का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०

१७ साउन २०८०,
बुधबार
2 August 2023,
Wednesday

मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह

राष्ट्रिय दैनिक

ईपेपर हेर्न

वर्ष २१, अंक १८८ । पृष्ठ १० | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

सत्ताका लागि सभामुखको राजीनामा

सरकार गठनमा राप्रपाको साथ नपाएपछि गठबन्धनले सभामुख बाबुराम गौतमको राजीनामा गराएको हो । राजीनामा गर्न तयार नभएपछि उनको पार्टी माओवादी केन्द्रका अध्यक्ष एवम् प्रधानमन्त्री प्रचण्डले गौतमसँग संवाद गरेका थिए ।

मुकुन्द लामिछाने / मध्यान्ह
काठमाडौं, १६ साउन ।

कोशी प्रदेशको नयाँ मुख्यमन्त्रीमा नेपाली काँग्रेसका उद्धव थापा नियुक्त भएका छन् ।

सभामुखको हस्ताक्षर प्रयोग गरी सरकार गठन गरेको कारण २२ दिनमै मुख्यमन्त्रीबाट बर्खास्तीमा परेका थापा पुनः बहुमत देखाउँदै मुख्यमन्त्री बनेका हुन् । प्रदेश प्रमुख परशुराम खापुङले मंगलवार दोस्रो पटक मुख्यमन्त्री नियुक्त गरेका हुन् ।

यसअघि थापाले संविधानको १६८ को उपधारा २ अनुसार काँग्रेस, माओवादी केन्द्र, एकीकृत समाजवादी र जसपाको समर्थनमा मुख्यमन्त्री दाबी गरेका थिए । थापालाई मुख्यमन्त्री बनाउन काँग्रेसका २९, माओवादीका १३, एकीकृत समाजवादीका ४ र जसपाका १ सांसदले समर्थन गरेका छन् ।

मुख्यमन्त्रीमा सत्ता गठबन्धनको बहुमत पुऱ्याउन कोशीका सभामुख बाबुराम गौतमले पदबाट राजीनामा दिए । 'प्रदेशको विकासका लागि सभामुखको राजीनामा जरुरी थियो भन्ने मलाई लाग्दैन तर मलाई परिस्थितिले राजीनामा दिनुपर्ने अवस्थामा पुऱ्यायो' गौतमले भनेका छन् ।

प्रदेश प्रमुख परशुराम खापुङले दलहरूलाई मुख्यमन्त्री दाबी गर्न दिएको समय केही घण्टा बाँकी रहँदा सभामुखले गौतमले राजीनामा दिएका हुन् । सरकार गठनमा राप्रपाको पृष्ठ २ मा

प्रदेशको विकासका लागि सभामुखको राजीनामा जरुरी थियो भन्ने मलाई लाग्दैन, तर मलाई परिस्थितिले राजीनामा दिनुपर्ने अवस्थामा पुऱ्यायो ।

बाबुराम गौतम
निवर्तमान सभामुख, कोशी प्रदेश

संवैधानिक परिषद्को बैठक निष्कर्षविहीन

प्रधानन्यायाधीश नियुक्तिमा विलम्ब

५० दिनका लागि प्रधानन्यायाधीश भएका हरिकृष्ण कार्की ६५ वर्ष उमेर हदका कारण साउन २० गतेदेखि नियमित अवकाशमा जाँदैछन् । प्रधानन्यायाधीश सिफारिसमा विलम्ब हुँदा सर्वोच्चको नेतृत्व फेरि कायममुकायम प्रधानन्यायाधीशकै भरमा पुग्ने निश्चित भएको छ ।

दिवाकर अधिकारी / मध्यान्ह
काठमाडौं, १६ साउन ।

मंगलबार बसेको संवैधानिक परिषदको बैठक भावी प्रधानन्यायाधीशको नाम सिफारिस गर्न सकेन । सिंहदरबारमा डेढ घण्टा बसेको परिषद् बैठक निष्कर्षविहीन बनेको हो ।

राष्ट्रिय सभा अध्यक्ष गणेश तिमिल्सिनाका अनुसार बैठकमा धेरै विषयमा छलफल भए । तर प्रधानन्यायाधीश कसलाई बनाउने भन्नेमा गम्भीर छलफल भएन । उनका अनुसार साउन १८ गते बस्ने अर्को बैठकले रिक्त संवैधानिक निकायका पदहरूमा एकमुष्ट निर्णय गरिने सहमति भएको छ । 'धेरै विषयमा छलफल भयो तर निर्णय भएन । अब १८ गते बस्ने बैठकमा अरु रिक्त पदमा पनि छलफल गर्ने भन्ने भएको छ' अध्यक्ष तिमिल्सिनाले भनेका छन् ।

५० दिनका लागि प्रधानन्यायाधीश भएका हरिकृष्ण कार्की ६५ वर्षको उमेर हदका कारण साउन २० गतेदेखि नियमित अवकाशमा जाँदैछन् । २१ जनाको दरबन्दी रहेको सर्वोच्चमा हाल १६ जनामात्रै न्यायाधीश कार्यरत रहेका छन् । प्रधानन्यायाधीश सिफारिसमा ढिलाइ हुँदा सर्वोच्चको नेतृत्व फेरि कायममुकायम प्रधानन्यायाधीशकै भरमा पुग्ने निश्चित भएको छ ।

प्रधानन्यायाधीश हरिकृष्ण कार्की उमेर हदका कारण अवकाश पाउने दिन नजिकिँदै गर्दा पनि संवैधानिक परिषद्ले प्रधानन्यायाधीशको सिफारिस गर्न सकेको छैन । संवैधानिक परिषद्ले निर्णय नगरेकै कारण हुँदा सर्वोच्च अदालत फेरि पनि केही समय कायममुकायमको भरमा चल्ने निश्चित भएको हो । यसअघि पनि सर्वोच्च अदालत करिब १६ महिना नेतृत्वविहीन भएको थियो ।

संविधानको धारा १२९ मा प्रधानन्यायाधीश तथा न्यायाधीश नियुक्तिसम्बन्धी व्यवस्था गरिएको छ । संविधानतः परिषद्ले प्रधानन्यायाधीश पद रिक्त हुनुभन्दा एक महिनाअगावै नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्नुपर्ने हुन्छ । तर बहालवाला प्रधानन्यायाधीश रिक्त हुन चार दिनमात्र बाँकी रहेको स्थितिमा बसेको परिषद्को बैठक पनि भावी प्रधानन्यायाधीशको नाम सिफारिस गर्न सकेन । यसले गर्दा एक महिनाअगावै नियुक्ति गर्नुपर्ने पृष्ठ २ मा

धेरै विषयमा छलफल भयो, तर निर्णय भएन । अब १८ गते बस्ने बैठकमा अरु रिक्त पदमा पनि छलफल गर्ने भन्ने छ ।

गणेश तिमिल्सिना
अध्यक्ष, राष्ट्रिय सभा

अघि बढ्यो संघीय शिक्षा ऐन

शिक्षकको न्यूनतम योग्यता स्नातक हुनुपर्ने

विधेयकमा सरकारले सामुदायिक विद्यालयमा अध्यापन गराउने शिक्षकको योग्यता स्नातक र स्नातकोत्तर हुनुपर्ने प्रस्ताव गरेको छ ।

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १६ साउन ।

संविधान जारी भएको आठ वर्षपछि संघीय शिक्षा ऐन अघि बढेको छ । उक्त ऐनलाई संसदमा पेश गर्न मंगलबार बसेको मन्त्रिपरिषद बैठकले स्वीकृति दिएको छ । यो सँगै संघीय शिक्षा ऐन संसदमा पेश हुने भएको छ ।

प्रस्तावित विधेयकमा सरकारले सामुदायिक विद्यालयमा अध्यापन गराउने शिक्षकको योग्यता स्नातक र स्नातकोत्तर हुनुपर्ने प्रस्ताव गरेको छ । शिक्षा विज्ञान तथा प्रविधि मन्त्रालयले तयार गरेको मस्यौदामा आधारभूत तह र माध्यमिक तहका विद्यालय शिक्षकको योग्यता क्रमशः सम्बन्धित विषयमा कम्तिमा स्नातक र कम्तिमा स्नातकोत्तर हुनु उल्लेख गरिएको छ ।

यस अघि विद्यालय क्षेत्र सुधार कार्यक्रम (एसएसडिपी) मा शिक्षकको योग्यताको विषय उठान गरेको थियो । पछिल्लो समय सामुदायिक विद्यालयको स्तर खस्कदै गएपछि सरकारले संघीय शिक्षा ऐन मार्फत यस्तो व्यवस्था गर्न लागेको हो । हाल प्रावि तहमा अध्यापन गर्ने शिक्षकको योग्यता एसएलसी, निमाविको लागि प्रविणता प्रमाणपत्र (हाल दश जोड दुई) र मावि तहको लागि स्नातक हुनेपर्ने व्यवस्था कायम गरिएको छ ।

तर सरकारले गुणस्तर सुधार गर्न भन्दै ऐन मार्फत नयां व्यवस्था लागू गर्न लागेको हो । पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

घरेलु कामदारको श्रम स्वीकृति खुलाइदिन राष्ट्रिय महिला आयोगसमक्ष गुहार

मध्यान्ह संवाददात
काठमाडौं, १६ साउन

महिला अधिकारवादी संस्थाहरूले वैदेशिक रोजगार अन्तर्गत घरेलु कामदारको श्रम स्वीकृति नदिने सरकारी निर्णय परिवर्तनका लागि राष्ट्रिय महिला आयोगमार्फत आग्रह गरेका छन् । मंगलबार घरेलु कामदार सरोकार समाज नेपाल तथा पौरखी नेपालले संयुक्तरूपमा महिला आयोगकी सदस्य कृष्ण कुमारी पौडेल खतिवडालाई छुट्टाछुट्टै ध्यानाकर्षण पत्र बुझाउँदै उक्त माग गरेका हुन् ।

घरेलु कामदार सरोकार समाज नेपालका अध्यक्ष किशन प्रधानले वैदेशिक रोजगारीका नाममा मानव तस्करी र असुरक्षित हुने भन्दै महिलाहरूलाई वैधानिकरूपले जाने प्रक्रिया रोक्दा नेपाली महिला मानव तस्करीमा परेकाले नेपाल सरकारले तत्कालै आफ्नो पुरानो निर्णय परिवर्तन गरी श्रम स्वीकृति खुला गर्न ढिला भइसकेको बताए ।

अध्यक्ष प्रधानले गन्तव्य मुलुकसँग दुई पक्षीय श्रम सम्झौता वा समझदारी गरेर मात्र वैदेशिक रोजगारमा घरेलु कामदार पठाउन अनुमति दिन सक्ने व्यवस्था गरिएको, तर दुई पक्षीय श्रम सम्झौता वा समझदारीको कुनै पहल नभएको बताए । अध्यक्ष प्रधानले हाल प्रतिबन्ध रहेपनि नेपाली महिला कामदार इराक, दुबई, कुर्दिस्तानलगायतका मुलुकमा अवैज्ञानिक र असुरक्षितरूपमा घरेलु कामदारका रूपमा काम गरिरहेको बताए । पौरखी नेपालकी सल्लाहकार मञ्जु गुरूङले वैदेशिक रोजगारीलाई पृष्ठ २ मा

युद्धग्रस्त मुलुकमा वैदेशिक रोजगारीमा नजानू : परराष्ट्र

काठमाडौं / मस- परराष्ट्र मन्त्रालयले युद्धग्रस्त मुलुकमा वैदेशिक रोजगारीमा नजान आग्रह गरेको छ । मन्त्रालयले मंगलबार विज्ञप्ति जारी गर्दै युद्धग्रस्त क्षेत्रमा सुरक्षासम्बन्धी काममा जाँदा जोखिम आइपर्दा तत्कालै गर्नुपर्ने आपत्कालीन उद्धारको कार्य कठिन हुने भन्दै उक्त आग्रह गरेको हो ।

युक्रेनसँगको युद्धमा नेपाली युवा रसियाली सेनामा भर्ना भएको अपुष्ट खबर आइरहेको बेला परराष्ट्र मन्त्रालयले उक्त आग्रह गरेको हो । नेपाली नागरिकहरू पृष्ठ २ मा

लालबहादुर विकले पाए न्याय

अस्मिता बम / मध्यान्ह
काठमाडौं, १६ साउन ।

बिना इजाजत बैंक तथा वित्तीय कारोबार र ठगी गरेको आरोपमा जेल परेका लालबहादुर विश्वकर्माले सफाइ पाएका छन् । उच्च अदालत विराटनगरले विश्वकर्मासहित तीन जनालाई सफाइ दिएको हो ।

उच्च अदालत विराटनगरका न्यायाधीशद्वय विपुल न्यौपाने र मिलनकुमार राईको संयुक्त इजलासले लाल बहादुर विश्वकर्मालाई बिना इजाजत बैंक पृष्ठ २ मा

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
१७ साउन २०८०, बुधबार
2 August 2023, Wednesday

परराष्ट्रमन्त्रीसँग समावेशीबारे जानकारी लिँदै समिति

काठमाडौं/मस– ससदीय सुनुवाइ समितिले प्रस्तावित छ राजदूत सिफासिका सम्बन्धमा उठेको समावेशीको मुद्दाका विषयमा परराष्ट्रमन्त्रीसँग परामर्श गर्ने निर्णय गरेको छ ।

समितिले विभिन्न मुलुकका लागि प्रस्तावित राजदूत र नियोग प्रतिनिधि उपर परेका उजुरीको अध्ययनपछि समावेशीका विषयमा मन्त्रीलाई आगामी बैठकमा बोलाएर जानकारी लिने निर्णय गरेको हो ।

सरकारले परराष्ट्र सेवामा रहेका सहसचिव लोकबहादुर थापालाई (न्यूयोर्कस्थित नेपाली स्थायी नियोग प्रतिनिधि), रामप्रसाद सुवेदी (स्वीट्जरल्याण्ड), सुधीर भट्टराई (फ्रान्स), घनश्याम लम्साल (कुवेत), तेजबहादुर क्षेत्री (संयुक्त अरब इमिरेट्स) र धनबहादुर ओलीलाई (थाइल्याण्ड)का लागि राजदूत प्रस्ताव गरी सुनुवाइका लागि समितिमा पठाएको थियो ।

परराष्ट्रमन्त्रीसँग जानकारी लिएपछि समितिले प्रस्तावित राजदूतसँग योग्यता, कार्यदेश, अवधारणा र सोचबारे जानकारी लिनेछ ।

यसअघि समितिले उहाँहरुको र ाजदूतमा नियुक्तिका सम्बन्धमा कुनै गुनासो वा उजुरी भए १० दिने सार्वजनिक सूचना जारी गरेकामा पाँच वटा उजुरी परेका थिए । उजुरीमध्ये एउटा संविधानको मर्म र भावनाअनुरुप समावेशी सिद्धान्तबारे प्रश्न उठाइएको थियो ।

बैठकमा सदस्यहरुले समावेशीसम्बन्धी प्रश्नबारे सम्बन्धित पक्षसँग जानकारी माग गर्नुपर्ने तथा उजुरीका नाममा प्रस्तावित राजदूतको मानमर्दन हुने बिनाआधार र प्रमाण दोषारोपण गर्ने प्रवृत्तिलाई रोक्न जरुरी रहेको सुझाव प्रस्तुत गरे । पेशेवर व्यक्तिबाट दिइने यस्ता न्यूनतम आधार र प्रमाण नपुगेको उजुरी हाल्नेलाई नबोलाउने विषय बैठकमा सदस्यहरुबीच सहमति भएको छ ।

ज्येष्ठ सदस्य ज्ञानेन्द्रबहादुर कार्कीले जस्तो व्यक्ति सिफारिस गरेपनि सदर गर्ने हुलाक कार्यालयको स्ट्याम्प जस्तो समितिलाई बनाउन नहुने धारणा राखे । उनले भने, 'राष्ट्रिय एकताका लागि समावेशीता आवश्यक छ, समावेशीताका विषयमा समितिको चासोबारे परराष्ट्रमन्त्रालयलाई पत्र पठाउनुपर्छ । दूतावास खाली नराखौं, यथाशीघ्र सुनुवाइ अघि बढाऔं ।'

सबै नेपालीलाई निःशुल्क स्वास्थ्य सेवा दिने आधार तयार गर्छुः स्वास्थ्यमन्त्री

काठमाडौं/मस– स्वास्थ्य तथा जनसंख्यामन्त्री मोहनबहादुर बस्नेतलआगामी पाँच वर्षभित्र संविधानमा उल्लेख भएको स्वास्थ्यसम्बन्धी मौलिक हक कार्यान्वयन गर्नेगरी सबै नेपालीलाई निःशुल्क स्वास्थ्य सेवा दिने आधार तयार पार्ने बताएका छन् । उनले आगामी दुई वर्षमा न्यूनआय भएका गरिब, विपन्न र निमुखा जनतालाई सबै किसिमका स्वास्थ्य सेवा निःशुल्क गराउने समेत स्पष्ट पारे ।

मंगलबार मन्त्रालयमा उनले स्वास्थ्य सेवा निःशुल्क गर्न आवश्यक रकम धूमपान, मध्यपान, सुर्तिजन्य पदार्थ, गुलियो पेयपदार्थ र जंक फुडजस्ता खाद्य तथा पेयपदार्थमा कर बढाएर जुटाइने बताए । मन्त्री बस्नेतले भने, 'यसमा सबैको साथ र सहयोगको अपेक्षा गरेका छौं ।'

