 9813467879, 9810171570
Email: pratikhumanr@gmail.com, Web.: www.pratikhumanresource.com

UAE मा रोजगार | कम्पनी: The Everest Restaurant & Catering Services
शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०९/१२ चलानी नं.: ६०२१२३०८ LT. No.:297245

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cook	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1400	५०६१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Helper	6	0		1000	३६१५०							
3.	Supervisor	3	0		1600	५७८४०							
4.	Waiter	5	0		1200	४३३८०							
5.	Waitress	0	3		1200	४३३८०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० पुष २२ गते (7 Janaury 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Miracle Employment Service (P.) Ltd
श्रम इजाजत पत्र नं.: ७१९/०६४/०६५
Po.Box: 20525, Baluwatar, Kathmandu, Nepal
Tel.: 01- 4416930, 4415239
Email: miraclems@wlink.com.np

लुम्बिनी र सांग्रिला क्वाटरफाइनलमा

काठमाडौं/मस- लुम्बिनी र सांग्रिला सातौं नेफ-ऋत कप अन्तरविद्यालय जुनियर यु-१६ छात्र फुटबल प्रतियोगितामा शनिबार क्वाटरफाइनलमा प्रवेश गरेका छन् । उत्तरभेगीय शैक्षिक मञ्च र ऋत एकेडेमीद्वारा संयुक्त आयोजित प्रतियोगितामा लुम्बिनीले गणेश हिमाललाई २-१ गोलले पराजित गऱ्यो । लुम्बिनीका रिजन दाहाल र रविन बुढाथोकीले गोल गरे । गणेशका दिप्लव नेपालले गोल गरे । सांग्रिलाले पिस प्वाइन्ट 'बी' लाई ४-० ले हरायो । चारै गोल चूढामणि राईले गरे । चाबहिल गणेशथान मैदानमा छहारीले पशुपतिलाई १-०, बाल भविष्यले ओडिसीलाई १-०, विनायकले बृहस्पति विद्या सदनलाई ४-३, बोर्न स्काइलार्कले जोसेफलाई ३-१ र न्यु एराले एनआईसी एकेडेमीलाई ३-२ गोलले पाखा लगाउँदै क्वाटरफाइनलमा स्थान सुरक्षित गरे ।

सिलबन्दी दरभाउ पत्र आह्वानको सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति : २०८०।०९।१५

त्रिपुरासुन्दरी नगरपालिका/सबैको लागी दिगो खानेपानी, सरसफाई तथा स्वच्छता परियोजना डोल्पा अन्तरगत त्रिपुरासुन्दरी नगरपालिकामा सञ्चालित तपसिलका खानेपानी तथा सरसफाइ योजनाहरु र विद्यालय तथा संस्थाका शौचालय निर्माण लागि परियोजनाको खरिद निर्देशिका बमोजिम खानेपानी योजना तथा विद्यालय शौचालय निर्माणमा प्रयोग हुने निर्माण सामग्रीहरु, पाइपहरु, फिटीङ्गस् तथा औजारहरु खरिद गर्नुपर्ने भएकोले दरभाउपत्र साथ संलग्न परिमाण, दरभाउपत्र साथ उपलब्ध गराइएको स्पेशीफिकेशन वमोजिमको तौल र गुणस्तरका सामानहरु निम्नशर्तहरुको अधिनमा रही सप्लाई गर्न इच्छुक मूल्य अभिवृद्धि करमा दर्ता भएका फर्म वा सप्लायरबाट निम्नशर्तहरुको अधिनमा रही सिलबन्दी दरभाउपत्र आव्हान गरिएको छ ।

शर्तहरु :