आफूले मन्त्रालयको नेतृत्व सम्हालेपछि मन्त्रालयको भौतिक पूर्वाधार व्यवस्थित र सरसफाइ गर्न लगाएको, मौलिक हकअनुसारको आधारभूत सेवा निःशुल्क गर्न सबै अस्पतालमा १० प्रतिशत शय्या उपचारसहित निःशुल्क गने व्यवस्था कार्यान्वयन गरेको, अनावश्यक रुपमा उपकरण खरिद गरी हुने गरेका बेथिति नियन्त्रण गरी व्यवस्थित गरेको, बहिरंग सेवामा अनलाइन टिकटको व्यवस्था गरेको र बिहान ८ बजेदेखि नै थालनी गरेकोलगायतका सुधार गरेको उनले जानकारी गराए ।

उनले अस्पतालका औषधि पसलमा पनि नियमित अनुगमन गरिएको बताए । पहुँचवाला करिब आठ सय स्वास्थ्यकर्मी कर्मचारीले लामो समयदेखि केन्द्रीय र प्रदेश राजधानीका साथै सुविधा सम्पन्न सहरमा काजमा बस्दै आएकोमा उनीहरुलाई दुर्गम र मुलुकका सबै स्थानमा पठाउन शुरु गरिएको समेत बताए ।

स्वास्थ्य क्षेत्रमा विभिन्न सुधार गरी यस क्षेत्रमा थिति बसालेको उनले दाबी गरे । आफूलाई यस काममा प्रधानमन्त्री पुष्पकमल दाहाल 'प्रचण्ड'ले राम्रो काम गरेको भन्दै थप हौसला प्रदान गरेको उनको भनाइ थियो ।

कालीमाटीमा जारी किसान सञ्जालको धर्ना स्थगन

काठमाडौं/मस– कालीमाटी फलफूल तथा तरकारी बजार विकास समितिका स्टललाई प्रतिस्पर्धाका माध्यमबाट भाडामा लगाउने विषयमा समिति र राष्ट्रिय किसान सञ्जालका प्रतिनिधिबीच कार्यदल बनाइ समस्या समाधान गर्ने सहमति भएको छ ।

कृषि तथा पशुपक्षी विकासमन्त्री डा बेदुराम भुसालको उपस्थितिमा भएको वार्तामा सो सहमति जुटेको अखिल नेपाल किसान महासंघका अध्यक्ष डा. प्रेम दंगालले जानकारी दिए । सहमतिमा समितिका तर्फबाट समितिका अध्यक्ष मदन भुजेल र सञ्जालका तर्फबाट सञ्जालका संयोजक नेपाल किसान महासंघका सभापति गणेशचन्द्र तिमिल्सिनाले हस्ताक्षर गरेका छन् ।

सहमतिसँगै समितिको परिसरमा हुँदै आएको धर्ना स्थगन भएको छ । कृषि तथा पशुपक्षी विकास मन्त्रालयका सहसचिवको नेतृत्वमा बन्ने कार्यदलमा सञ्जालका प्रतिनिधि पनि रहनेछन् । सञ्चालले गत असार २४ मन्त्री भुसाललाई भटेरे ती विषयमा ध्यानाकर्षण गराएको थियो ।

फैलियो हेपाटाइटिस

बैतडी/मस– बैतडीको पाटन नगरपालिका-४ चिल्लेपानीमा भाइरल हेपाटाइटिस फैलिएको छ । यहाँका १९ जनामा भाइरल हेपाटाइटिस देखिएको हो । एकै घरका तीन बालबालिकामा भाइरल हेपाटाइटिस भेटिएपछि गाउँमा खोज गर्दा थप १६ जनामा यस्तो लक्ष्यण देखिएको स्वास्थ्य कार्यालयका प्रमुख योगेशप्रसाद भट्टले जानकारी दिए ।

भाइरल हेपाटाइटिस देखिएका तीन बालबालिकामध्ये एकजनालाई थप उपचारका लागि धनगढी पठाइएको र दुई जनाको जिल्ला अस्पतालमा उपचार भइरहेको उनले बताए । गाउँका तीन बालबालिका उपचारका लागि जिल्ला अस्पताल आउँदा हेपाटाइटिस देखिएको थियो । प्रमुख भट्टले भने, 'उपचारका लागि आएका बालबालिकामा हेपाटाइटिस पुष्टि भएपछि गाउँमै गएर परीक्षण गरिएकामा थप १६ जनामा पनि सङ्क्रमण पुष्टि भएको छ ।'

स्वास्थ्य कार्यालय र नगरपालिकाले संयुक्तरुपमा भाइरल हेपाटाइटिसका बिरामीहरु खोजी गरिरहेको छ । भाइरल हेपाटाइटिस प्रकोपका रुपमा नफैलियोस् भन्ने उद्देश्यले बिरामीहरु खोजी गरी उपचार गर्न लागिएको उक्त कार्यालयले जनाएको छ ।

दूषित पानी, खानपानलगायत प्रयोगका कारण भाइरल हेपाटाइटिस हुने गर्दछ । भाइरल हेपाटाइटिस भएका बिरामीहरुमा ज्वरो आउने, पेट दुख्ने, बान्ता हुने, खान मन नलाग्ने, जन्डिस हुने, पिसाबमा रगत देखिनेजस्ता लक्षणहरु देखापर्ने गरेका छन् । यो रोगबाट बच्न शुद्धीकरण गरेको पानी मात्रै प्रयोग गर्नुपर्नेमा स्वास्थ्यकर्मीहरुले जोड दिएका छन् ।

नगरपालिका-४ मा भाइरल हेपाटाइटिसका बिरामी भेटिएपछि सो ठाउँमा रहेका खानेपानीका मुहानको पानी परीक्षणका लागि नमुना सङ्कलन गरिएको स्वास्थ्य कार्यालयका प्रमुख भट्टले बताए ।

सत्ताका...

साथ नपाएपछि गठबन्धनले सभामुख बाबुराम गौतमको राजीनामा गराएको हो । राजीनामा गर्न तयार नभएपछि उनको पार्टी माओवादी केन्द्रका अध्यक्ष तथा प्रधानमन्त्री पुष्पकमल दाहाल प्रचण्डले गौतमसंग संवाद गरेका थिए । गौतमको राजीनामाले ९३ सदस्यीय प्रदेश सभामा गठबन्धनलाई सरकार बनाउन आवश्यक बहुमत ४७ सांसद पुगेका छन् ।

गठबन्धनले सभामुख गौतमलाई राजीनामा गराएर संविधानको धारा १६८ को उपधारा २ अनुसारको सरकार बनाएको हो । अब फेरि मुख्यमन्त्री थापाले ३० दिनभित्र विश्वासको मत लिनुपर्छ ।

मुख्यमन्त्री थापाले सत्तारुढ गठबन्धनमा छलफल गरेर उपयुक्त समयमा विश्वासको मत लिने प्रतिक्रिया दिएका छन् । 'संविधानमा व्यवस्था भए अनुसार ३० दिनभित्र लिने हो, हाम्रो सरसल्लाह हुन्छ, छलफल गर्छौं र उपयुक्त समय निश्चित गरेर विश्वासको मत लिन्छौं' उनले भने ।

विश्वासको मत पाउने सम्भावना छ भन्ने प्रश्नमा मुख्यमन्त्री थापाल 'गठबन्धनमा बहुमत पुगेको' जवाफ दिए । हाल उपसभामुख एमालेकी सुनिताकुमारी दनुवार रहेकी छन् । उपसभामुखले समेत राजीनामा दिएमा ज्येष्ठ सदस्यको रुपमा कांग्रेसका गयानन्द मण्डलले सभाको अध्यक्षता गर्नुपर्ने हुन सक्छ ।

साथसाथै, मुख्यमन्त्री थापाले आफ्नो सरकार ४ वर्षसम्म चल्ने दाबी गरे ।

संवैधानिक...

संवैधानिक प्रावधान खण्डित भएको छ। न्यायपरिषद्ले प्रधानन्यायाधीशका लागि योग्यता पुगेका न्यायाधीशहरुको सूची संवैधानिक परिषदमा पठाइसकेको छ । न्यायपरिषद्ले पठाएको सूचीबाट संवैधानिक परिषद्ले प्रधानन्यायाधीश सिफारिस गर्ने अभ्यास छ । समयमै प्रधानन्यायाधीश नियुक्ति नभएको यो पहिलोपटक भने होइन । तत्कालीन प्रधानन्यायाधीश गोपालप्रसाद पराजुलीलाई न्यायपरिषद्ले नै बर्खास्त गरेपछि दीपकराज जोशीले तीन महिनासम्म कायममुकायम भएर सर्वोच्चको नेतृत्व गरेका थिए। संसदमा महाभियोग प्रस्ताव दर्ता भएपछि तत्कालीन प्रधानन्यायाधीश चोलेन्द्रशमशेर राणा निलम्बनमा परेपछि सर्वोच्च अदालत सबैभन्दा लामो समयसम्म कायममुकायमको भरमा चल्यो भने उनी निलम्बनकै अवस्थामा उमेर हदका कारण सर्वोच्चबाट बिदा हुनुपर्‍यो ।

यसरी न्यायपालिका नेतृत्वविहीन हुने क्रमसँगै धेरै अदालतमा न्यायाधीशको नियुक्ति कार्य प्रभावित बनेको छ । लामो समयसम्म सबै तहका अदालतमा न्यायाधीश नियुक्तिको प्रक्रिया अघि बढ्न सकेको छैन । १८ उच्च अदालतमा मुख्य न्यायाधीशसहित ४३ न्यायाधीशको दरबन्दी र जिल्ला अदालतमा ३६ न्यायाधीशको दरबन्दी रिक्त छ । दिपायल उच्च अदालतबाहेक अन्य सबै उच्च अदालत कामुको भरमा सञ्चालन हुँदै आएको छ ।

अघि..

प्रस्तावित ऐनमा स्थानीय तहले आधारभूत शिक्षा वा माध्यमिक शिक्षा प्रदान गर्ने विद्यालय संचालन गर्दा वा संचालन गर्ने अनुमति प्रदान गर्दा त्यस्तो विद्यालयमा अध्ययनरत छात्रछात्राको संख्याको अनुपातमा आवश्यक संख्यामा शिक्षकको बन्दोबस्त सुनिश्चित गर्नु पर्ने उल्लेख छ ।

शिक्षकको योग्यताको विषयमा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि यो ऐन प्रारम्भ हुँदाका वखत तत्काल प्रचलित कानून बमोजिम योग्यता पूरा गरी नियुक्ति भएका आधारभूत तह वा माध्यमिक तहका शिक्षक वा विशेष शिक्षा प्रदान गर्ने शिक्षकले यसै ऐन बमोजिम योग्यता पूरा गरेको मानिने ऐनमा उल्लेख गरिएको छ ।

ऐन जारी भैसकेपछि विद्यालयका शिक्षकको नियुक्ति शिक्षक सेवा आयोगको सिफारिसमा सम्बन्धित स्थानीय तहले गर्ने, विद्यालय शिक्षकको सरुवा, काज, बढुवा वा विभागीय कारबाही प्रदेश कानून बमोजिम हुने उल्लेख छ ।

२०७५ साल साउन १ गते अघि कायम रहेका शिक्षकको पारिश्रमिक र सुविधा त्यस्तो शिक्षकले पाइरहेको पारिश्रमिक तथा सुविधाभन्दा प्रतिकूल हुने गरी कानूनी व्यवस्था गर्न नसकिने व्यवस्था प्रस्तावित ऐनमा उल्लेख गरिएको छ ।

घरेलु...

सुरक्षित र मर्यादित बनाउन तथा विदेशमा नेपालीहरुको हक अधिकारको संरक्षण गर्न आवश्यक भएपनि महिला भएकै कारण रोजगारी र स्वतन्त्रतापूर्वक आवागमनको संविधान प्रदत्त अधिकार उपभोगमा अंकुश लगाउने कार्य न्यायोचित नभएको बताइन् ।

पौरखी नेपालले आयोगलाई ध्यानाकर्षण गराएको पत्रमा प्रतिबन्ध समस्याको समाधान नभएको भन्दै प्रतिबन्धले मानव अधिकारको विश्वव्यापी घोषणापत्र, दिगो विकासका लक्ष्यहरू, नेपालको संविधानले गरेको रोजगारको अधिकार हनन गरेको उल्लेख गरेको छ ।

त्यसैगरी उक्त संस्थाले महिला घरेलु कामदारको श्रम स्वीकृतिमा निरन्तर प्रतिबन्ध लगाउँदा विमानस्थलमा सेटिङ गर्ने गिरोह, बिचौलिया र मानव तस्करहरूलाई फाइदा पुर्‍याइरहेको र महिलाहरूलाई अझै जोखिमपूर्ण, तनावपूर्ण तथा अनावश्यक अतिरिक्त शुल्क तिर्नुपर्ने बाध्यात्मक अवस्थामा आर्थिक शोषणलगायतका विविध हिंसाको शिकार हुनुपर्ने बताएको छ । यसका साथै महिलाहरु राज्यका सुविधाबाट बञ्चित हुने खेदजनक अवस्था सिर्जना भएको पनि संस्थाले बताएको छ। घरेलु कामदार सरोकार समाजले प्रतिबन्ध लगाएपछि विशेषगरी खाडी मुलुक कुवेत, ओमान, यूएई, कतार, बहराइनलगायतका देशहरुमा कामका लागि नेपाली महिलाहरु त्रिभुवन अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थलबाट सेटिङ र भारत, श्रीलंका तथा म्यानमारको अवैध बाटो हुँदै दैनिक सरदर न्यूनतम दुई सय जना, महिनामा ४२ सय र वार्षिक ५० हजार बढी गैरकानूनीरुपमा गइरहेको बताएको छ ।

संस्थाले विदेशी महिला आयोग, गैर सरकारी संस्था तथा महिला अधिकारवादी संस्थाहरुको पहलमा भारतीय प्रहरीहरुले नेपाली महिलाहरुलाई विदेशी भूमिबाट जोखिमपूर्ण गैरकानूनी विदेश यात्राको क्रममा उद्धार गरी फर्काइएको विगतको घटनालाई नेपाल सरकारले सामान्यरुपमा लिइ बेवास्ता गरेको बताएको छ । त्यस्ता घटनाहरुलाई विगतका वर्षहरुदेखि नै अन्तर्राष्ट्रिय सञ्चारमाध्यमहरुले प्राथमिकताका साथ घरेलु कामका लागि नेपाली महिलाहरुलाई विदेश जान रोक लगाएकाले नेपाली महिलाहरुको तस्करी भएको समाचार सम्प्रेषण गरीरहँदा पनि जानेलाई रोक्न पनि नसक्ने, वैधानिक बाटो पनि खुला नगर्ने सरकारको नीतिप्रति सबै सरोकारवालाहरुको विरोध रहेको पनि संस्थाको भनाइ छ ।

समाजले घरेलु कामदारको श्रम स्वीकृति रोक्दा खुला रहेको अवधि २०६७ देखि २०७१ सालसम्म गएका घरेलु महिला कामदार नेपाल आएर पुनः जान समस्य रहेकोमा पनि आयोगको ध्यानाकर्षण गराएको छ । दुवै संस्थाका ध्यानाकर्षण पत्र बुझ्दै आयोग सदस्य खतिवडाले प्रतिबन्ध फुकाउन आयोगका तर्फबाट अधिकतम प्रयास गर्ने आश्वासन दिइन् ।

युद्धग्रस्त...

सम्झौताअन्तर्गत केही मित्रराष्ट्रहरूको राष्ट्रिय सेनामा बाहेक अन्य विदेशी सेनामा भर्ना हुन नपाउने पनि मन्त्रालयले स्पष्ट पारेको छ ।

लालबहादुर...

तथा वित्तीय कारोबार र ठगीको दुवै मुद्दामा सफाइ दिएको हो ।

बिना इजाजत बैंक तथा वित्तीय कारोबारमा भने कृष्ण बहादुर विश्वकर्मा गजमेर र सीता विश्वकर्मालाई पनि सफाइ दिइएको छ । दीपक विश्वकर्माको हकमा भने बिना इजाजत बैंक तथा वित्तीय कारोबार र ठगीको दुवै मुद्दामा दोषी ठहर गर्दै सुनसरी जिल्ला अदालतकै फैसला सदर गरिएको छ ।

२०७५ असार २० मा बचतकर्ता सुकमित गुरुङसहित नौ जनाले २०७२ सालदेखि सञ्चालनमा आएको सिंहदेवी ज्वेलर्सविरुद्ध ५२ लाख ६६ हजार रुपैयाँ ठगी गरेको भन्दै उजुरी हालेका थिए । जिल्ला अदालत सुनसरीमा त्यही ज्वेलर्सविरुद्ध अर्को मुद्दा दर्ता भयो । अदालतमा २ सय ७५ जनाबाट १० हजारदेखि १० लाख रुपैयाँसम्म रकम लिएर ठगी गरेको मुद्दा सिंहदेवी ज्वेलर्सविरुद्ध थियो । मुद्दा पर्नुभन्दा अढाई वर्ष अगाडिदेखि सोही ज्वेलर्समा कालिगडका रूपमा कार्यरत लालबहादुर विकलाई समेत विपक्षी बनाइएको थियो । उक्त मुद्दामा २०७८ पुस १९ गते आएको फैसलामा १८ करोड ८४ लाख ६६ हजार रुपैयाँ बिगो कायम भयो भने उनलाई ३ करोड १४ लाख ३३ हजार रुपैयाँ बिगो, ७० हजार जरिमाना र तीन वर्ष जेल सजाय सुनाइएको थियो ।

उक्त मुद्दामा ज्वेलर्सका सञ्चालक तथा मुख्य प्रतिवादी दीपक गजमेर छन् भने अन्य प्रतिवादीमा सीता विश्वकर्मा, कृष्णबहादुर विश्वकर्मा, कमल विश्वकर्मा र उनै लालबहादुर विक छन् । त्यसमध्ये लालबहादुर उक्त ज्वेलर्समा काम गर्ने कालिगड मात्रै थिए । लालबहादुर विश्वकर्मा निर्दोष व्यक्ति रहेको अदालतबाहिर समेत यो विषय चर्चामा थियो भने अन्य प्रतिवादीहरुले समेत निर्दोष रहेको बयान दिएका थिए । यसलाई समेत आधार बनाएर उच्च अदालत विराटनगरले लालबहादुर विश्वकर्मा सहितका तीन जालाई सफाइ दिएको हो ।

सिरहामा एक युवकको शव फेला

लहान/मस– सिरहाको गोलबजारमा २५ वर्षीय एक युवकको शव फेला परेको छ । गोलबजार नगरपालिका-२ गागन खोलाको पश्चिम किनारमा मंगलबार बिहान एक युवकको शव फेला परेको सिरहा प्रहरीले जनाएको छ ।

गागन खोलाकिनारको झाडीमा शव देखेपछि स्थानीयले प्रहरीलाई खबर गरेका थिए । शवको प्रकृति हेर्दा हत्या गरी फालिएको जस्तो देखिएको प्रहरीको प्रारम्भिक अनुमान छ । टाउकामा चोट लागेको र घाँटीमा गम्छा बाँधिएको अवस्थामा शव भेटिएकाले हत्या भएको हुन सक्ने गोलबजार इलाका प्रहरी कार्यालयले जनाएको छ ।

जिल्ला प्रहरी कार्यालयका प्रवक्ता (डिएसपी) रवीन्द्रराज पाण्डेले अन्यत्र कतै हत्या गरी शव झाडीमा फालिएको हो कि भन्ने आशंका गरिएको छ । उनका अनुसार घटनाको सम्बन्धमा थप अनुसन्धान भइरहेको छ ।

Hatuwagadhi Rural Muncipality
Office of Rural Municipal Execcutive
Ghodetar, Bhojpur
Koshi Province, Nepal

Notice to open Financial Bids

Date of publication: 2080/04/17

1. Persuant to Rule 31(nga), Sub Rules 5 of the Public Procurement Regulation 2064(including amendments), this is here by notified to all concerned bidders who bidded as per our notice published on 2080/01/24 on Madhyanha Daily that the list of the successful bidders in technical proposal of Contract No, HRM/CW/09/079-080 , Construction of Hatuwagadhi Rural Municipality Administrative Building have been listed below.

S.No.	Contract Identification Number	Work Description/ Name of Project	Technically Successful Bidders
1.0	HRM/CW/ 09/079-080	Construction of Hatuwagadhi Rural Municipality Administrative Building	1. UD Chetana JV, Bhojpur. 2. Bright Bull Nirman Sewa, Dharan. 3. P.M.K.- Key West JV, Kathmandu. 4. Koju Engineering And Builders Pvt. Ltd.,Bhaktapur. 5. NCNriman sewa, Kavre. 6. Susham Aaditya - Raut JV, Udaypur. 7. Sagarmatha-RS JV, Bhaktapur.

2. All The Qualified Bidders in Technical Bids Are Therefore notice to send their authorized representatives for financial bid opening of bids on **2080/04/24 at 11:00** AM in the office of **Hatuwagadhi Rural Municipality.**

Chief Administrative Officer

रौतहट डायरी
प्रेमचन्द्र झा/मध्यान्ह

चिनी मिलको सम्पत्ति अनधिकृत लिलामी प्रक्रियाबारे गरुडामा छलफल

सयौंको संख्यामा रोजगारी दिएको श्रीराम सुगर मिल विलयको बाटोमा पुगेको छ। देशमा तीनै सरकार स्थानीय, प्रदेश र संघीय सरकारको लापरबाहीले उक्त मिल ध्वस्त हुन लागेको आरोप लाग्न थालेको छ।

विशाल ग्रुपको स्वामित्वमा रहेको श्रीराम सुगर मिल्स लिमिटेडको लिलामी प्रक्रिया अनाधिकृत रहेको विषयमा छलफल गरिएको छ।

श्रीराम सुगर मिलले ऋण नतिरेपछि नेपाल बैंक लिमिटेडले उद्योग लिलामी प्रक्रिया अघि बढाएको थियो। शिवशक्ति ग्रुपले सो लिलामी साकार गरेको हो। यसै विषयलाई लिएर मध्य रौतहटको गरुडा स्थित आर्शिवाद गेष्ट हाउसमा जनप्रतिनिधिहरु तथा सरोकारवालाहरुसँग अन्तरक्रिया गरिएको छ। उखु उत्पादक संघ रौतहटको आयोजनामा मंगलबार भएको कार्यक्रममा उद्योग सञ्चालकद्धारा अनाधिकृत लिलामी प्रक्रियाबारे छलफल गरिएको हो। संघका अध्यक्ष अशोक प्रसाद यादवको अध्यक्षतामा सो छलफल गरिएको हो।

बैठकबाट ज्ञापनपत्र बुझाउने, वृहत् आमभेला गर्ने र कमिटी गठन गर्ने निर्णय गरिएको संघका अध्यक्ष यादवले बताए। मिल सञ्चालकले अनाधिकृत रुपले मिल कवाड भनि टेण्डर प्रक्रिया बढाएकोलाई खारेज गरी मिल पुनः सञ्चालन गर्न, गराउनको लागि साउन २२ गते जनप्रतिनिधि र किसानहरुको रोहवरमा ज्ञापनपत्र बुझाउने निर्णय गरिएको हो। साथै मिललाई जोगाउनको लागि जिल्लाको चारै निर्वाचन क्षेत्रको संघीय, प्रदेश सांसद र स्थानीयहरुसँग सहकार्य गरी साउन २७ गते शनिबारका दिन श्रीराम सुगर मिलको प्रागणमा आम भेला गरी मिल जोगाउन आगामी नीति तय गर्ने सर्वसहमतीबाट निर्णय गरिएको हो।

बैठकबाट अशोक प्रसाद यादवको नेतृत्वमा ९ सदस्यीय कमिटी पनि गठन गरिएको छ। जसको कमिटीमा अनिल कुमार यादव, प्रेम शंकर राय यादव, राजकुमार दास तत्मा, विजय यादव, रामविनोद जयसवाल, शेख मसहर र श्याम सहनी रहेका छन्।

सो अवसरमा जिल्ला समन्वय समिति रौहतटका सभापति रामअयोध्या यादव, पूर्व मन्त्री गोविन्द चौधरी, नेपाली कांग्रेसका जिल्ला सभापति एवम् प्रदेश सांसद सुनिल कुमार यादव, गरुडा नगरपालिकाका नगरप्रमुख कन्थमनी जयसवाल, गुजराका नगरप्रमुख सन्तलाल चौधरी, गरुडा नगरपालिकाकी उपप्रमुख पुनम चौधरी, गरुडाका मेयर प्रत्यासी ब्रिज किशोर यादवसहित जनप्रतिनिधिहरु तथा सरोकारवालाहरुको सहभागिता रहेको थियो।

गढीमाई नगरलाई नमूना बनाउन ज्ञापनपत्र बुझाइने

रौतहट गढीमाई नगरपालिकालाई नमूना नगर बनाउन ज्ञापनपत्र बुझाइने भएको छ। केही स्थानीयहरुले प्रेस विज्ञप्ति जारी गर्दै ज्ञापनपत्र बुझाइने जानकारी गराएका हुन्। विज्ञप्तिमा गढीमाई नगरपालिका लगायत वडा नम्बर ५ मदनपुरमा वडाभित्रको सबै टोल र ठाउँबाट सबै प्रकारका गरिबी र भोकमरीको अन्त्य गर्ने, खाद्य सुरक्षा तथा उन्नत पोषण सुनश्चित र दिगो कृषिको प्रवर्द्धन गर्न, सबै उमेर समूहका व्यक्तिका लागि स्वस्थ्य जीवन सुनिश्चित गदै समृद्ध जीवन प्रवर्द्धन गर्न, सबैका लागि समावेशी तथा समतामूलक गुणस्तरीय शिक्षा सुनिश्चित र जीवनपर्यन सिकाइका अवसरहरु प्रवर्द्धन गर्न माग गरिने उल्लेख छ। यस्तै लैंगिक समानता हासिल गर्ने र सबै महिला, किशोरी र बालिकालाई सशक्त बनाउने, सबैका लागि स्वच्छ पानी र सरसफाइको उपलब्धता तथा दिगो व्यवस्थापन सुनिश्चित गर्न, सबैका लागि किफायती विश्वसनीय, दिगो र आधुनिक उर्जामा पहुँच सुनिश्चित गर्ने, भरपर्दो, समावेशी र दिगो आर्थिक वृद्धि तथा सबैका लागि पूर्ण र उत्पादनमूलक रोजगारी र मर्यादित कामको प्रवर्द्धन गर्न माग गरिने जनाइएको छ।

साथै उत्थानशील पूर्वाधारको निर्माण, समावेशी र नवीन खोजलाई प्रोत्साहन गर्ने व्यक्ति र व्यक्ति तथा समाजमा असमानता घटाउने तथा मानव बसोबासलाई समावेशी, सुरक्षित, उत्थानशिल र दिगो बनाउने, दिगो उपभोग र उत्पादन प्रणाली सुनिश्चित गर्ने, जलवायू परिवर्तन र यसको प्रभाव नियन्त्रण गर्न तत्काल पहल थाल्ने, दिगो विकासका लागि स्रोतहरुको दिगो प्रयोग तथा संरक्षण गर्ने स्थलीय पर्यावरणको संरक्षण, पुनर्स्थापना र दिगो उपयोगको प्रवर्द्धन गर्न, दिगो विकासको लागि शान्तिपूर्ण र समावेशी समाजको प्रवर्द्धन गर्न, सबैको न्यायमा पहुँच सुनिश्चित गर्न र सबै तहमा प्रभावकारी, जवाफदेही र समावेशी संस्थाको स्थापना गर्न, दिगो विकासका लागि विश्वव्यापी साझेदारी सशक्त बनाउन र कार्यान्वयनका लागि स्रोत साधन सुदृढ गर्न माग गरिने जनाइएको छ।

विपन्नलाई एम्बुलेन्स भाडा

ईश्वर विश्वकर्मा/मध्यान्ह
चरिकोट, १६ साउन

दोलखाको भीमेश्वर नगरपालिका-५ ले आर्थिक रुपमा विपन्न बिरामीलाई एम्बुलेन्स भाडा प्रदान गर्ने भएको छ।

वडाले आर्थिक रुपमा कमजोर व्यक्ति बिरामी भएमा काठमाडौंसम्मको एम्बुलेन्स भाडा उपलब्ध गराउने भएको हो।

आफ्नो वडाका विपन्न बिरामीलाई उपचारको लागि काठमाडौं जानुपर्ने पर्ने भएमा एम्बुलेन्स भाडा बापत ५ हजार रुपैयाँ प्रदान गर्ने वडाले जनाएको छ। वडाध्यक्ष बासु श्रेष्ठले मंगलबार वडा समितिको बैठकले विपन्न पहिचान भएका बिरामीलाई काठमाडौंसम्मको एम्बुलेन्स भाडा प्रदान गर्ने निर्णय भएको बताए।

विपन्न बिरामीलाई उपचार सेवा लिन सहज होस् भनेर बैठकले सो निर्णय गरेको उनले बताए। वडाध्यक्ष श्रेष्ठले बिरामीलाई काठमाडौं लैजानु अघि वडा कार्यालयमा जानकारी गराई निवेदन दिएमा एम्बुलेन्स भाडा बापत रकम उपलब्ध गराउन सिफारिस गरिने जानकारी दिए। रकम अभावकै कारण विपन्न नागरिकलाई उपचार सेवाबाट वञ्चित भई अकालमा मृत्युवरण गर्न नपरोस् भन्ने उद्देश्यले उक्त निर्णय गरिएको वडा समितिले जनाएको छ। एम्बुलेन्स भाडा प्रदान गर्न वडाले ५० हजार रुपैयाँ बजेट विनियोजन गरेको छ।

मिर्गौला रोगबाट पीडित दुलाललाई श्रृजना टोल विकास समितिको सहयोग

काठमाडौं/मस–दुवै मिर्गौला फेल भएर उपचाररत काठमाडौं टोखा नगरपालिका वडा नं. १ का नवराज दुलाललाई आर्थिक सहयोग प्राप्त भएको छ। काठमाडौं टोखा १० स्थित श्रृजना टोल विकास समितिले दुलाललाई आर्थिक सहयोग गरेको हो।

दुलाललाई सहयोग गर्न समाजसेवी एवम् संस्थाका उपाध्यक्ष कमल ढकालको महत्वपूर्ण भूमिका रहेको छ। दुलालको कमजोर अवस्था बारे झोर महाँकालका समाजसेवी दीपेन्द्र तिवारीले ढकालसमक्ष पुर्याएका थिए। दुवै मिर्गौला फेल भएर लामो समयदेखि उपचार गराइरहेका दुलाल हप्तामा दुई पटक डाइलासिस गर्दै आएका छन्।

उनलाई अस्पताल जानसमेत समस्या भएको, घरमा श्रीमती पनि बिरामी भइरहने र साना दुई बच्चालाई पढाउनसमेत धौ-धौ भएको भन्दै टोल विकास समितिले सहयोग गरेको हो। सहयोग बुझ्दै दुलालले टोल विकास समितिलाई धन्यवाद व्यक्त गरे।

JAPAN र KOREA मा काम गर्न जान लाग्नुभएको छ ?

यहाँ JAPAN **र** KOREA **मा काम गर्न जाने नेपाली श्रमिकहरुका लागि विशेष दुईदिने ओरियन्टेशन क्लासका साथै मेडिकल जाँच पनि गरिन्छ ।**

Kathmandu Orientation (P) Ltd.
Nippon Medical Center (P) Ltd.
नयाँ बसपार्क, माछापोखरी चोक, काठमाडौं
सम्पर्क: 01-4958923 / 01-4952044
मो: 9741818340 (WhatsApp/Viber)

रंगेली नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
रंगेली, मोरङ
कोशी प्रदेश, नेपाल

प्रबिधिक सहायक पदपूर्ति गर्ने सम्बन्धी सूचना

(प्रथम पटक प्रकाशित : २०८०/०४/१७)

यस नगरपालिकामा संचालित रोजगार सेवा केन्द्रका लागि आवश्यक प्राबिधिक सहायक १ (एक) पद खुला प्रतिस्पर्धाबाट करारमा पदपुर्तिका लागि निम्न बमोजिम योग्यता पुगेका इच्छुक नेपाली नागरिकले १५ दिनभित्र माग बमोजिमका विवरण र राजश्व तिरेको रसिद सहित यस कार्यालयमा निवेदन पेश गर्न यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ।

क्र.स.	विज्ञापन नं.	पद	तह	संख्या
१.	०१/०८०/०८१	प्राबिधिक सहायक	स्थानीय सेवाको सहायक पाँचौ तह सरह	१

१. **आवश्यक न्यूनतम योग्यता र अनुभव :-**
क. सिभिल ईन्जिनियरिङ्गमा प्रवीणता प्रमाणपत्र तह वा ओभरसियर वा डिप्लोमा तह उतीर्ण भएको,
ख. दरखास्त दिने अन्तिम मितिमा १८ बर्ष पुरा भई ४५ बर्ष ननाघेको,
ग. आधारभूत कम्प्युटर सीप सम्बन्धी कम्तीमा ३ महिनाको तालिम लिएको,
घ. पुर्बाधारको निर्माण र मर्मतका लागि आयोजनाको लागत अनुमान, सुपरिवेक्षण र अन्तिम लागत बिबरण तयार गर्न सक्ने र बिश्लेषण गर्न सक्ने, आयोजनाको लक्ष्य र परिणाम हासिल गर्न टोलीमा ६ महिना काम गरेको अनुभव भएकोलाई ग्राह्यता दिइनेछ।
२. दरखास्त दिने स्थान :- रंगेली नगरपालिका।
३. दरखास्त दिने अन्तिम मिति :- २०८०/०४/३१ गतेसम्म।
४. आवेदनको दस्तुर :- रु ५००।- (पाँच सय मात्र)
५. छनौटको किसिम :- प्रारम्भिक योग्यताक्रमको सूची प्रकाशन र लिखित परीक्षा तथा प्रयोगात्मक परीक्षा।
६. आबेदन साथ संलग्न गर्नुपर्ने कागजातहरु :- आवेदक स्वयम्ले प्रमाणित गरेको देहाय बमोजिमको कागजातको प्रतिलिपिहरु
क. नागरिकता
ख. न्यूनतम योग्यताको लब्धाङ्क प्रमाणपत्र
ग. चारित्रिक प्रमाणपत्र
घ. तालिमको प्रमाणपत्र
ङ. अनुभव भए सोको कागजात
च. २ प्रति पासपोर्ट साइजको फोटो
७) सेवा सुबिधा तथा अन्य : स्थानीय तहमा प्राबिधिक सहायक र रोजगार सहायक पदपूर्ति सम्बन्धी मापदण्ड, २०७८ को दफा १३ र १४ बमोजिम हुनेछ।