१. विभिन्न आवश्यक निर्माण सामग्री, पाइपहरु, फिटीङ्गस् तथा औजारहरु सप्लाई सम्बन्धी दरभाउपत्र फारम प्रति फारम रु. ३००० । अक्षेररुपी रु. तीन हजार मात्र (पछि फिर्ता नहुने गरी) त्रिपुरासुन्दरी नगरपालिको माछापुच्छे बैंक त्रिपुराकोट बगर डोल्पा शाखामा रहेको आन्तरिक राजश्व कोष खाता नं. ०९०००६८१४१५००१५३ मा जम्मा गरी लिखित निवेदनको साथमा मूल्य अभिवृद्धि कर दर्ताको प्रमाणपत्र, अद्यावधिक कर चुक्ताको प्रमाणपत्र निवेदन साथ संलग्न राखी यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले पन्ध्रौ दिनको कार्यालय समयभित्र सम्बन्धित नगरपालिका कार्यालय र सबैको लागी दिगो खानेपानी, सरसफाई तथा स्वच्छता आयोजना (सुस्वा) सहयोग इकाई सुर्खेतबाट खरिद गर्न सकिने छ ।
२. खरिद गरिएको दरभाउपत्र फारमहरु रितपूर्वक भरी सूचना प्रकाशित भएको मितिले १६ औं (सोह्रौं) दिनको दिउसो १२:०० बजेभित्र फारम खरिद गरिएको कार्यालय वा सम्बन्धित नगरपालिकाको कार्यालयमा दर्ता गराउनु पर्नेछ । साथै दरभाउपत्र खरिद गरेको सक्कलै बैंक जम्मा भौचर सहित दरभाउपत्र फारम सिलबन्दी गरी सम्बन्धित उपभोक्ता समितिको नाम, ठेगाना र निर्माण सामग्रीहरु, पाइप तथा फिटीङ्गस् सप्लाई सम्बन्धी दरभाउपत्र भन्ने व्यहोरा लेख्नु पर्नेछ ।
३. सिलबन्दी दरभाउपत्र पेश गर्दा सप्लायरको आधिकारिक प्रतिनिधि आफै उपस्थित भई वा हुलाक वा कुरियर मार्फत समेत पेश गर्न सकिनेछ । हुलाक वा कुरियर मार्फत पठाइएको सिलबन्दी दरभाउपत्र सूचना प्रकाशित भएको मितिले १६ औ (सोह्रौ) दिनको १२.०० बजेभित्र प्राप्त भैसक्नुपर्नेछ ।
४. सप्लाई हुने सामग्रीहरुको भुक्तानी उपभोक्ता समितिहरुले नजिकको रोडहेडमा रहेको उपभोक्ता समितिहरुको गोदाममा ढुवानी भै चेकजाँच भएपछि मात्र गर्नेछन । सप्लायरले निर्माण सामग्री ढुवानी गरी प्राविधिकले चेकजाच भैसकेपछि सप्लाई भएको सामानको मात्र भुक्तानी दिने भएकोले यस प्रयोजनको लागि धरौटी वा बैंक जमानत आवश्यक पर्ने छैन ।
५. उपरोक्त अनुसार प्राप्त भएका दरभाउपत्रहरु संकलन गरी मिति २०८० माघ ०६ गते त्रिपुरासुन्दरी नगरपालिकाको कार्यालय बगर, डोल्पामा दिउसो १२:०० बजे उपभोक्ता समितिका खरिद समितिका प्रतिनिधिहरु, साझेदार कार्यालयका प्रतिनिधिहरु र दरभाउपत्र दाताहरु वा निजहरुको प्रतिनिधिको रोहवरमा खोलिनेछ । दरभाउपत्र दाताको प्रतिनिधि उपस्थितन भएमा दरभाउपत्र खोल्न बाधा पुग्ने छैन ।
६. दरभाउपत्र खरिद गर्ने, दर्ता गर्ने तथा खोल्ने अन्तिम दिनमा सार्वजनिक विदा पर्न गएमा सो को भोलिपल्ट कार्यालय खुलेको दिन तोकिएको समयभित्र बिक्रि गरिने, दर्ता गरिने वा खोलिनेछ ।
७. दरभाउपत्रमा दररेट लेख्दा अंक र अक्षरमा स्पष्ट लेख्नु पर्नेछ । अंक र अक्षरमा फरक परेमा अक्षरमा लेखेकोलाई मान्यता दिइनेछ । अंक र अक्षरमा केरमेट भएकोमा दस्तखत र छाप लगाएको हुनु पर्नेछ ।
८. दरभाउपत्रमा लेख्ने स्थान उपलब्ध गराइएको वाहेक अन्य स्थानमा लेख्न वा तोकिएको स्थान बाहेक अन्य स्थानमा कैफियत जनाई कुनै कुरा लेख्न पाइनेछैन ।
९. म्याद नाघी वा रीत नपुगी आएको दरभाउपत्र उपर कुनै कारबाही हुने छैन ।
१०. दरभाउपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने वा आंशिक रुपमा स्वीकृत गर्ने सम्पूर्ण अधिकार उपभोक्ता समितिहरुमा सुरक्षित रहनेछ ।
११. अन्य शर्तहरु परियोजनाको खरिद कार्य विधि वमोजिम हुनेछ । थप शर्तहरु दरभाउपत्र साथै संलग्न गरिएको छ ।
१२. यो सूचनामा केहि संशोधन गर्नु परेमा सो को सूचना त्रिपुरासुन्दरी नगरपालिकाको सूचना पाटीमा टाँस गरिनेछ ।
१३. अन्य थप जानकारी चाहिएमा त्रिपुरासुन्दरी नगरपालिका/वाश ईकाइ सम्पर्क नं. ९८४६७०५३६८ र सुस्वा आयोजना परियोजना सहयोग इकाइ कालिन्चोक, ८ विरेन्द्रनगर सुर्खेत कार्यालयको सम्पर्क नं.९८५८०५११४५ सम्पर्क गर्न सकिन ।

तपसिल

क. स	कामको विवरण	लागत अनुमान रकम ने.रु.	जम्मा रकम (भ्याट बाहेक) ने.रु.	बिट डोकोमेन्ट खरीद रकम ने. रु.	कैफियत
क	खानेपानी निर्माण सामाग्री खरीद (भ्याट बाहेक)	७३,८९,२२३.००	८८,५३,११७.००	३,०००।	
ख	खानेपानी निर्माण सामाग्री ढुवानी (भ्याट लाग्ने छैन)	१४,६३,८९४.००			

संयुक्त खरिद समिति

साउदीमा वैदेशिक रोजगार अवसर

१. कम्पनी: ARABIAN PIPELINE & SERVICES CO. LTD (ANABEEB) शहर: AL JUBAIL
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०९/१३ चलानी नं.: ६०२१२३७६ L.T. No.: 297441

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scaffolding Erector	5	0	स. काममा दक्ष	1400	४९,५८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

२. कम्पनी: ASIM MARZOUQ BIN MAHMAS AL-OSAIMI TRADING ESTABLISHMENT शहर: DAMMAM
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०७/०२ चलानी नं.: ६०२०९२९७ L.T. No.:294222 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Garbage Truck Driver	4	0	स. काममा दक्ष	1800	६३,७५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८० पुष २२ गते (7 January 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदारले ब्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	कामदारले ब्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

कान्तिपुर मेनपावर सर्भिस प्रा. लि.
THE KANTIPUR GROUP
श्रम इजाजत नं. ५२३/०६१/०६२
पो.ब.नं.: ९०३३, सामाखुसी-३, काठमाडौं, फोन नं.: ०१-४९८८८०८, ४९८८८६६, ४९६४३३८ ४३९०७६३, फ्याक्स: ४३८१११७ मो. 9810201278 / 9843106833 डाईरेक्ट नं. ४३८५४९९
Email: info@kantipurmanpower.com, website: www.kantipurmanpower.com

युएईमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी : MJK GENERAL CONTRACTING -SOLE PRORIETORSHIP शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०९/१२ चलानी नं.:६०२१२२८० LT. No.: 297325

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Painter	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३६१५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० पुष २१ गते (6 Janauary 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २००२/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

VASTU MANAGEMENT SERVICE PVT.LTD.
VMS
श्रम इजाजत नं. ९२६/०६७/०६८
Balkumari, Lalitpur, Nepal, Tel. : 01-5200902/5200306, Mob.: 9828223556, 9808772723.
E-mail : info@vmsnepal.com, vmsnepal@gmail.com

साउदीमा रोजगार | कम्पनी: HERFY FOR FOOD SERVICES CO.
शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८०/०९/१३ चलानी नं.:६०२१२३८१ LT. No.:297332

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	29	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,४२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: WOROUD AL SAWSAN TRADING EST शहर: Saudi
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८०/०९/१३ चलानी नं.: ६०२१२३८० LT. No.:297331

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	flower and plant seller	2	0	स. काममा दक्ष	1300	४६,०४६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८० पुष २२ गते (7 January 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