(पुनश्च : आवेदनको ढाँचा र प्रबिधिक सहायक पदको कार्यबिबरण, पाठ्यक्रम लगायत अन्य जानकारी रंगेली नगरपालिकाको वेवसाईट www.rangelimun.gov.np बाट प्राप्त गर्न सकिनेछ ।)

सभापोखरी गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
बाह्रबिसे, संखुवासभा
कोशी प्रदेश, नेपाल

करार सेवा पदपूर्ति सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक सूचना प्रकाशित मितिः (२०८०/०४/१७)

यस सभापोखरी गाउँपालिका गाउँकार्यपालिकाको कार्यालय संखुवासभाको मिति २०८०/०४/१२ गते बसेको कार्यपालिका बैठक निर्णय निम्नानुसारको पदहरुमा कर्मचारी सेवा करारमा पदपूर्ति गर्नुपर्ने भएको हुनाले तपसिल बमोजिमको योग्यता पुगेका इच्छुक नेपाली नागरिकहरुबाट यो सूचना प्रकाशित मितिले एकाइस (२१) दिनभित्र रितपुर्वक दरखास्त पेश गर्नुहुन सार्वजनिक सूचना आह्वान गरिन्छ।

बिज्ञापन नं	पद	तह	माग संख्या	परिक्षाको किसिम	कामकाज गर्ने निकाय	तलब स्क्केल	दरखास्त दस्तुर	कैफियत
०५-०८०/०८१	कृषि अधिकृत	अधिकृत छैठौं	१ जना	लिखित र अन्तर्वार्ता	सभापोखरी गाउँपालिका गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय बाह्रविसे संखुवासभा	नेपाल सरकारको नियम अनुसार	१,०००।००	

तपसिलः
१. उम्मेदवारको उमेर हदः दरखास्त दिने मितिसम्म २१ वर्ष पुरा भई ३५ वर्ष ननाघेको हुनुपर्ने।
२. दरखास्त बुझाउने अन्तिम मितिः सूचना प्रकाशन भएको मितिले एकाइस (२१) दिनभित्र र उक्त दिन सार्वजनिक विदा परेमा कार्यालय खुलेको दिन।
३. दरखास्त बुझाउने स्थानः सभापोखरी गाउँपालिकाको कार्यालय, बाह्रवसे, संखुवासभा।
४. न्यूनतम शैक्षिक योग्यताः
(क) नेपाल सरकारबाट मान्यतप्राप्त विश्वविद्यालय वा शौक्षिक संस्थाबाट कृषि विज्ञान विषयमा स्नातक तह उत्तीर्ण भएको हुनुपर्नेछ।
५. दरखास्तको फारमः दरखास्त फारम यस सभापोखरी गाउँपालिकाको कार्यालय र website: www.savapokharimun.gov.np.
६. परिक्षा संचालन सम्बन्धी जानकारीः दरखास्त दिने म्याद समाप्त भएपछि सूचना प्रकाशन गरिनेछ वा फोन मार्फत सम्पर्क गरिनेछ।
७. आबेदनको लागि संलग्न गर्नुपर्ने कागजातहरुः शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि, कार्य अनुभवको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि, नेपाली नागरिकताको प्रतिलिपि, हालसालै खिचिएको पासपोर्ट साइजको फोटो ३ प्रति र राजश्व रसिद।
८. यस सम्बन्धी थप जानकारीका लागिः सभापोखरी गाउँपालिकाको कार्यालय र सम्पर्क नं ९८४२११३४५९।

नोटः परीक्षा प्रणालि लोक सेवा आयोगबाट निर्धारण भए बमोजिम हुनेछ ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

GET YOUR eVISA FOR MALAYSIA
Authorized by Government of Malaysia for Visa Processing
Hello Travels Pvt. Ltd.
Say Hello ! to your Destination
Metro Park Building, Third Floor, Uttar Dhoka
Lazimpat-2, Kathmandu, Nepal
+977-1-4419871
+977-9808819329 / 9818827005/ 9746459621
nepal.oscegmail.com
थप जानकारीको लागि
QR SCAN गर्नुहोस्
You are one SCAN away from getting your VISA!
TRAVEL THE WORLD
Best Airfare and Wide Variety of Choices
Harvest Moon Travel and Tours (P.) Ltd.
Harvest Moon Building, Gairidhara,
Naxal, Kathmandu, Nepal
+977-1-4415574 / 4415526 / 4415517 / 4415442
harvestmoonemos.co.np
www.harvestmoongroup.com

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
१७ साउन २०८०, बुधबार
2 August 2023, Wednesday

सम्पादकीय

फेरि अर्को गल्ती

कोशी प्रदेशमा सरकार बनाउन सत्तारूढ दल नेकपा माओवादी केन्द्रले सभामुख बाबुराम गौतमलाई पदबाट राजीनामा गराएका छन् । माओवादी केन्द्रका अध्यक्ष एवम् प्रधानमन्त्री पुष्पकमल दाहाल प्रचण्डको निर्देशनमा गौतमले अडानबाट पछि हट्दै पदबाट राजीनामा दिए । गौतमले राजीनामा गरेपछि नेपाली कांग्रेसका नेता उद्धव थापा मुख्यमन्त्री नियुक्त भएका छन् । गौतमलाई कांग्रेसका २९, माओवादी केन्द्रका १३, नेकपा एकीकृत समाजवादीका ४ र जनता समाजवादी पार्टीका एक सांसदको समर्थन छ । ९३ सदस्यीय प्रदेशसभामा यो संख्या बहुमत अर्थात् ४७ हो । गौतमले सभामुखबाट राजीनामा गरेपछि माओवादी सांसदका हैसियतमा मुख्यमन्त्री थापालाई समर्थन दिएका छन् । तर पनि थापा नेतृत्वको सरकार टिक्ने आधार तयार हुन सकेको छैन । किनकि विपक्षी दल नेकपा एमालेबाट उपसभामुख निर्वाचित उर्मिला दुनुवारलाई पनि राजीनामा गराउने चर्चा चलिरहेको छ ।

दनुवारले पदबाट राजीनामा दिएमा सभा सञ्चालन गर्ने व्यक्तिको खोजी हुनेछ भने कुनै एक पक्षसँग प्रष्ट बहुमत नपुग्न सक्छ । यदि त्यस्तो अवस्था आएमा अहिले सभामुखबाट राजीनामाको अर्थ नरहन सक्छ । अझ सत्ताकै लागि सभामुखबाट राजीनामा गराएको नजीर समेत बनेको छ । कोशीको सत्ता बनाउन सभामुखबाट राजीनामा आएकै बिहान मंगलबार प्रधानमन्त्री प्रचण्डले सुदूरपश्चिम प्रदेशका उपसभामुख फेर्ने सहमति गरेका छन् । नागरिक उन्मुक्ति पार्टीसँग प्रचण्डले गरेको सहमति कार्यान्वयन गर्दा एमाले पृष्ठभूमिका उपसभामुख कोइलीदेवी चौधरीलाई पदमुक्त गर्नुपर्ने हुन्छ । संविधानले सभामुख/उपसभामुख जस्ता संवैधानिक पदबाट कसैलाई हटाउन प्रदेशसभामा दुई तिहाइ बहुमत जुटाउन आवश्यक छ । नागरिक उन्मुक्तिको साथ पाउँदा सुदूरपश्चिममा चौधरीलाई उपसभामुखबाट हटाउन संसदीय गणित पुग्नेछ ।

तर उपसभामुख हटाउनुपर्ने औचित्य पुष्टि गर्न प्रधानमन्त्री र सत्तारूढ गठबन्धनलाई सजिलो हुनेछैन । किनकि संवैधानिक पदबाट कसैलाई हटाउन उक्त पदको गरिमा जोगाउन नसकेको प्रस्ताव प्रदेशसभामा प्रस्तुत गर्नुपर्नेछ । तर प्रचण्डले नाउपासँग गरेको सहमति कार्यान्वयन गर्दा चौधरीबाट पदको गरिमामा कायम राख्न नसकेको तथ्य भेटिनेछैन । किनकि कोशीका सभामुख र सुदूरपश्चिमका उपसभामुखलाई पदबाट हटाउने निर्णय ती व्यक्तिहरूले पदको गरिमा नराखेर होइन, सत्ता टिकाउन र बनाउनका निम्ति हुँदैछ । तसर्थ प्रधानमन्त्री प्रचण्डबाट भएको यो गल्ती हो । कोशीमा निर्णय भइसकेको छ, तर सुदूरपश्चिममा अझै सोच्ने समय छ । यसबारे प्रधानमन्त्री प्रचण्डले विवेकपूर्ण निर्णय लिन आवश्यक छ ।

संस्थागत विकासमा रणनीतिक व्यवस्थापन

नेपालको परिप्रेक्ष्यमा न त रणनीतिक योजना बनेको हुन्छ न त यसको अनुगमन र मूल्यांकन नै यथार्थको धरातलमा रहेर गरिएको छ, जसले गर्दा अपेक्षित प्रतिफल प्राप्त गर्न सकिएको छैन ।

अग्रलेख

● डा. दिबाकर वशिष्ठ

रणनीतिक व्यवस्थापन भनेको कुनै पनि संगठनको लक्ष्य प्राप्तिको लागि सबै मिलेर उपलब्ध स्रोत र साधनको उच्चतम प्रयोग गर्दै प्रतिस्पर्धात्मक फाइदा लिनु हो । संगठनात्मक विकास बिना जनताको मुहारमा खुसी आउँदैन न त उत्पादकत्व र नाफा नै उच्च हुन्छ । नेपालको परिवेश हेर्दा, राजनीतिक नेतृत्व जताततै चुकेको देखिन्छ । एकातर्फ, मिसनमा चुकेको देखिन्छ भने अर्कोतर्फ कार्यान्वयन पक्ष आकाशको फल आखा तरी मर भन्ने उखान जस्तै अवस्थामा रहेको छ । असम्भव कुरालाई भोलि नै सम्भव हुन्छ भने जस्तो गरी राखिएको दुरदृष्टि कार्यान्वयन गर्न समय सुहाउँदो कार्यान्वयनको तालिका, बजेट, स्रोत र साधन एवम् दक्ष र उत्प्रेरित कर्मचारीतन्त्र पनि हुनुपर्नेमा त्यस्तो हुन सकेन ।

रणनीतिक व्यवस्थापन बदलिँदो वातावरणअनुरूप व्यवस्थितरूपमा संगठनको योजना, व्यवस्थापन र उपलब्ध स्रोत र साधनको उच्चतम प्रयोगद्वारा संगठनको लक्ष्य र उद्देश्य हासिल गर्नु हो । यो संगठनको रणनीतिक मुल्यांकन हो र आन्तरिक र बाह्य कियाकलापको सुक्ष्मरूपमा समय-समयमा अनुगमन र मुल्यांकन गर्दै प्रतिस्पर्धात्मक फाइदाको लागि उपलब्ध स्रोतको कत्तिको परिचालन भयो भन्ने कुरा यसले हेर्दछ । नेपालको परिप्रेक्ष्यमा न त रणनीतिक योजना बनेको हुन्छ न त यसको अनुगमन र मुल्यांकन नै यथार्थको धरातलमा रहेर गरिएको छ, जसले गर्दा अपेक्षित प्रतिफल प्राप्त गर्न सकिएको छैन ।

रणनीतिक व्यवस्थापन जुनसुकै संगठनमा उत्तिकै आवश्यकता पर्दछ, जहाँ व्यवस्थापकीय अवधारणा संयोजन हुने गर्दछ । स्रोत र साधनको उच्चतम परिचालनद्वारा उद्देश्य प्राप्त गर्ने कला नै व्यवस्थापन हो । समग्र अवस्थाअनुसारको कार्य पद्धती, वातावरणअनुसारको रणनीति, निरन्तरता लक्ष्य निर्देशित कार्यहरुबाट तुलनात्मक लाभ लिन अधिकांश संस्थाहरु चुकेको देखिन्छ । प्रतिस्पर्धात्मक लाभको लागि रणनीति जरुरी छ । परेटोको भनाईअनुसार पनि रणनीति बिना २० प्रतिशत खर्च गरेर ८० प्रतिशत कमाउन सकिँदैन । यसको लागि एकातर्फ व्यवस्थापकहरुमा दुरदर्शी सोच, पारदर्शी लक्ष्य र उद्देश्य हुनुपर्दछ अर्कोतर्फ, लक्ष्य र उद्देश्यको कार्यान्वयन गर्न कर्मचारी उत्प्रेरणा थप जरुरी छ । कर्मचारी किन धेरै भर्ना गरियो, उचित व्यक्ति, उचित कार्य र उचित स्थान हुन सक्यो कि सकेन, कार्यरत कर्मचारीलाई पर्याप्त काम दिन सकियो कि सकिएन, हाल भएका कर्मचारीको कार्य विशिष्टिकरणको आधारमा कार्य विवरण तयार गरियो कि गरिएन, प्रति कर्मचारी उत्पादकत्वको लेखाजोखा भयो कि भएन भन्नेतर्फ ध्यान दिनुको अलावा कर्मचारीले संस्थागत आफ्नो दायित्व नबुझ्दा आर्थिक असन्तुलन भयो, अपेक्षित सेवा प्रवाह भएन र प्रति कर्मचारी उत्पादकत्व घट्यो भन्नु नाच्न नजान्नेले आँगन टेडो भनेजस्तै हो ।

आम कर्मचारीमा चर्चा परिचर्चा भइरहेको छ र अधिकांशको बुझाईमा संस्थागत रणनीति राजनीतिबाट प्रभावित भएको हुँदा हालको रणनीतिक व्यवस्थापनले संस्थागत विकास हुँदैन भन्नेहरुको बाहुल्यता देखिन्छ । आज सार्वजनिक संस्थानको प्रभावकारितामा प्रश्न उठिरहेको छ । प्रथम पञ्चवर्षीय योजनादेखि हाल पन्ध्रौं योजनासम्म पुग्दा पनि राज्य सत्तामा रहने व्यक्ति र कर्मचारीतन्त्रमा लक्ष्य प्राप्तिको लागि संस्थागत रणनीतिमा ध्यान दिनुपर्दछ साथै, नीति बनाएर मात्र हुँदैन, यसको कार्यान्वयन गर्नुपर्दछ अनि मात्र संस्थाको उत्पादकत्व बढ्दछ भन्नेतर्फ पर्याप्त ध्यान दिएको देखिएन । पन्ध्रौं योजनासम्म आइपुग्दा योजनाले लक्षित गरेका उद्देश्य प्राप्ति नगण्य देखिनु र जनगुनासो घट्नुको सट्टा झनै बढ्दै जानुले विश्व स्तरको तुलनामा नेपालको संस्थागत रणनीति धेरै ठाउँमा चुकेको देखिन्छ ।

आज राष्ट्रिय गौरवका आयोजना भनौ वा एउटा संगठनभित्रको सुधार सबैमा नीति धेरै, काम थोरै भएको कारण जनतामा चरम निराशा देखिएको हो । सरकारका विभाग वा संस्थागत विकासमा व्यवस्थापकीय रणनीति कमजोर छ भन्नुमा अत्युक्ति नहोला । राष्ट्रिय तथा अन्तराष्ट्रिय बजारमा वस्तु तथा सेवाको गुणस्तर र बजार व्यवस्थापनमा प्रतिस्पर्धा तिव हुँदै गएको कारण देशमा रणनीतिक व्यवस्थापनको महत्व दिन प्रतिदिन बढ्दै गएको छ । दीर्घकालिन उद्देश्य पूरा गर्न, वातावरणीय पक्षको सबल र दुर्बल अवस्थाको पहिचान गर्न, व्यवसायको अवसर र चुनौतिको विश्लेषण गर्दै दीर्घकालिन सोच बनाउन, उत्पादकत्व र नाफा बढाउन, सिघ्र निर्णयको लागि, जनस्तरमा गुणस्तरीय सेवा दिन, जनताको मुहारमा हाँसो र खुसी ल्याउन, भविष्यको व्यवसायिक अनिश्चितताको न्यूनीकरण गर्न, जोखिमलाई कम गर्दै पोर्टफोलियो व्यवस्थापन गर्नसमेत रणनीतिक व्यवस्थापनको महत्व र उपादेयता दिन प्रतिदिन बृद्धि हुँदै गइरहेको छ ।

हामीले विश्वबाट सिकेर रणनीति बनाउने क्रममा उत्कृष्ट त बनाउँछौं, तर हाम्रो ज्ञान, सीप, कला र संस्कृति तीव्र खस्कँदो छ, राजनीतिक अस्थिरता एवम् समयअनुकुल सोचको अभावले कार्यान्वयनको अवस्था पुछारमा रहेकोप्रति सम्बन्धित निकाय बेलैमा सचेत हुन जरुरी छ । प्रतिस्पर्धात्मक, व्यावसायिक र समय सुहाउँदो रणनीतिले मात्र संस्थागत विकास हुन्छ र यो बिना आत्मनिर्भर अर्थतन्त्रको परिकल्पना मिथ्या हुनेछ भन्ने बुझ्न आवश्यक छ ।

संस्थालाई दिगो, प्रतिस्पर्धी र वातावरणमैत्री बनाउन रणनीतिक व्यवस्थापनको अहम् भूमिका हुन्छ । निजी क्षेत्रका केही कम्पनीले अन्तराष्ट्रिय अभ्यासको सिको गर्दै रणनीतिक व्यवस्थापनलाई आत्मसाथ गरेको भएता पनि सरकारको विभाग, मन्त्रालय र स्वामित्वमा रहेका संघसंस्थाहरुमा रणनीतिक व्यवस्थापनको सुरुवात कमजोर अवस्थामा देखिएको कारण सरकारको स्वामित्वमा रहेका धेरै सार्वजनिक संस्थाहरु प्रतिस्पर्धी अवधारणालाई अगाडि बढाउन असक्षम देखिए । कतिपयलाई नीजिकरण गरिएको भनिएता पनि समस्या ज्यूका त्यूँ रहनुले रणनीतिक व्यवस्थापनलाई चुनौति दिएको देखिन्छ ।

संस्थागत, व्यवसायिक र कार्यान्वयन अर्थात् संगठनात्मक व्यवस्थापनको तीन वटै तहमा उच्च, मध्यम र तल्लो तहदेखि नै रणनीति बनाउने, प्रभावकारी कार्यान्वन र नियन्त्रणको उत्तिकै जरुरी पर्नेमा केन्द्रिय तहबाट के निर्णय हुन्छ भन्ने कुरा अन्योल छ । पर्ख र हेरको संस्कृति कर्मचारीतन्त्रमा मौलाएको हुँदा नेपालका अधिकांश सरकारी स्वामित्वको संघ, संगठन वा देशको विभाग र मन्त्रालयमा समेतको सेवा प्रवाह जनचाहना बमोजिम न त चुस्त र दुरुस्त छ न त उत्पादनमुखी र गुणस्तरीय नै छ ।

एक अनुसन्धानका अनुसार नेपालका केही सरकारी र अर्धसरकारी संगठनहरुका प्रमुख कार्यकारी अधिकृतहरुको दृष्टिकोणमा रणनीतिक व्यवस्थापन भनेको कम्पनीको उद्देश्य प्राप्तीको गेम प्लान हो, जसले यसअनुरूप प्रतिस्पर्धी भएर काम गरेमा सेवाग्राहीलाई छिटो छरितो गुणस्तरीय सेवा र वस्तु दिइ संगठनको उत्पादकत्व बढाउन सकिन्छ । साथै, ग्राहक खुसी बनाउन पनि सकिन्छ भन्ने देखिन्छ । यदि संगठनमा नियमित कर्मचारीसँग छलफल गरी कम्पनीको सबल, दुर्बल पक्ष एवम् अवसर र चनौतिको बारेमा छलफल हुन्छ, त्यसबाट भविष्यको नीति निर्माण र निर्णय प्रक्रियालाई सहजीकरण गर्दछ र स्रोत र साधनको उच्चतम परिचालन गर्न सकिन्छ भन्ने रहेको देखिन्छ । तर, सँगै यही प्रकारको अनुसन्धान ग्राहक वा सेवाग्राहीसँगको प्रत्यक्ष भेटघाटबाट प्राप्त सूचना र सम्बन्धित संगठनको वित्तीय विवरण र कार्यसम्पादन मुल्यांकन विवरण हेर्ने हो भने पहिला गरिएका प्रतिबद्धता, बनाइएका रणनीतिले अपेक्षित सफलता हासिल गरेको कहिँ कतै देखिँदैन । तसर्थ, रणनीतिक योजना र कुरालाई कागजी गफको पोको भन्नेहरु मनग्य छन्, नेपालको संगठनात्मक व्यवस्थापनको रणनीति क्रमशः उद्देश्य हाँसिल गर्नमा र जनअपेक्षा पूरा गराउनमा चुकेको छ । त्यसो त कतिपय नीजि क्षेत्रका संस्थाहरु जसमा कुनै भिजन, मिसन, उद्देश्य र रणनीति छैन, एकै जनाले सबै नीतिगत कुराहरुको नियन्त्रण गर्ने पद्धति र परम्परामा पारिवारिक व्यवसायिक घरानाको नाम अग्र पंक्तिमा लिन सकिन्छ । यस्तो अवस्थाको संस्थाहरुमा केही समय अन्तरालमा मनग्य नाफा र उत्पादकत्व बढिरहेको देखिन्छ । तापनि अन्ततोगत्वा दीर्घकालिन सोच र रणनीतिक व्यवस्थापन बिनाको कम्पनी कुनै पनि बेला कमजोर हुनसक्ने तर्फ समयमै सचेत हुन जरुरी छ ।

हामीले विश्वबाट सिकेर रणनीति र नीतिहरु बनाउने कममा उत्कृष्ट त छौं तर, हाम्रो ज्ञान, सीप, कला, र संस्कृती तिब्र ब्रेन ड्रेन, राजनीतिक अस्थिरता एवम् समयअनुकुल सोचको अभावले कार्यान्वयनको अवस्था पुछारमा रहेकोप्रति सम्बन्धित निकाय बेलैमा सचेत हुन जरुरी छ । प्रतिस्पर्धात्मक व्यवसायिक र समय सुँहाउदो रणनीतिले मात्र संस्थागत विकास हुन्छ र यो बिना आत्मनिर्भर अर्थतन्त्रको परिकल्पना मिथ्या हुनेछ । आत्मनिर्भर अर्थतन्त्रको पहिलो शर्त सुशासन हो । रणनीतिक व्यवस्थापनको प्रभावकारी कार्यान्वयनको लागि चुस्त दुरुस्त कर्मचारीतन्त्र, मितव्ययी अर्थतन्त्र, सुशासन, हस्तक्षेपरहित सार्वजनिक प्रशासन, नियमित अनुगमन र नियन्त्रण, दण्डहिनताको अन्त्य, दुरदर्शी र व्यवसायिक नेतृत्व, भ्रष्टाचार र अनियमिततामा शून्य सहनसिलता, भाषणभन्दा काममा बढी जोडलगायतमा बढी ध्यान दिन सकेमा संगठनात्मक विकास तथा रणनीतिक व्यवस्थापनद्वारा प्रतिस्पर्धात्मक फाइदा लिने कुरा टाढा छैन भन्नुमा कसैको दुई मत नहोला ।

(लेखक बैंक तथा वित्तीय क्षेत्रका विज्ञ हुन् ।)

सामाजिक सञ्जाल

- रञ्जित तामाङ

निर्वाचन आयोगमा बुझाउनु पर्ने निर्वाचनको खर्च विवरण फेसबुकमा हालेर चुप लाग्ने, अनि आयोगले जरिवाना डाम्दा डाँको छोड्दै अदालत धाउने ? रास्वपाका माननीय ज्यूहरू ! तपाईंहरूको सपथको व्यहोरा पनि निर्वाचन आयोगले आफ्नो फेसबुक पेजमा हालेर चुप लागेको भए के हुन्थ्यो ? ठीकै हुन्थ्यो ?

- डम्मर खतिवडा

प्रदेशहरुमा बारम्बारको सरकार परिवर्तन, अस्थीरता, मन्त्रालय तोडफोड, भागबन्डा, आलोपलो र अहिले कोशीमा जस्तो संवैधानिक संकटले प्रष्ट गर्छ, स्थानीय तहको मेयरजस्तै प्रत्यक्ष निर्वाचित गर्भनर चाहिन्छ । पालिका प्रमुख र उपप्रमुखको भेलालाई मान्यता दिएर प्रदेशसभा खारेज गर्दा हुन्छ ।

- मुमाराम खनाल

ठूला मान्छेसँग नाटक खेल्न सजिलो हुन्छ किनकी उनीहरूसँग नाटक गरेको र नाटक हेरेको पनि अनुभव हुन्छ । तर साना बच्चाहरूसँग नाटक गर्न न त सहज हुन्छ न वास्तविक ! नेताजी, नागरिकसँग नाटक नगर्नुस् । यो न त सहज हुन्छ, न वास्तविक !

- राम कुमार श्रेष्ठ

अनुशासन भएन भने न त घर बन्छ, न त समाज, न त देश नै । यत्रतत्र देखिने समस्याको कारण अनुसाशनहिनताको परिणाम हो । जे मन लाग्छ बोल्न र गर्न पाउनुलाई अधिकार ठान्नेले अधिकारको उपभोग गर्दा अरुको अधिकारको हनन नगरी गरिनुपर्छ भन्ने नबुझ्नाले समस्याको कारक बनिराखेका हुन्छन् ।

भारतमा जनसंख्यासँगै बढ्दो बेरोजगारी संकट

टिप्पणी

● अश्विन ढुंगाना

अर्थशास्त्रीहरु आगामी १० वर्षमा सात करोड रोजगारी सिर्जना गर्नुपर्ने बाध्यात्मक अवस्थामा भारत पुगेको बताउँछन् । तर सम्भावना त्यस्तो देखिन्न । अर्थशास्त्रीहरुकै आंकलनअनुसार भारतले बढीमा २.४ करोड मात्रै रोजगारी सिर्जना गर्नसक्ने सामर्थ राख्दछ अर्थात ४.६ करोड नयाँ बेरोजगार थपिनेछन् । यसको अर्थ भारतमा बेरोजगारीको समस्या डरलाग्दो गरी बढ्दैछ ।

कोभिड महामारीको समयमा, भारतमा शहरी बेरोजगारी दर निकै अत्यास लाग्नेगरी बढेको थियो । तत्कालिन समय बेरोजगारी दर ५० प्रतिशतसम्म घटेको पाइयो । महामारीका बेला तिव्र घटेको बेरोजगारी दर अहिलेसम्म पनि उभौं लाउन सकेको छैन । नयाँ रोजगारी सिर्जना नहुँदा बेरोजगारहरुको संख्या प्रत्येक वर्ष चुलिँदो छ ।

करिब एक अर्ब ४० करोड जनसंख्या भएको भारतले चीनलाई उछिन्दै विश्वको सबैभन्दा बढी जनसंख्या भएको देश बनेको छ । यस जनसंख्याको आधाभन्दा बढी अर्थात् करिब ५३ प्रतिशत ३० वर्षभन्दा कम उमेरका समूहका नागरिक छन् । भारतमा जनसंख्या-लाभको वर्षौंदेखि चर्चा हुँदै आएको छ, तर रोजगारी सिर्जना गराउन नसक्दा करोडौं युवा अर्थतन्त्रमा बोझ बनिरहेका छन् । एक आर्थिक अनुसन्धान एजेन्सीका अनुसार भारतमा प्रत्यक्ष र अप्रत्यक्ष बेरोजगारीको संकट चुलिँदो छ ।

रोजगारी दर घटिरह्यो भने आम्दानी कम हुन्छ र आम्दानी घट्यो भने युवा र बढ्दो जनसंख्याका लागि नयाँ रोजगारी सिर्जना गर्न सम्भावना उपलब्ध हुँदैन । अर्थशास्त्री जयती घोष जनसंख्याको बढ्दो दर भारतका निम्ति ज्वालामुखी भएको बताउँछिन् । "हामीसँग धेरै शिक्षित व्यक्तिहरू छन्, जसको परिवारले उनीहरूको शिक्षाको लागि पैसा खर्च गरेको छ, तर आज उनीहरूसँग जागिर छैन भन्ने कुरा धेरै डरलाग्दो छ । यो अर्थतन्त्रमा हुने सम्भावित क्षतिको प्रश्न मात्र होइन, यो सम्पूर्ण पुस्ताका लागि घाटाको कुरा हो ।"

साना उद्योग ध्वस्त

भारतका प्रत्येक सहरहरूमा बेरोजगारी दर गम्भीर छ, जहाँ मुद्रास्फीति दोब्बर छ र रोजगार ग्यारेन्टी जस्ता सरकारी योजनाको कुनै कार्यक्रम छैन । अझै पनि, ग्रामीण क्षेत्रबाट ठूलो संख्यामा युवाहरू रोजगारीका लागि सहरतिर लागिरहेका छन् । २०२३ को जनवरीदेखि मार्चको त्रैमासिकमा बेरोजगारी दर ६.८ प्रतिशत थियो भने पूर्णकालिक काम गर्ने सहरी कामदारको संख्या डिसेम्बरमा ४८.९ प्रतिशतमा झरेको थियो । यो महामारी सुरु हुनु अघि ५०.५ प्रतिशत थियो । यसको मतलब देशको कुल काम गर्ने जनसंख्या अर्थात् १५ करोडमध्ये ७.३ करोड मानिससँग मात्रै पूर्ण समय काम छ । सहरी क्षेत्रमा पूर्ण समय काम गर्ने व्यक्तिहरूको लागि, मुद्रास्फीतिदर गणना गर्दा अप्रिल र जुनबीचको औसत मासिक तलब रू. १७ हजार हुन आउँछ । यो अक्टोबर-डिसेम्बर २०१९ को तुलनामा १.२ प्रतिशतले बढी हो, अर्थात् महामारी सुरु हुनु अघि ।

म्यासाचुसेट्स युनिभर्सिटीका अन्वेषकको अनुसन्धानले भन्छ कि आफ्नै रोजगारी गर्नेहरूको औसत मासिक आम्दानी अप्रिलदेखि जुन २०२२ को त्रैमासिक बीचमा मात्र १४ हजार रुपैयाँमा झरेको छ । यो अक्टोबर-डिसेम्बर २०१९ को क्वाटरमा १५ हजार थियो । २०१६ मा, भारत सरकारले देशको ८६ प्रतिशत मुद्रा नोटहरूलाई रद्दीको टुक्रामा रूपान्तरण गर्दै विमुद्रीकरणको घोषणा गऱ्यो । त्यो निर्णयले साना व्यापारीहरूलाई ठूलो चोट पुऱ्यायो, त्यसपछिको महामारीले सबैलाई संकटमा पुऱ्यायो । सरकारी तथ्यांकअनुसार २०२२-२३ मा दश हजारभन्दा बढी साना, साना तथा मझौला उद्योग बन्द भएका छन् । गत वर्ष ६ हजार उद्योग बन्द भएको छ ।

अर्थशास्त्रीहरु आगामी १० वर्षमा सात करोड रोजगारी सिर्जना गर्नुपर्ने बाध्यात्मक अवस्थामा भारत पुगेको बताउँछन् । तर, सम्भावना त्यस्तो देखिन्न । अर्थशास्त्रीहरुको आकंलनअनुसार भारतले बढीमा २.४ करोड मात्रै रोजगारी सिर्जना गर्नसक्ने सामर्थ राख्दछ अर्थात् ४.६ करोड नयाँ बेरोजगार हुनेछन् । यस परिप्रेक्ष्यमा हेर्दा ६.५ प्रतिशतको वृद्धिदरले भारतको बेरोजगारी समस्याको एक तिहाइ मात्रै समाधान हुनेछ । रोयर्टसको सहयोगमा

तपाईंको राशिफल

- मेष : नयाँ कार्यमा सावधानी राख्नुहोला । प्रियजनसँग भेट हुने योग छ ।
- वृष : घरेलु जिम्मेवारीमा वृद्धि हुनेछ । यात्रा सफल हुनेछ ।
- मिथुन : दैनिक जीवन सुखी रहनेछ । विरोधी सक्रिय रहने योग छ ।
- कर्कट : आर्थिक कार्यहरुमा अनुकूल प्रगति हुनेछ । यश बढ्नेछ ।
- सिंह : व्यापारिक पक्ष सुदृढ हुनेछ । कृषिजन्य कार्यमा लाभ मिल्नेछ ।
- कन्या : नाता-गोतासँग मनमुटाव रहनेछ । हतारमा कुनै निर्णय नलिनु होला ।
- तुला : सम्मानमा वृद्धि हुनेछ । पैतृक सम्पत्ति प्राप्तिको योग छ ।
- वृश्चिक : धेरै लाभको कामना गर्नु हुँदैन । सकारात्मक सोंच राख्नुपर्छ ।
- धनु : स्वास्थ्य राम्रो रहनेछ । सुख समृद्धिमा वृद्धि हुनेछ ।
- मकर : पैतृक सम्पत्ति प्राप्तिको योग छ । उत्साह बढ्ने योग छ ।
- कुम्भ : खान-पानमाथि सन्तुलन राख्न जरुरी छ । वैदेशिक यात्रा सफल हुनेछ ।
- मीन : धेरै लाभको कामना गर्नु हुँदैन । नयाँ योजनाहरु तय हुनेछन् ।

आचार्य श्री स्वामी ध्रुव (माइन्ड मैनेजमेन्ट गुरू)
इन्टरनेशनल एस्टोलोजिकल फोरम ।
सानेपा, काठमाडौं, नेपाल,
फोन : ९८४१५९२५५२,
इमेल : dhruvswamig@gmail.com

कर्मचारीलाई दुर्गमका स्थानीय तहमा खटाउँदै मन्त्री मोदी

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १६ साउन

संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासनमन्त्री अमन लाल मोदीले पहुँच र शक्तिको आडमा सिंहदरबार वरिपरिका कार्यालयमा मात्रै कार्यरत कर्मचारीलाई दुर्गमका स्थानीय तहमा खटाउन थालेका छन् । विद्यमान सरुवा प्रणालीको विकृति हटाउन लागिरहेका मन्त्री मोदीले सिंहदरबार वरीपरीका कार्यालयमा ३ वर्ष बढी समय बसेका कर्मचारीको सरुवा गर्दै दुर्गम क्षेत्रमा खटाउन थालेका हुन् । मन्त्री मोदी पदभार सम्हालेदेखि नै प्रशासनिक र व्यवस्थापकीय सुधारमार्फत सुशासन कायम गर्ने दिशामा अग्रसर छन् ।

प्रशासनिक सुधारका क्षेत्रमा दर्जनौं दूरगामी निर्णय गर्दै आएका मन्त्री मोदीले सरुवाको विद्यमान विकृति हटाउनका लागि आवश्यक सुझाव दिन भन्दै २०८० जेठ २९ गते सरुवा व्यवस्थापन कार्यदल गठन गरेका थिए । मन्त्री मोदीले सो कार्यदलले बुझाएको प्रतिवेदनमा समाविष्ट सुझाव कार्यान्वयन गर्न थालेका छन् ।

कार्यदलको सुझावअनुसार नै मन्त्री मोदीको निर्देशनमा मन्त्रालयले हालै मात्र दुर्गम क्षेत्रमा कार्यअवधि पूरा गरेकालाई सुगमको कार्यालय रोजेर र सुगम क्षेत्रमा कार्य अवधि पूरा गरेकालाई दुर्गम क्षेत्रको कार्यालय रोजेर निवेदन दिन आह्वान गरेको थियो ।

यससँगै मन्त्रालयले सुगम क्षेत्रमा कार्य अवधि पूरा गरेकाहरुलाई दुर्गम क्षेत्रमा खटाउन थालेको छ । जसअनुसार मन्त्रालयले बुधबार १४ जना उपसचिव र ८ जना शाखा अधिकृतको सरुवा गरेको छ ।

मन्त्रालयले श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय वा अन्तर्गत्का कार्यलयमा कार्यरत उपसचिव खगेन्द्र सुवेदीको पाखिबास नगरपालिका धनकुटासहित अन्य जना उपसचिवको रौटहटका स्थानीय तहमा सरुवा भएको छ ।

त्यस्तै गृहमन्त्रालय वा अन्तर्गतका कार्यालयमा कार्यरत उपसचिव चोमेन्द्र न्यौपानेको मैलौली नगरपालिका बैतडीमा सरुवा भएको छ । यसैगरी उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय वा अन्तर्गत्का कार्यालयमा कार्यरत उपसचिव श्रीधर गौतमको शिखर नगरपालिका डोटीमा र भौतिक पूर्वाधार तथा यातायात मन्त्रालयका उपसचिव सोमराज बरालको गोडैता नगरपालिका सर्लाहीमा सरुवा भएको छ ।

यस्तै सिंहदरबार वरिपरिका ८ जना शाखा अधिकृतको पनि दुर्गमका स्थानीय तहमा सरुवा भएको छ । गृह मन्त्रालय वा अन्तर्गतका कार्यालयमा कार्यरत शाखा अधिकृत सुशील कुमार भण्डारीको सिदिङ्वा गाउँपालिका, ताप्लेजुङसहित गृहकै अन्य ३ जना शाखा अधिकृतको विभिन्न स्थानीय तहमा सरुवा भएको छ ।

उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय वा अन्तर्गत्का कार्यालयमा कार्यरत शाखा अधिकृत हरिजंग चन्दको जुनीचाँदे गाउँपालिका जाजरकोटसहित उद्योग मन्त्रालयका अन्य २ जना शाखा अधिकृतको विभिन्न स्थानीय तहमा सरुवा भएको छ ।

यसअघिदेखि नै मन्त्री मोदीले पहुँच नभएकै कारणले विकटको विकट क्षेत्रमा रहिरहनुपर्ने कर्मचारीको बाध्यता अन्त्य गर्ने बताउँदै आएका छन् । मन्त्री मोदीले निमित्त प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत हटाउनेदेखि मन्त्रालयले खटाएका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई हाजिर नगराउने स्थानीय तहको खाता रोक्का समेत गरेका थिए ।

गाँजासहित दुई जना पक्राउ

सत्येन्द्र प्रताप सिंह/मध्यान्ह
रौतहट, १६ साउन

प्रहरीले सर्लाहीको बागमती नगरपालिकाबाट १० किलो गाँजासहित दुई जनालाई पक्राउ गरेको छ । बागमतीस्थित इलाका प्रहरी कार्यालयले नियमित चेकजाँच गर्ने क्रममा पश्चिमबाट पूर्वतर्फ गइरहेका प्रदेश-३-०१-०२२ च ६५१५ नम्बरको कारको डिक्कीबाट १० किलोग्राम गाँजा बरामद गरेको हो ।

गाडी चालक रौतहट गरुडा नगरपालिका वडा नं ८ का ४० वर्षीय रामानन्द साह तथा कारमा सवार चन्द्रपुर वडा नं ५ का २६ वर्षीय मनिष चौधरीलाई कार, गाँजासहित नियन्त्रणमा लिइएको जिल्ला प्रहरी कार्यालय सर्लाहीले जनाएको छ ।

पक्राउ परेका दुवै जनालाई इलाका प्रहरी कार्यालय हरिवनको हिरासतमा राखेर लागुऔषध ओसारपसार ऐनअन्तर्गत मुद्दामा मलंगवा अदालतबाट म्याद थप गराएर आवश्यक अनुसन्धान भइरहेको जिल्ला प्रहरी कार्यालय सर्लाहीका प्रवक्ता एवम् प्रहरी नायव उपरीक्षक दिपेन्द्र पंजियारले जानकारी दिए ।

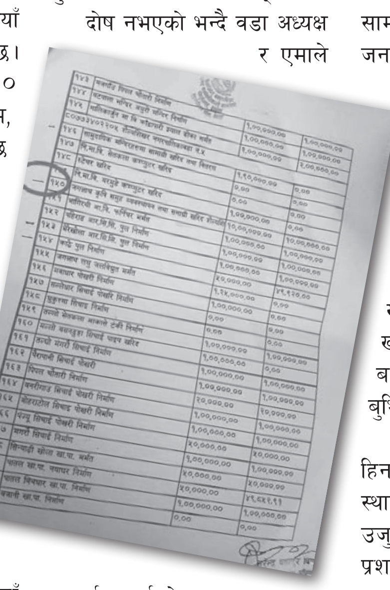
शैल्यशिखरमा जगन्नाथ कृषि समूहमा हालिएको १० लाख हिनामिना

दिपक बाबू साउँद/मध्यान्ह
दार्चुला, १६ साउन

गत आर्थिक वर्ष २०७९/८० मा शैल्यशिखर नगरपालिका-५ को जगन्नाथ कृषि समूहको नाममा विनियोजन गरिएको १० लाख रुपैयाँ बजेट हिनामिना भएको पाइएको छ । नगरपालिकाबाट विनियोजित १० लाख रुपैयाँ बजेटले कुनै कार्यक्रम, योजना नै सञ्चालन नभएपछि वडावासी स्थानीयहरुले उजुरी दिनुका साथै जानकारी माग गरेका थिए ।

गत वर्ष उक्त बजेट व्यवस्थापन तथा सामग्री खरिदका लागि भनेर विनियोजन गरिएको नगरपालिकाले जनाएको छ । नगरपालिकाको कृषि शाखाका अनुसार बीउ बिजन खरिद, पोलि हाउसलगायत थोपा सिँचाइ, ड्रम खरिदका लागि अनुदानस्वरुप १० लाख रुपैयाँ विजियोजन गरिएको र आवश्यक बिल पेश हुँदा भुक्तानी गरिएको हो । त्यो रकम जनप्रतिनिधिहरुको मिलेमतोमा हिनामिना भएको बुझिएको छ ।

जगन्नाथ कृषि समूहका अध्यक्ष पुस्कर रावलले यसमा आफ्नो केही दोष नभएको भन्दै वडा अध्यक्ष र एमाले



कार्यकर्ताले आफ्नो समूहको कागजात मागेको र नक्कली बिल बनाइ भुक्तानी लिएको बताए । उनले आफ्नो कृषि समूहमा आएको ९ लाख ८० हजार रुपैयाँ बुझाइ सकिएको बताए ।

रकम हिनामिनाबारे कुरा बाहिरिएपछि अहिले उक्त रकमको सामान खरिदको सुरसार भएको छ । जनप्रतिनिधिहरुले नेकपा एमालेका अध्यक्ष केपी शर्मा ओलीको प्रमुख आतिथ्यतामा गत वर्ष कात्तिक १८ गते दार्चुला सदरमुकाम खलंगामा आयोजना गरिएको एमालेको चुनावी आमसभामा सहभागी हुन गाडी व्यवस्थापनका लागि खर्च मागिएको तथा उक्त खर्च व्यहोर्न नगरपालिकाबाट बजेट विनियोजन गरिएको बुझिएको छ ।

सरकारी रकम खातामा हालेर हिनामिना गरेको भन्दै त्यहाँका स्थानीयले यो विषयमा प्रशासनमा उजुरीसमेत दिएका छन् । जिल्ला प्रशासनका अनुसार ७ दिनभित्र त्यससम्बन्धी सबै कागजात, बील भौचर र बैंक स्टेटमेन्ट झिकाइएको छ ।

ग्रामथान गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
तेतरिया, मोरङ, कोशी प्रदेश, नेपाल

सेवा करारमा कर्मचारी पदपुर्ति गर्ने सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८०/०४/१७

उपरोक्त सम्बन्धमा यस ग्रामथान गाउँपालिकाको एम्बुलेन्स र ट्र्याक्टर सञ्चालनको लागि एक एक जना एम्बुलेन्स चालक र ट्र्याक्टर चालक करार सेवाबाट पदपुर्ति गर्नुपर्ने भएकोले देहायको योग्यता पुगेका ईच्छुक नेपाली नागरिकले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र कार्यालय समय भित्र तोकिएको शुल्क तिरेको रसिद सहित दरखास्त दिनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारिको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । दरखास्त फारम ग्रामथान गाउँपालिकाको वेवसाईट https://www.gramthanmun.gov.np बाट डाउनलोड गर्न सकिनेछ ।

क्र.स.	विज्ञापन नं	पद	तह	संख्या
१.	१/२०८०/८१	एम्बुलेन्स चालक	श्रेणीविहन	१ (एक)
२.	२/२०८०/८१	ट्र्याक्टर चालक	श्रेणीविहन	१ (एक)

नोटः विस्तृत विवरण ग्रामथान गाउँपालिकाको वेवसाईट https://www.gramthanmun.gov.np मा हेर्न सकिनेछ ।

नेपाल सरकार
श्रम तथा रोजगार मन्त्रालय
वैदेशिक रोजगार विभागको
(अनुसन्धान तथा मुद्दा शाखा) ताहाचाल, काठमाडौं, नेपालको

३५ दिने सूचना

वैदेशिक रोजगार व्यवसाय गर्ने **Adventure Human Resource Pvt. Ltd.** ईजाजत नं. ७४५/०६४/०६५ का विरुद्ध वैदेशिक रोजगार विभागमा दर्ता भई फरफारक हुन बाँकी रहेका तपशिल बमोजिमका उजुरीकताएहरुले आफुसँग भएको सबुत प्रमाण सहित यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचाल काठमाडौंमा सम्पर्क गर्नुहुन सूचित गरिन्छ ।

S. N.	Complaint Id	Victim(S) Name	Amount Claimed	Complaint Date	Recruiting Agency	Country	District	Complaint	Status	Response Day
1.	1134	Laxman Rawal, Kanna Bahadur Shahi	Rs. 150000	1/9/2018	Adventure Human Resource Pvt. Ltd.	Saudi Arabia	Kathmandu	दोषीलाई कारवाही गरी रकम र क्षतिपूर्ति	On Progress	0
2.	1143	Janak Rawal, Tanka Budha	Rs. 150000	1/10/2018	Adventure Human Resource Pvt. Ltd.	Saudi Arabia	Kathmandu	दोषीलाई कारवाही गरी रकम र राहदानी फिर्ता	On Progress	7
3.	3102	Ram Aashis Batar	Rs. 136800	1/21/20196	Adventure Human Resource Pvt. Ltd.	Saudi Arabia	Kathmandu	रकर्मा र क्षतिपुर्ति	On Progress	7
4.	5390	Buddha Bahadur Waiba	0	1/9/2022	Adventure Human Resource Pvt. Ltd.	Saudi Arabia	Kathmandu	खान बस्न नदिएको, औषधी उपचार, उद्धार	On Progress	7
5	5583	Dil Bahadur Nepali	0	2/22/2022	Adventure Human Resource Pvt. Ltd.	Saudi Arabia	Kathmandu	उद्धार गरी स्वदेश फिर्ता	On Progress	7
6	5589	Rajan Khadka	0	12/3/2021	Adventure Human Resource Pvt. Ltd.	Saudi Arabia	Kathmandu	उद्धार गरी स्वदेश फिर्ता	On Progress	7
7	5801		0	6/15/2022	Adventure Human Resource Pvt. Ltd.	Saudi Arabia	Kathmandu	Rescue	On Progress	0
8	5862		0	6/28/2022	Adventure Human Resource Pvt. Ltd.	Saudi Arabia	Kathmandu	Rescue	On Progress	0
9	6196	Kumar Basnet	0	7/27/2022	Adventure Human Resource Pvt. Ltd.	Saudi Arabia	Kathmandu	उद्धार गरी स्वदेश फिर्ता	On Progress	7
10	6328		0	8/14/2022	Adventure Human Resource Pvt. Ltd.	Saudi Arabia	Kathmandu	Rescue	On Progress	0
11	6511	Serap Lal Moktan	115000	8/31/2022	Adventure Human Resource Pvt. Ltd.	Saudi Arabia	Kathmandu	क्षतिपूर्ति भने बमोजिम सेवा सुविधा नपाई स्वदेश फर्केको	On Progress	7
12	6576	Abhishek Kumar Yadav	0	9/2/2022	Adventure Human Resource Pvt. Ltd.	Saudi Arabia	Kathmandu	Rescue	On Progress	0
13	6652	Kumar Basnet	179500	10/13/2022	Adventure Human Resource Pvt. Ltd.	Saudi Arabia	Kathmandu	रकम फिर्ता	Compensated	7
14	6738	Subindra Thapa	369000	11/27/2022	Adventure Human Resource Pvt. Ltd.	Saudi Arabia	Kathmandu	क्षतिपुर्ति	Compensated	7
15	7031	Lal kumar Ghalan	0	3/16/2023	Adventure Human Resource Pvt. Ltd.	Malaysia	Kathmandu	उद्धार	On Progress	0

सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको
चालु अवस्थामा रहेको सवारी साधन बिक्रीको ७ (सात) दिने सूचना

प्रकाशित मितिः २०८०/०४/१७

यस बैंकले प्रयोग गरिरहेको तपसिल बमोजिमको सवारी साधन जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रको माध्यमबाट बिक्री गर्नु पर्ने भएकोले ईच्छुक व्यक्ति, फर्म वा कम्पनीहरुबाट निम्न लिखित शर्त, बन्देजको अधिनमा रहि मिति २०८०/०४/२३ भित्र यस बैंकको केन्द्रिय कार्यालय, सामान्य सेवा विभाग, नारायणहिटी पथ, काठमाडौंमा प्राप्त हुने गरी गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्नको लागी आव्हान गरिन्छ ।

क्र.स.	सवारीको नाम	बनेको साल	दर्ता. नं.	सवारी रहेको स्थान
१.	TATA Tiago XT	२०२१	बा प्र-०१ ०२६ च ३३५५ (B AC 3127)	केन्द्रिय कार्यालय, नारायणहिटी पथ, काठमाडौं

शर्तहरु

१. बोलपत्र फारम यस बैंकको केन्द्रिय कार्यालय सामान्य सेवा विभागबाट निःशुल्क प्राप्त गर्न सकिन्छ ।
२. बोलपत्र साथ बोलपत्र दाताले जमानत वापत आफुले कबोल गरेको अंकको ५ (पाँच) प्रतिशतले हुन आउने रकम यस बैंकको कुनै पनि शाखा कार्यालयबाट खाता नं. ९९९०१२९००४०१०१ मा नगद जम्मा गरेको सक्कल भौचर पेश गर्नु पर्नेछ ।
३. बोलपत्रमा बोलपत्र दाताले नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि वा आफ्नो परिचय खुल्ने प्रमाणित कागजात र फर्म वा कम्पनी भएमा दर्ता प्रमाणपत्र (नविकरण गरिएको) तथा स्थायी लेखा नम्बर वा मूल्य अभिवृद्धि करको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि पेश गर्नु पर्नेछ ।
४. अन्य शर्तहरु बोलपत्र फाराममा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ ।
५. यस सम्बन्धी विस्तृत जानकारीको लगि बैंकको केन्द्रिय कार्यालय, सामान्य सेवा विभाग, नारायणहिटी पथ, काठमाडौंमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ ।
६. प्रस्तावित बोलपत्र मिति २०८०/०४/२४ गते बैंकको नारायणहिटी पथ केन्द्रिय कार्यालयमा दिनको ठिक ११:०० बजे खोलिनेछ । सो दिन बैंकमा बिदा परेमा त्यसको लगत्तै बैंकको कार्यालय खुलेको दिन उपरोक्त समयमा प्राप्त बोलपत्रहरु खोलिने छ ।
७. कुनै वा सबै बोलपत्र स्वीकृत वा अस्वीकृत गर्ने वा आंशिक मात्र स्वीकृत गर्ने वा उचित र आवश्यक ठानेको अवस्थामा स्वीकृत बोलपत्रको बोलकबोल अंकमा समेत पुनः नेगोशिएसन समेत गर्न सक्ने अधिकार बैंकमा निहित हुनेछ ।