हेभन ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ३७७/०५९/०६०
पोष्ट बक्स नं: ९९२४, पिंगलास्थान, गौशला, काठमाडौं, फोन: ४११३६४४, ४११३७७८, फ्याक्स: ४११३७७८
E-mail : heaven@wlink.com.np, Web:www.heavenoverseas.com

बचत तथा ऋण सहकारी संस्थाहरूको राष्ट्रिय महासंघ अर्थात् नेफस्कुन (नेसनल फेडरेसन अफ सेभिङ एण्ड क्रेडिट को-अपरेटिभ्स अफ नेपाल) को पुस पहिलो साता मात्रै ३२औं साधारणसभा सम्पन्न भएको छ । साधारणसभाबाट चन्द्रप्रसाद ढकालको नेतृत्वमा नयाँ केन्द्रीय कार्यसमिति निर्वाचित भएको छ । सहकारी क्षेत्रमा निकै समस्याहरु देखिएको र आमजनताको तहबाट विश्वास समेत गुमाउँदै गएको अवस्था, नियमनकारी निकायले सही ढंगले नियमन गर्न नसकेको प्रश्न उठिरहेको र नयाँ कानूनी व्यवस्था गर्न आवश्यकता औंल्याइएको सन्दर्भ निर्वाचित नयाँ नेतृत्वले सहकारी क्षेत्रको अभियानलाई आगामी दिनमा कसरी नेतृत्व गर्छ भन्ने सन्दर्भमा नेफस्कुनका नवनिर्वाचित अध्यक्ष **चन्द्रप्रसाद ढकाल**सँग मध्यान्ह दैनिकका लागि **नारायण अर्याल**ले कुराकानी गरेका छन् । प्रस्तुत छ उक्त कुराकानीको सम्पादित अंश :

‘सहकारी क्षेत्रमा सुशासनसहितको शुद्धीकरणलाई प्राथमिकता दिएर अगाडि बढ्छौं’

सहकारी क्षेत्रमा समस्याहरु बढ्दै गएको र जनताबाट समेत विश्वास हराउँदै गएको अवस्थामा नेफस्कुनको नेतृत्वमा आउनुभएको छ, समस्यालाई कसरी लिनुभएको छ ?

सहकारी क्षेत्रमा कहिँ न कहिँ गल्ती कमजोरी भएकै हो भनेर पुर्नजागरण अभियानको रुपमा कमजोरीलाई सच्याएर जाउँ, सुशासनलाई पहिलो प्राथमिकता बनाउँ, सुशासनसँगै शुद्धीकरणलाई जोडौं र त्यसको सुरुवात नेफस्कुनमा रहेका साथीहरुबाट गरौं भन्ने प्रतिबद्धता सहित अगाडि बढाएका थियौं । त्यहि आधारमा नै हामीले ३२औं वार्षिक साधारणसभा सम्पन्न गरेका छौं ।

पछिल्लो समयमा सहकारीभित्र देखिएका विषयहरुलाई दुईवटा ढंगले हामीले परिभाषित गरेका छौं । समस्या हो भनेर निष्कर्ष निकाल्दाखेरी स्वभाविक समस्या हो की सिर्जित समस्या हो भनेर पहिचान गर्ने विषय मुख्य रह्यो । सहकारी क्षेत्रमा देखिएका धेरै समस्याहरु सिर्जित समस्या हो भन्ने देखियो ।

कुनै न कुनै हिसाबले सहकारी दर्ता गर्ने वा दर्ता भएका सहकारीमा कुनै न कुनै हिसाबले प्रवेश गर्ने र ऋण लिएर आफ्नो व्यक्तिगत फाइदा वा आफ्नो कम्पनीलाई प्रवर्द्धन गर्ने गरी गरिएका कामहरु नै पछिल्ला सिर्जित समस्या हुन्, जुनको संख्या एक सय भन्दा कम छ । सहकारी क्षेत्रमा भएको राम्रो तरलतामाथि नकारात्मक नजर लगाएर उहाँहरुले अपचलन गर्नेगरी पैसा निकाल्नुभयो । जुन उहाँहरुले फिर्ता पनि गर्नुभएन मात्रै होइन फिर्ता गर्ने क्रममा भाग्नुभो । यो सिर्जित समस्या हो ।

अर्को, स्वभाविक समस्या भनेर हामीले आत्मसात गरेका छौं । जतिबेला भूकम्प गयो त्यतिबेला वित्तीय क्षेत्रमा समस्या देखिएकै हो, कोभिड महामारीले पनि वित्तीय क्षेत्रलाई हलचल बनाएकै हो, त्यसपछि रुस-युक्रेन युद्धले पनि वित्तीय क्षेत्रमा प्रभाव पारेकै हो । त्यस्तै, पछिल्लो समयमा बैंक वित्तीय संस्थाहरुले तरलता अभाव पनि सिर्जना भएको थियो ।

तपाईंले भनेजस्तै सिर्जित र स्वभाविक समस्याको हल के हुनसक्छ ?

सिर्जित समस्यामा कारबाही गर्नपर्छ, यो भनेको राज्यले गर्ने काम हो । हामीसँग नियामक निकाय छ, हामीले भनेको नियामक निकाय कस्तो हुनुपर्छ भने पहिला रिफर्म पद्धतीमा जानुपर्छ, रिफर्ममा जान नचाहनेको हकमा कारबाहीको प्रकृयामा जानुपर्छ । त्यसकारण सिर्जित समस्यालाई राज्यले कहिँ कतै कसुर नराखीकन आफ्ना प्रकृया अगाडि बढाउनुपर्छ ।

स्वभाविक समस्यालाई राज्य, अभियान र स्टेक होल्डर त्रिपक्षीय सहकार्यबाट न्यूनिकरण गर्दै जान सकिन्छ । सिर्जित र स्वाभाविक दुवै समस्यालाई हल गर्न राज्य र हामीले सहकार्य गरेर अगाडि बढ्नुपर्ने हुन्छ । त्यसको लागि पूर्वसर्त के हो भने सुशासन र शुद्धीकरण हो । शुद्धीकरण अरुलाई भन्ने विषय भन्दापनि हामी आफैँबाट सुरुवात गर्ने हो । यसको लागि हामी नेफस्कुनको नेतृत्वमा रहेकाले प्रतिबद्धता व्यक्त गरेका छौं । त्यस्तै यही पुसको २३ गते हामी पहिलो बैठक बस्दैछौं, सो बैठकबाट रणनीति तय गर्छौं ।

सहकारी क्षेत्रमा देखिएका समस्या समाधानका लागि यसअघि नै कार्यदलमार्फत सरकारलाई सुझाव पनि दिइसकेको अवस्था छ, ती सुझावहरु पूर्ण छन् वा अब तपाईंको नेतृत्वले थप सुझाव दिन्छ ?

चन्द्रप्रसाद ढकाल
अध्यक्ष, नेसनल फेडरेसन अफ सेभिङ एण्ड क्रेडिट को-अपरेटिभ्स अफ नेपाल

> पछिल्लो समयमा सहकारीभित्र देखिएका विषयहरुलाई दुई वटा ढंगले हामीले परिभाषित गरेका छौं । समस्या हो भनेर निष्कर्ष निकाल्दाखेरी स्वभाविक समस्या हो कि सिर्जित समस्या हो भनेर पहिचान गर्ने विषय मुख्य रहयो । सहकारी क्षेत्रमा देखिएका धेरै समस्याहरु सिर्जित समस्या हो भन्ने देखियो ।

कार्यदलमार्फत् सरकारलाई सुझाव दिएको हो । तर, त्यो सुझाव साधारण सुझाव छ । कस्तो भने, कर्जा सुरक्षण न्यायाधीकरण हुनुपर्छ, कर्जा सूचना केन्द्र हुनुपर्छ, अहिले देखिएका प्रत्यक्ष प्रभावका विषयहरुलाई सम्बोधन गर्न ती भन्दा पृथक विषय चाहिन्छन् । विधिको विषय मैले अघि उल्लेख गरिसकें, त्यो विधि पहिला आफूले पालना गर्नपर्छ ।

हाम्रो बुझाइ र प्रतिवेदनसँगको तादाम्यता के हो भने ती हाम्रो विषय नै हो, हामी पनि त्यसमा स्टेकहोल्डर छौं । तर, पछिल्लो समय हामी तत्कालका समस्या व्यवस्थापन गर्नका लागि वा गुमेको शाखलाई ल्याउनका लागि मैले अघि भनेको नै अन्तिम उपाय हो ।