मुख्य कार्यालयः
पो. ब. १९६८१, नारायणहिटी पथ, काठमाडौं, नेपाल
फोनः ९७७ १ ४५२७८४२/४३/२४ फ्याक्सः ९७७ १ ४५२७०४४
इमेलः info@ctznbank.com, SWIFT: CTZNNPKA
कल सेन्टरः support@ctznbank.com, ०१-५९७००६८

Citizens Bank

कतारमा रोजगार | **कम्पनी** : GULF ASIA CONTRACTING **शहरः** Doha

पूर्व स्वीकृत मितिः २०७९/१०/०४ **चलानी नं.: ६०१९५२५२०** **L.T. No.:279688** **पुनः विज्ञापन**

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या		न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब		ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
		पुरुष	महिला		QR	ने. रु.							
1.	Labour	7	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,०२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

मञ्जुश्री ओभरसिज सर्भिस प्रा. लि.
बालुवाटार, काठमाडौं, श्रम इजाजत पत्र नं. ४२३/०६०/०६१, फोनः ४४४६०४१
E-mail.: manjushreeoverseas@gmail.com, Web.: www.http://www.manjushree.com.np

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com
१७ साउन २०८०, बुधबार
2 August 2023, Wednesday

रास्वपाद्वारा सैनामैनामा पूर्ण कमिटी गठन, सभापतिमा घिमिरे चयन

प्रदिप ज्ञवाली/मध्यान्ह
सैनामैना, १६ साउन

राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी सैनामैना २ ले पूर्ण कमिटी गठन गरेको छ। गठित वडा कमिटीको सभापतिमा केशव घिमिरे चयन भएका छन् ।

कमिटीको उपसभापतिमा समुन्द्रा भट्टराई खत्री, सचिवमा ऋषि घिमिरे चयन भएका छन्।

११ सदस्यीय कमिटीको सदस्यहरुमा यमकला गैरे, चन्द्रकला भण्डारी, मीना कुमारी सुनुवार, पुनम पाण्डे, महेन्द्रबहादुर दगामी, कमला खनाल, सर्मिला वि.क र घनश्याम चौधरी रहेका छन् ।

सैनामैना नगरसभापति राजबहादुर क्षेत्रीको अध्यक्षतामा भएको कार्यक्रममा पार्टीका लुम्बिनी प्रदेश इन्चार्ज गणेश पौडेल, रुपन्देही जिल्ला संयोजक डा.बुद्धि शर्मा, प्रदेश सदस्य महेन्द्र उपाध्यायको उपस्थिति रहेको थियो। कार्यक्रमको सहजीकरण पार्टीका सैनामैना नगर सचिव लक्ष्मण पौडेलले गरेका थिए । उक्त कार्यक्रम सैनामैना नगरपार्टी कार्यालयमा भएको थियो ।

एनआरएनए इटालीमा सिंहको अध्यक्षतामा नयाँ कार्यसमिति निर्विरोध

पुस्तक रेग्मी/मध्यान्ह
इटाली, १६ साउन

गैरआवासीय नेपाली संघ राष्ट्रिय समन्वयव समिति इटालीको आठौं अधिवेशन सोमबार इटालीको मिलान शहरमा सम्पन्न भएको छ । अधिवेशनले २०२३-२०२५ कार्यकालका लागि भवेशकुमार सिंहको अध्यक्षतामा नयाँ कार्यसमिति निर्विरोध निर्वाचित गरेको छ। यस्तै आइसीसी सदस्यमा छविलाल कंडेल निर्विरोध निर्वाचित भएको निर्वाचन संयोजक उत्सव घिमिरेले जानकारी गराए ।

त्यस्तै उपाध्यक्षमा केशव गुरुङ र देवानन्द बराल, महासचिवमा अशोक उप्रेती, सचिवमा गोपाल मान श्रेष्ठ, सहसचिवमा जीत बन्जारा, कोषाध्यक्षमा दिर्घा थापा, सहकोषाध्यक्षमा बिना मगराती, युवा संयोजकमा हरि श्रेष्ठ, महिला संयोजकमा शिवा पाठक तथा सदस्यहरूमा दिल बहादुर खत्री, लक्ष्मी उप्रेती र सागर कार्की निर्विरोध निर्वाचित भएका छन् । स्विजरल्याण्ड तथा इटालीका लागि नेपाली कार्यबाहक राजदूत उत्तमकुमार शाही प्रमुख अथिति, एनआरएनए इटाली आइसीसी तथा निर्वाचन पर्यवेक्षक राजन चापागाई र वरिष्ठ सल्लाहकार रिचार्ड भण्डारी विशेष अतिथिको रुपमा रहेको उक्त कार्यक्रमको सभापतित्व संघका २०२१-२०२३ का अध्यक्ष छबिलाल कंडेलले गरेका थिए ।

२०२१-२०२३ कार्यसमितिको तर्फबाट महासचिव भवेशकुमार सिंहले सञ्चालन गरेको उक्त कार्यक्रममा महिला संयोजक बिना मगरातीले स्वागत मन्तव्य तथा संघका उपाध्यक्ष भोजराज कंडेलले २०२१-२०२३ कार्यसमितिका गतिविधिहरुमाथि प्रकाश परेका थिए ।

यसैगरी संघका पूर्वउपाध्यक्ष मनोज कुमार कार्की, नेपाल मितेरी मञ्च मिलानोकोका अध्यक्ष रोजन राना, आइसीसी सदस्य राजन चापागाईंले अधिवेशन सफलतको शुभकामना दिँदै एनआरएनए इटालीले २०२१-२०२३ कार्यकालमा गरेका कामहरुका लागि धन्यवाद दिए ।

कार्यक्रममा संघका वरिष्ठ सल्लाहकार रिचार्ड भण्डारीले २०२१-२०२३ कार्यकाल पूर्णरुपमा सफल रहेको जानकारी गाराउँदै आउँदा दिनमा पनि नयाँ कार्यसमितिले सहमति र सहकार्य गर्दै सबैलाइ समेटर आगाडि बढ्ने विश्वास व्यक्त गरे ।

स्विजरल्याण्ड तथा इटालीका लागि कार्यबाहक राजदूत शाहीले इटालीवासी नेपालीहरुको हकहितका लागि राजदूतावास एनआरएनए इटालीसँग हातेमालो गर्दै अगाडि बढ्ने जानकारी गराउँदै नयाँ कार्यसमितिलाई सफल कार्यकालका लागि शुभकामना दिए ।

एनआरएनए इटाली २०२१-२०२३ को तर्फबाट अध्यक्ष छबिलाल कंडेलले कार्यकालको कामकारबाहीका बारेमा प्रकाश पार्दै कार्यकाल सफल पार्न सहयोग गर्ने नेपाली कन्सोलेट रोमका कन्सोलर पाओलो नुगारी, नेपाली राजदूतावास स्विजरल्याण्ड, वरिष्ठ सल्लाहकार रिचार्ड भण्डारी, संघका पूर्वअध्यक्ष देवराज गुरुङ, पूर्वअध्यक्ष तथा आइसीसी सदस्य दिपेश कुमार रेग्मी, आइसीसी सदस्य राजन चापागाईं, इटालीस्थित स्थानीय नेपाली समाजहरु, समाजसेवी, पत्रकार, कलाकारलगायत सबैप्रति धन्यवाद व्यक्त गरे ।

साथै संघको तर्फबाट एनआरएनए इटाली २०२१-२०२३ कार्यकालप्रति गरेको सहयोग तथा सहकार्यका लागि नेपाली कन्सोलेट रोमका कन्सोलर पाओलो नुगारी, सम्पूर्ण स्थानीय नेपाली समाजहरु, वरिष्ठ सल्लाहकार रिचार्ड भण्डारीलाई उनले विशेष सम्मानका साथ कदरपत्र प्रदान गरेका थिए।

आठौं अधिवेशनको सफलताका लागि नेपाली समाज रोमका अध्यक्ष देवराज गुरुङ, नेपाली समाज पिसाका अध्यक्ष बद्रिनारायण चौधरी, एनआरएनए युरोप संयोजकद्वय चिन्तामणि सापकोटा, सन्तोष भट्टराई, एनआरएनए आइसीसी उपाध्यक्ष आरके शर्माबाट शुभकामना सन्देश प्राप्त भएका थिए ।

यौन दुर्व्यवहारको आरोपमा स्वास्थ्य शाखा प्रमुखमाथि मुद्दा दर्ता

शहबाज खान/मध्यान्ह
कपिलवस्तु, १६ साउन

महिला कर्मचारीलाई यौन दुर्व्यवहारको आरोपमा कपिलवस्तुको शिवराज नगरपालिकाका स्वास्थ्य शाखा प्रमुखविरुद्ध मुद्दा दर्ता गरिएको छ ।

नगरपालिकामा काम गर्ने एक महिला कर्मचारीले आफुमाथि यौन दुर्व्यवहार भएको भन्दै नगरपालिकाको आधारभूत स्वास्थ्य सेवा अस्पतालका प्रमुख तथा सीअहेब लेखनाथ पौडेलसहित भुवन पाण्डेयविरुद्ध मुद्दा दर्ता गरेकी हुन् ।

शुक्रबार १ बजे राति मदिरा सेवन गरी सहकर्मी महिला कर्मचारीमाथि जबरजस्ती करणी गर्न खोजेको उक्त महिला कर्मचारीले आरोप लगाएकी छन् ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत पाण्डेका अनुसार मुद्दा दर्ता भएसँगै आरोपित पौडेललाई जिम्मेवारीबाट हटाइएको छ। वडा प्रहरी कार्यालय चन्द्रौटाका प्रहरी निरीक्षक शेखरजंग मल्लका अनुसार सोमबार अदालतबाट पक्राउ पुर्जीसमेत जारी भइसकेको छ । आइतबार साँझ पीडित महिला कर्मचारीहरूले ती दुईमाथि जाहेरी दिएपनि सोमबार मात्रै दर्ता भएको र आरोपित दुवैजना सम्पर्कविहीन रहेको प्रहरी निरीक्षक मल्लले बताए ।

विद्यार्थीलाई शैक्षिक सामग्री हस्तान्तरण

काठमाडौं/मस–रौतहटको श्री जनजागृति उच्च माविमा अध्ययनरत विद्यार्थीहरुलाई शैक्षिक सामग्री हस्तान्तरण गरिएको छ । हिकारु गौतम फाउण्डेशनको तेस्रो स्मृति दिवसको अवसरमा आयोजित कार्यक्रममा विद्यालयमा पढ्ने कक्षा १ का झण्डै ५७ छात्रछात्राहरुलाई शैक्षिक सामग्री हस्तान्तरण गरिएको हो ।

विद्यालय व्यवस्थापन समितिकी अध्यक्ष उमा चौलागाईंको अध्यक्षतामा भएको कार्यक्रममा पूर्वमन्त्री तथा नेकपा एमाले पोलिटब्यूरो सदस्य कमलप्रसाद चौलागाईं प्रमुख अतिथि थिए ।

कार्यक्रममा दिवगंत आत्माको चिरशान्तिको कामना गर्दै स्व.हिकारु गौतमको तस्बिरमा माल्यार्पण गरी श्रद्धाञ्जली व्यक्त गरिएको थियो । कार्यक्रममा हिकारु गौतमकी आमा सरिता चौलागाईंले अमेरिकाबाट फोनमार्फत आफ्नो छोराको सम्झनामा आउने दिनहरुमा जेहेन्दार विद्यार्थीहरुलाई प्रोत्साह गरिने बताइन् ।

झण्डै तीन वर्षअघि अमेरिकामा १९ वर्षको अल्पायूमै निधन भएका आफ्ना नाती स्व.हिकारु गौतमको नाममा स्थापना गरिएको हिकारु फाउण्डेशनले विगतदेखि विभिन्न ठाउँमा यस्ता गतिविधि गर्दै आएको प्रमुख अतिथि एवम् हिकारुका हजुर बुवा कमलप्रसाद चौलागाईंले बताए।

त्यस्तै चौलागाईंले हिकारु गौतम उत्कृष्ट विद्यार्थी प्रोत्साहन छात्रावृत्ति कोष खडा गर्न ११ हजार एक सय ११ रुपैयाँ विद्यालयलाई दिने र वार्षिक आउने ब्याज वापत रकम प्रति वर्ष एकजनालाई प्रोत्साहन छात्रवृत्तिको नाममा हस्तान्तरण गरिने बताए । उक्त कार्यक्रममा कौशिला चौलागाईं, अम्बिका चौलागाईं, ज्ञानु चौलागाईं, प्रधानाध्यापक शत्रुधन शाह, महेन्द्र चौलागाईं, विपिन गौतम, वेद गौतम, चन्द्र गौतम, पुष्पराज, प्रकाश चौलागाईं, दिलानाथ, शिक्षक विद्यार्थी तथा अभिभावकलगायतको उपथिति रहेको थियो। कार्यक्रमको सहजीकरण शिक्षक शम्भु हुमागाईंले गरेका थिए ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८०/०४/१७

सुपरमुन ट्रेड कन्सर्न प्रा.लि. **(Supermoon Trade Concern Pvt. Ltd.)** को मिति २०७५/०३/२३ गते मा सम्पन्न विशेष साधारणसभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **सुपरमुन इन्टरनेशनल प्रा.लि. (Supermoon International Pvt. Ltd.) (प्रा.लि. नं.: १८५८०२)** कायम गर्ने गरी मिति २०७५/०३/३२ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७६/०९/२० मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. २३१९१५** को **सुनौलो ट्रेडिङग प्रा.लि.**को मिति २०८०/०२/२२ गतेमा सम्पन्न विशेष साधारणसभाको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटरः शेर बहादुर रोकाया, इजाजतपत्र नं. २८७, ठेगाना : बबरमहल, काठमाडौं
फोन नं. ९७४६४९१७१३, ईमेल : rokayasherbahadur723@gmail.com

साइप्रसमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी : GEORGIOS KONTOGIANNIS PRIVATE EMPLOYMENT & IMMIGRATION SERVICES **शहरः Cyprus**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०१/०७ **चलानी नं.: ६०२००५७८** **LT. No.:284775** **पुनः विज्ञापन**

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	0	16	स. काममा दक्ष	314	४५,४९५	क.नि अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	कामदारले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AGNI overseas
अग्नि ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम ईजाजत नं.: ९५९/०६७/०६८
सामाखुसी–२६, टाउन प्लानिङ्ग, काठमाडौं, फोन नं. ०१–४९५०३८९, मो.: ९८४०४११७८५

Aalital Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive
Bhimdattapur, Dadeldhura
Sudurpaschim Province, Nepal

Invitation for Bids

Invitation for Bids No: **ATLRM/NCB/WORKS/01/2080/81**

Date of publication: 2080/04/17

1. ***Aalital Rural Municipality, Dadeldhura*** invites sealed bids or electronic bids from eligible bidders for the ***Construction of Bhadi –Bhote Chaupata Lifting DWSS Works*** under National Competitive Bidding – Single Stage Two Envelope Bidding procedures.

S.N.	Contract no.	Description of work	Bid Security Amount and validity	Cost of Bidding Document	Bid Opening Date and Time
i.	**ATLRM/NCB/ WORKS/ 01/2080/81**	Construction of Bhadi-Bhote Chaupata Lifting DWSS Works	NRs. Nine Lakh Twelve Thousand Five Hundred only (120 days)	NRs. 5000	2080/05/19 2:00 pm

Only eligible bidders with the following key qualifications should participate in this bidding:

- Minimum Average Annual Construction Turnover of the best 3 years within the last 10 years: ***NRs. Two Crores Ninety Two lakhs only***
- Minimum Work experience of similar size and nature: **within the last ten (10) years, with a value of at least NRs Two Crores Nineteen lakhs (without VAT) that have been successfully or are substantially completed.**

2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the office of ***Aalital Rural Municipality, Bhimdattapur, Dadeldhura; email: ito.aalital@gmail.com, phn no.: 9858781020*** or may visit PPMO e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp.

A. Chief Administrative Officer

"कृषि, शिक्षा, स्वास्थ्य, पर्यटन र सञ्चार समुन्नत तिलागुफाको लागि सबल स्थानीय सरकार"

Tilagupha Municipality
Office of the Municipal Executive
Galje, Kalikot District
Karnali Province, Nepal

Invitation of Electronic Bids

First Date of Publication: 2080/04/17 (02/08/2023)

1. The Tilagupha Municipality, Office of The Municipal Executive, Galje, Kalikot invites electronic bids from eligible Bidder submit their bid electronically through E-procurement section of PPMO's Website http://www.bolpatra.gov.np/egp on or before the deadline of 2080/05/15(01/09/2023)at12:00hour.Formoredetails:-visite-procurementsectionofPPMO'sWebsitehttp://www.bolpatra.gov.np/egp and www.tilagufamun.gov.np.
2. Bidder can submit the Bid Security in the form of cash in Deposit Account No. 06201050250382 (Dharauti account) at Nepal Investment Mega Bank Branch office Nagma, Kalikot or in the form of bank guarantee in favor of Tilagupha Municipality, Office of the Municipal Executive, Galje, Kalikot as per standard format provided in Bid documents (Contract No. should be clearly mentioned, otherwise will not be accepted). Bid security validity period for tender shall be 120 days from the date of bid opening and should submit/upload the original receipt of the deposited amount of cash along with the Bid document. The Bidder shall be required to deposit the cost of bidding document (as specified in the below table) in the Office's revenue Account no . : 06201400250009 at Nepal Investment Mega Bank Branch office Nagma, Kalikot.