जहाँसम्म वित्तीय सहकारी ऐनको विषय छ, विषयगत जिल्ला संघ र प्रदेश संघ र हाम्रोबीचमा संगठनको विषयमा केही मतभेद थिए । त्यसमा पनि कुरा गर्नुपर्छ भनेर हामीले कुरा गरिसकेका छौं । २३ गते हामीले एउटा नीति तय गर्छौं । सबै विषयत जिल्ला बचत संघ, प्रदेश संघ र हामी नेफस्कुन बोर्ड र सहकारी अभियन्ताहरुसँग छलफल गरेर वित्तीय सहकारी ऐनका लागि हाम्रो धारणा के हो भन्ने तय गर्छौं ।

सहकारी क्षेत्रमा अपारदर्शीताको प्रश्न र तपाईंले नै भन्नुभएको जस्तै सिर्जित समस्या समाधान गर्नका लागि विभिन्न प्रकारका कोषहरुको निर्माण गर्नेदेखि लिएर प्राविधिक ढंगले पनि पारदर्शी वित्तीय प्रणाली निर्माण गर्न आवश्यक हुन्छ कि हुँदैन ? यसमा तपाईंको धारणा के छ ?

सिर्जित समस्याभित्र देखिएका स्टेकहोल्डरहरुले नै सहकारीभित्र अर्बौं पैसाको कारोबार गरेको देखियो । त्यो पैसा कसरी सहकारीभित्र आयो भन्नेमा हामी जानकार छैनौं । ती सबै प्रारम्भिक संस्था हुन् । ती संस्थाहरु कहिँ कतै एफिलिएटेड नभएको, कसैप्रति जवाफदेहि नभएको, राज्यको कुनैपनि प्रणालीभित्र नछिरेको र आफैं संस्थालाई स्वशासित संस्थाको रुपमा विकास गर्ने, बचत संकलन गर्ने र संकलन भएको बचत नेपथ्यमा निर्णयलाई कार्यान्वयन गराएर भएका हुन् । तर, हामीसँग जोडिएका संस्थाहरु राज्यको निकायमा कहिँ न कहिँ जोडिएका छन् । ती संस्थाहरुमा बचत भएको पैसाको अवस्था हेर्ने हो भने मलाई लाग्छ अस्वभाविक प्रकारको छैन ।

पारदर्शिताको जुन प्रश्न छ, राष्ट्र बैंकले नै हामीलाई वित्तीय संस्थाको रुपमा स्वीकार नगरिरहेको अवस्थामा कुन लेवलसम्म गर्न हुने र कुन लेवलसम्म गर्न नहुने भन्ने कुरा हाम्रो आफ्नो स्वनियम पद्धतीभित्र काम गरेका हौं । मेरो जानकारीमा आएसम्म नेफस्कुनमा आबद्ध सहकारीहरुमा अस्वभाविक पैसा छैन । कतिपय व्यक्तिहरु सहज संस्थाहरुभित्र प्रवेश गरेर त्यहाँ पनि प्रलोभन दिएर, धितो राखेर केही पैसा अपचलन भएको कारणले हामीसँग जोडिएका केही संस्थाहरुमा पनि केही समस्या देखिएको छ । समस्या देखिएका संस्थाहरुको हामीले पहिचान गरिसकेका छौं । ती संस्थाका नेतृत्वसँग पनि हामी बसिसकेका छौं । अस्वभाविक पक्षलाई रिंग आउट गर्ने विधि के हुनसक्छ भन्ने विषयमा हामीले आगामी बैठकमा छलफल गर्छौं र सुशासन सहितको शुद्धीकरणलाई प्राथमिकता दिएर अगाडि बढाउँछौं ।

तपाईंको नेतृत्वको नयाँ कार्यसमितिले ऋण तथा बचत सहकारीहरु पनि राज्यको औपचारिक वित्तीय क्षेत्र हुन् भन्ने कानून निर्माण गर्ने विषयको आवश्यक अभियान सञ्चालन गर्छ ?

हामीले ‘सेकेन्ड टियर इन्स्टिच्युसन’ भन्ने गरेकोमा नेपाल सरकारले स्वीकार गरेर जानेवित्तिकै राष्ट्र बैंकले मान्यता दिएर जाने परिस्थिति बन्छ । वित्तीय सहकारी ऐनले वित्तीय सहकारीहरुलाई गाइड गर्न थालेपछि प्रणाली कसिलो हुन्छ र नियमनकारी निकायहरु पनि सक्रिय हुन्छन् । वित्तीय सहकारी ऐनभित्र हामी फेडेरेसन भएको नाताले स्वनियमको लागि हामीलाई अधिकार पनि हुन्छ भन्ने हाम्रो बुझाइ छ । त्यसो भएमा हामीले फेडेरल लेवल र रिजनल लेबलका सहकारीहरुलाई अनुगमन गर्ने र जिल्ला स्तरीय संस्थाहरुले प्रारम्भिक तहका संस्थाहरुलाई अनुगमन गरेर जाने परिस्थिति बन्यो भने सहकारी क्षेत्रमा सुशासन र शुद्धीकरण भएर जान्छ र यतिमात्रै नभएर सहकारी क्षेत्र थप बलियो भएर पनि जान्छ ।

सबै सहकारी खराब छैनन् : उपसभामुख राना

काठमाडौं/मस – प्रतिनिधिसभाका उपसभामुख इन्दिरा रानाले सबै सहकारी संस्थाहरु खराब नरहेको बताएकी छन् । तरकारी फलफूल बचत तथा ऋण सहकारी संस्थाको शनिबार सम्पन्न २४औं साधारणसभाको उद्घाटन समारोहलाई सम्बोधन गर्दै उपसभामुख रानाले पछिल्लो समय थुप्रै सहकारीमा समस्या देखिएको भए पनि सबै सहकारी खराब छन् भन्न नमिल्ने बताइन् । तरकारी फलफूल साकोसका आर्थिक सूचकांक र गतिविधिबारे अध्ययन गरेपछि उनले सुशासनबाट चलेका यस्ता सहकारी पनि रहेको तर्क गरेकी हुन् ।

कालिमाटी तरकारी बजारका व्यवसायीहरुले संचालन गरेको तरकारी फलफूल साकोसबारे आफू राम्रो जानकार रहेको भन्दै उनले उक्त सहकारी सुशासनमा संचालन भइरहेको आफूले पाएको बताइन् । तरकारी बजारका व्यवसायीले निःशुल्क उपलब्ध गराउने तरकारीका कारण कोभिड १९ को महामारी चलेका बेला आफूले दुई वर्षसम्म लाखौं नागरिकलाई खाना खुवाउन सकेको स्मरण गरिन् । उनले त्यसरी सेवा दिइरहेका व्यक्तिहरु मिलेर चलेको सहकारीले आफ्ना शेयर सदस्यहरुलाई पनि धेरै किसिमका सेवा दिएको आफूले पाएको उनको भनाइ थियो ।

संचालक समितिका अध्यक्ष दुर्गालाल श्रेष्ठको अध्यक्षतामा भएको उद्घाटन समारोहका विशिष्ट अतिथि बागमती प्रदेशका संस्कृति, पर्यटन तथा सहकारीमन्त्री पुकार महर्जनले तरकारी फलफूल साकोस सुशासनमा चलेको आफूले पाएको चर्चा गरे । सहकारीका सूचकांकहरुको अध्ययन गर्दा यसले आफ्ना शेयर सदस्यहरुलाई केन्द्रमा राखेर धेरै सिर्जनशील काम गरेको, शेयर सदस्यहरुको आर्थिक विकासमा टेवा पुऱ्याएको आफूले पाएको उनको भनाइ थियो ।

विशेष अतिथिका रुपमा सम्बोधन गर्दै सहकारी विभागका महानिर्देशक पिताम्बर घिमिरेले पनि तरकारी फलफूल साकोसको आर्थिक विवरणको सरसर्ती अध्ययन गर्दा सुशासनमा संचालन भइरहेको आफूले पाएको बताइन् । आफू नियमनकारी निकायको प्रतिनिधि भएको नाताले आफूले सहकारीभित्रका बिकृति सुधारका निम्ति प्रयास गरिरहेको भन्दै उनले अझ बढी सदस्यमुखी बन्न सुझाब दिए ।