Contracts Description Table (CDT)

S. N.	Contract No.	Description of location of work	Estimated Amount, NRs (Including VAT)	Bid Security Amount (NRs)	Fee for bid Document NRs.
1	TGM/KKT//PCRCP/WORK /NCB/01/2080/081	Panikhal to Chimalchaur Road Construction	1,88,10,381.83	4,71,000.00	3,000.00
2	TGM/KKT/SMBSBCP/WORK /NCB/02/2080/081	Shree Mahabai Basic School Building Construction	95,00,457.74	2,38,000.00	3000.00
3	TGM/KKT/OCRCP/WORK/ NCB/03/2080/081	Okharvitta to Chuli Road Construction	1,14,00776.92	2,86,000.00	3000.00

Chief Adminstrative officer

महाराष्ट्रमा क्रेन भाँच्चिदा १७ मजदुरको मृत्यु

काठमाडौं/एजेन्सी– महाराष्ट्रको थानेमा भारी यन्त्रलगायत निर्माण सामग्री उठाउन प्रयोग हुने क्रेन भाँच्चिदा १७ जना मजदुरको मृत्यु भएको छ । थाने जिल्लाको शाहपुर नजिक समृद्धि द्रुतमार्गको तेस्रो चरणको निर्माणको क्रममा पुलको स्ल्याबमा क्रेन खस्दा १७ जनाले ज्यान गुमाएका तथा अन्य तीन जना गम्भीर घाइते भएका उद्धारमा संलग्न एक अधिकारीले एएनआईलाई बताए । दुर्घटना सोमबार राति साढे एक बजे भएको हो ।

महाराष्ट्रका मुख्यमन्त्री एकनाथ शिन्देले दुर्घटनाको जाँचबुझ गर्न निर्देशन दिएका छन् । उनले मृतकका परिवारलाई राहतस्वरुप रु पाँच लाख प्रदान गर्ने घोषणा गरेका छन् । स्वीट्जरल्याण्डको एउटा कम्पनीले द्रुतमार्ग निर्माण गरिरहेको छ ।

दुर्घटनास्थलमा राष्ट्रिय विपद् व्यवस्थापन कार्यालयका कर्मचारी खोज तथा उद्धारमा जुटेका छन् । दुर्घटनाका बेला त्यहाँ ३० जना मजदूर काम गरिरहेका प्रत्यक्षदर्शीले बताएका छन् । तीव्र गतिमा भग्नावशेष पन्छाउने र हराएकाको खोजी भइरहकेको छ ।

यसैबीच प्रधानमन्त्री नरेन्द्र मोदीले दुर्घटनाबाट आफू स्तब्ध भएको बताउँदै मृतकका परिवारजनमा समवेदना एवम् सहानुभूति व्यक्त गरेका छन् । साथै उनले घाइतेहरूको शीघ्र स्वास्थ्य लाभको कामना गरेका छन् ।

प्रधानमन्त्री मोदीले प्रधानमन्त्री सहायता कोषबाट मृतकका परिवारलाई जनही रु दुई लाख अनुदान सहयोग उपलव्ध गराउने तथा प्रत्येक घाइतेलाई रु ५० हजार प्रदान गर्ने घोषणा पनि गरेका छन् ।

सुकीलाई आंशिक माफी

काठमाडौं/एजेन्सी– हिरासतमा रहेकी म्यान्माकी प्रजातन्त्रवादी नेत्री आङ सान सुकीलाई सैनिक सरकारले आंशिक माफी दिएको छ । उनीमाथि लगाइएका पाँच वटा आपराधिक मुद्दामा माफी दिइएको म्यान्माको सरकारी सञ्चारमाध्यमले जनाएको छ । यद्यपि उनले अझै १४ अन्य वटा मुद्दा खेप्नुपरेको छ ।

बुधबार पर्ने आषाढ पूजाका अवसरमा मंगलबार सात हजार बन्दीलाई रिहाइको घोषणा गरेसँगै ७८ वर्षीया नोबेल शान्ति पुरस्कार विजेता सुकीविरुद्धका पाँच वटा मुद्दालाई मुल्तवीमा राखेर क्षमादान गरिएको हो । राज्य प्रशासन परिषद्का अध्यक्षले सुकीलाई माफी दिएको सरकारी खबरमा भनिएको छ । उनीमाथि भ्रष्टाचार, गैरकानूनीरूपमा सञ्चार उपकरण 'वाकिटकी' राखेको तथा कोरोना भाइरसविरुद्धका नियम पालना नगरेकोलगायत अपराधमा दोषी ठहर गर्दै ३३ वर्षको कारबासको सजाय तोकिएको छ ।

दुई वर्षअघि नेश्नल लिग फर डिमोक्रेसीकी नेत्री सुकीको सरकारलाई अपदस्थ गरेयता म्यान्माका विभिन्न भागमा त्यसको विरोधमा उत्रेकामाथि सैनिक सरकारले व्यापक धरपकड एवम् दमन गरेको छ भने समग्र देश रक्तपातपूर्ण हिंसाको चपेटामा परेको छ ।

सैनिक शासनविरुद्धको आन्दोलनमा करिब छ हजार सर्वसाधारण मारिएका छन् भने हजारौं घाइते भएको विवरण सार्वजनिक भएका छन् । म्यान्माका स्थानीय निकायले तीन हजार आठ सय जनाभन्दा बढीले ज्यान गुमाएका बताएको छ भने सैनिक अधिकारीले त्यो संख्या पाँच हजारको हाराहारीमा पुगेको जनाएका छन् ।

भुजुङ्ग हाइड्रोपावर लिमिटेड

टोखा -१०, काठमाडौं

विशेष साधारण सभा बस्ने बारेको अत्यन्त जरुरी सूचना

आदरणीय शेयरधनी महानुभावहरू,

यस भुजुङ्ग हाइड्रोपावर लिमिटेडको मिति २०८०/०४/१६ गते बसेको सञ्चालक समितिको बैठकको निर्णयले यस कम्पनीको वार्षिक साधारण सभा देहायको मिति, समय र स्थानमा देहायका विषयमा छलफल गर्न बस्ने भएकोले यसै सूचनालाई आधार मानी उक्त वार्षिक साधारण सभामा उपस्थित भई सक्रिय सहभागिता जनाई दिनु हुन सम्पूर्ण शेयरधनी महानुभावहरूलाई अनुरोध गरिन्छ ।

विशेष साभारण सभा हुने :

मिति : २०८०/०५/०६ गते बुधबार ।
समय : दिउँसो २ : ०० बजे ।
स्थान : इन्द्रेणी फुडल्याण्ड, नयाँ बानेश्वर, काठमाडौं ।

विशेष साधारण सभामा छलफल हुने विषयहरु :

क. आर्थिक वर्ष २०७९/८० को सञ्चालक समितिको वार्षिक प्रतिवेदन माथि छलफल तथा पारित गर्ने सम्बन्धमा ।
ख. आर्थिक वर्ष २०७९/८० को लेखापरीक्षण प्रतिवेदन माथि छलफल तथा पारित गर्ने सम्बन्धमा ।
ग. आर्थिक वर्ष २०८०/८१ को लागि लेखापरीक्षकको नियुक्ती तथा निजको पारिश्रमिक निर्धारण गर्ने सम्बन्धमा ।
घ. विविध ।

सञ्चालक समितिको आज्ञाले
कम्पनी सचिव

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मितिः २०५३।०४।१५ मा दर्ता भएको प्रा.लि.नं. ५२५२/०५३/०५४ को **स्वस्तिक ट्रान्सफारमर प्रा.लि.** लाई खारेजी (लिक्वीडेशन) मा लैजाने कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ बमोजिम मिति २०८०/०४/१६ गतेको विशेष साधारण सभाले निर्णय गरेकोले यस कम्पनीले तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने ऋण, धन एवं कोही कसैको बाँकी वक्यौता लेनदेन आदि भएमा स-प्रमाण सहित हकदावी गर्न यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्र लिक्वीडेटरको कार्यालय कलंकीमा सम्पर्क राख्न हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

लिक्वीडेटरः मनोज कुमार साह
इजाजत पत्र नं. ५६२, फोन नं. ९८०१०७५३८३

MALAYSIA मा रोजगारको अवसर

कम्पनी : MERANTI G FORCE SDN. BHD.
शहरः PUTRAJAYA

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०३/१० चलानी नं.: ६०२०३६८९ LT. No.:288388

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	14	0	स. काममा दक्ष	1500	४३,६८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	बिमा हुने/ प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

बिनामाई इन्टरनेशनल प्रा. लि.
श्रम ईजाजत पत्र नं. १४६/०५६/०५७
मिनभवन, काठमाडौं, फोन नं. ४१०७२००, ४१०७०७९

QATAR मा बैदेशिक रोजगारको अवसर

Company: **Blue Star Qatar W. L. L.**, Qatar P O Box 47242 Doha

पूर्व स्वीकृती मितिः २०८०/१/१९ चलानी नं. ६०२००८७३ LT No.: 285452

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने.रु	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
1	Site Supervisor	01	2500	९०,७७२।-	कम्पनीको नियमानुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनीको नियमानुसार	छ	छ	२ वर्ष
2	Driver Heavy	01	2200	७९,८७९।-		८ घण्टा	६ दिन		छ	छ	
3	Cabling Tech	01	1500	५४,४६३।-		८ घण्टा	६ दिन		छ	छ	
4	Technician	01	1500	५४,४६३।-		८ घण्टा	६ दिन		छ	छ	

अन्तरवार्ता २०८० साउन २४ (9 August, 2023) गते यस प्रा. लि. को कार्यालयमा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	बिदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने /नहुने र कसले ब्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदार आफैले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी: १) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । २) यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनु होला । ३) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण वा इण्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला । सोको १ (एक) प्रति आफूसँग राख्नुहोला । ५) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ६) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग बुद्धनगर, नयाँबानेश्वरमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

MARVELOUS EMPLOYMENT NEPAL
Lic.No. 065/051/052
AN ISO 9001-2008 Certified Company
मार्भलस इम्प्लोएमेन्ट नेपाल प्रा. लि.
काठमाण्डौ-३४, शान्तिनगर, काठमाण्डौ,
फोन: ०१ - ४६२०९२९, ४६२११७६

UAE मा बैदेशिक रोजगारको अवसर

ALQADAR MANPOWER
Company :Al Qadar Manpower

पूर्व स्वीकृति मितिः २०८०/०४/०९ चलानी नं. ६०२०५१६९ LT No.: 289937

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED.	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Construction Supervisor	05	00	काममा दक्ष	1500	५३,९८०।-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
२.	Mason	50	00		1200	४३,१८४।-							
३.	Office Supervisor	05	00		1500	५३,९८०।-							
४.	Packing Helper	40	00		800	२८,७८९।-							
५.	Security Guard	05	00		1200	४३,१८४।-							

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	बिदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने /नहुने र कसले ब्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदार आफैले	निःशुल्क

अन्तरवार्ता २०८० साउन १७ गते (2 August, 2023) लक्की सेबेन ट्रेनिङ सेन्टर, दमक, झापा र झापा प्राविधिक, बिर्तामोडमा, झापामा
साउन १८ गते (3 August, 2023) गल्फ टेकनिकल इन्स्चियुट, इटहरी, सुनसरीमा,
साउन १९ गते (4 August, 2023) राम जानकी ट्रेनिङ सेन्टर, जनकपुर, धनुषमा,
साउन २० गते (5 August, 2023) बाजेको सेकुवा, पोखारामा हुनेछ ।

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भरपाई अनिवार्यरुपमा लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनु होला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण वा इण्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुहोला । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला । सोको १ (एक) प्रति आफूसँग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग बुद्धनगर, नयाँबानेश्वरमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Continental HRD Consultants Pvt. Ltd.
Gov.Lic.no.: 983/067/068
Baluwatar, Kathmandu Tel.: 00977-1-4545550, 4530003, 4515055
Branch Office Pokhara-8, Sabhagrihachowk: 061-581724, 581728
Jhapa Contact: 9801414618, 9827332134, 9852678705
Janakpur Contact: 9851088431, 9801669828, 9801669838
Itahari Contact: 9816391855
E-mail: continentalnepal01@gmail.com | Web: www.continentalhrd.com

कुवेतमा रोजगारको अवसर

कम्पनीः BURGAN NURSERY BILINGUAL PRESCHOOL
शहरः Kuwait

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०४/१६ चलानी नं.: ६०२०५४९३ LT. No.: 290218

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Teacher(Female)	0	7	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	६४,१२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Cleaner/offices(Female)	0	8		100	४२,७४९							
3.	Light Driver	5	0		140	५९,८४९							

२. कम्पनीः KUWAIT FUTURE LOGISTIC CO. TO PROVIDE LOGISTIC SERVICE शहरः Kuwait

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०४/१६ चलानी नं.: ६०२०५४८६ LT. No.: 290216

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	110	४७,०२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Collecter	5	0		150	६४,१२४							
3.	Loading Unloading Labor	5	0		110	४७,०२४							
4.	Reporter	5	0		110	४७,०२४							
5.	Store Worker	5	0		110	४७,०२४							

अन्तर्वार्ता : मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

License No.: 1542/ 078/079
LOGIN INTERNATIONAL OVERSEAS RECRUITMENT PVT.LTD.
(साविक GLOBAL SAPANA OVERSEAS PVT. LTD.)
Tel: +977-1-5911074/75, Basundhara-3, Kathmandu, E-mail:- loginoverseasrecruitement@gmail.com, Hotline No: 9823815921

साउदीमा रोजगारको अवसर

कम्पनी : YUSUF BIN AHMED KANOO CO.LIMITED
शहरः DAMMAM

पुर्व स्वीकृत मितिः २०७९/१२/०३ चलानी नं.:६०१९८२८५ L.T. No.: 282920 पुनः विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Workshop Worker	4	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

२. कम्पनी : EXPERTISE CONTRACTING CO शहरः Saudi Arabia, Al-Jubail

पुर्व स्वीकृत मितिः २०७९/१०/१७ चलानी नं.: ६०१९५८४१ L.T. No.: 280341 पुनः विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	18	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Gulf Sky International Pvt. Ltd.
श्रम ईजाजत नं. ८९०/०६७/०६८
गल्फ स्काई ईन्टरनेशनल प्रा. लि.
बसुन्धारा-३, काठमाडौं, नेपाल, E-mail:gulfskyintl890@gmail.com
फ्याक्स : ५९०५०२७, फोन नं.: ५९०५०२६, ५९०५०२५, ९८४१३९७२७५, ९८४१७९२८८८, ९८०११६८६९

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : GOLDEN SWEET MAIZE SDN. BHD.
शहरः SELANGOR

पूर्व स्वीकृत मितिः२०८०/०४/१५ चलानी नं.:६०२०५४०९ LT. No.: 289735

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Agriculture Worker	6	0	स. काममा दक्ष	1500	४३,६८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	बिमा हुने/ प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Damaru Resources Pvt. Ltd.
Gov. Lic. No. 508/061/062
Gairigaon, Tinkune (Between Annapurnapost and Bajaj Showroom), Kathmandu
Ph: 4112433, 4112438 Mobile: 9801142427, 9801142429
E-mail: mohandamaru@yahoo.com, damaruresources61@gmail.com, Web: www.damaruhr.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः WONDERFUL SUCCESS CONTRACTING COMPANY
शहरः NAJRRAN

पुर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०४/१५ चलानी नं.: ६०२०५४७१ L.T. No.:290172

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading Unloading Labor	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० साउन २८ गते (13 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले व्यहोर्ने	बिमा हुने/ प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

अल-जाफर ईन्टरनेशनल प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ३१८/०५९/०६०
सामाखुसी-२६, टाउनप्लानिङ, काठमाडौं, नेपाल, फोनः ४३९०२२२
Email : info.alzafarnepal@gmail.com, Web.: www.alzafarnepal.com

साउदीमा रोजगारको अवसर

कम्पनीः SAUDI MANPOWER SOLUTIONS CO.
शहरः RIYADH

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०४/१६ चलानी नं.: ६०२०५४८९ L.T. No.: 290206

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	17	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३५,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Workshop Worker	15	0		1000	३५,०००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	बिमा हुने/ प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ANJULIMA INT'L People. Factor. Perspective
श्रम इजाजत नं. ७७४/०६५/०६६
अन्जुलिमा इन्टरनेशनल प्रा. लि.
पोष्ट बक्स नं. २३२५१, कालीमाटीडोल, एयरपोर्ट, काठमाडौं, फोनः ०१-४५७३१००, ४५७३३००,
फ्याक्सः ४४७२६०० Email: anjulimaintl@yahoo.com | Web: www.anjulimaintl.com

साउदीमा रोजगारको अवसर

कम्पनीः SAUDI MANPOWER SOLUTIONS CO.
शहरः RIYADH

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०४/१६ चलानी नं.: ६०२०५४६४ L.T. No.: 290212

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	25	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८