मुलुकको अर्थतन्त्रका तीनमध्ये एक खम्बा भए पनि सहकारी संस्थाहरुमा समस्या देखिएकाले कानुनी व्यवस्था गरेरै समाधान खोज्न प्रदेश सरकार प्रयासरत रहेको उनले बताए । साधारणसभाले १५.५ प्रतिशत लाभांश वितरण गर्ने प्रस्ताव पारित गरेको सहकारी संस्थाका सचिव हरिकृष्ण थेकेले जानकारी दिए । कार्यक्रममा उक्त सहकारी संस्था स्थापनामा उल्लेख्य भूमिका निर्वाह गरेका सहकारी विभागका पूर्वरजिस्ट्रार केशवबहादुर थापा र वरिष्ठ बजारविज्ञ उद्धव ढुंगानालाई सम्मान गरिएको थियो । यसैगरी, सहकारी संस्थाका सेयर सदस्यहरुका छोराछोरीमध्येबाट गत वर्षको एसईई परीक्षामा उत्कृष्ट नतिजा ल्याउन सफल विद्यार्थीहरुलाई सम्मान गरिएको थियो । नियमित बचतकर्ता, असल ऋणी र उत्कृष्ट कर्मचारी सम्मानसमेत प्रदान गरिएको व्यवस्थापक सृष्टि श्रेष्ठले बताइन् ।

२०५६ साल माघ २१ गते ३० जना सदस्यहरुले ३१ हजार ९ सय शेयरपुँजी जम्मा गरी शुरु भएको सहकारीमा हाल २४ सयभन्दा बढी शेयर सदस्य रहेका छन् । आर्थिक वर्ष २०७३/०७४ मा यस संस्थाको सेयर पुँजी ४ करोड २६ लाख ६ सय रुपैयाँ रहेको थियो । आर्थिक वर्ष २०७९/०८० मा शेयर पुँजी रकम वृद्धि भई ६ करोड ९५ लाख ५ हजार ३ सय रुपैयाँ पुगेको छ ।

डाक्नेश्वरी नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
पातो, सप्तरी
मधेश प्रदेश, नेपाल

शितलहरसम्बन्धी जनहितमा जारी सन्देश

प्रायः प्रत्येक वर्ष तराई तथा भित्री मधेसका जिल्लाहरूमा जाडोयाममा शीतलहर तथा चिसोको कारण जनजीवन प्रभावित हुने गरेको छ । त्यसैले चिसोबाट बच्न निम्न उपायहरू अपनाउनु हुन सर्वसाधारणमा अनुरोध छ ।

बच्ने उपायहरु

- गोडा माथि देखिनै बाक्लो तथा न्यानो लुगा लगाउने गरौं ।
- धुम्रपान तथा मद्यपानको सेवन नगरौ ।
- कोठा न्यानो पारौं र पर्याप्त हावा ओहोरदोहोर हुने व्यवस्था मिलाऔं ।
- बालबालिका, वृद्धवृद्धा, गर्भवती महिला तथा दीर्घ रोगीहरूलाई चिसोबाट जोगाऔं ।
- आमाको दूध खाने बच्चाहरूलाई नियमित रूपमा स्तनपान गराऔं ।
- तातो तथा पोषिलो झोल पदार्थहरु प्रशस्त सेवन गरौं ।
- स्वास्थ्य सम्बन्धी कुनै समस्या आई परेमा, ज्वरो आएमा, झाडा पखाला लागेमा, दम बढेमा, खोकी लागेमा, छाती घ्यार घ्यार भएमा वा श्वास फेर्न कठिनाई भएमा तुरुन्त नजिकको स्वास्थ्य संस्थामा सम्पर्क राखौं ।
- सुत्ने कोठामा आगो, मकल, कोइला बाली झ्याल ढोका वन्द गरेर सुत्नु हुँदैन । जसले गर्दा श्वास फेर्न नसकी निसास्सिएर मृत्यु समेत हुन सक्छ ।
- आगो वालेको ठाउँमा वच्चाहरूलाई एक्लै नछोडौं ।
- छरछिमेकमा कोहि विरामी परेमा नजिकको स्वास्थ्य संस्थामा खवर गरौं र यथाशक्य चाँडो आवश्यक उपचारको लागि लैजाऔं ।

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: कमलपोखरी, काठमाडौं, फोन: ०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८, ई-मेल: madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, सम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ**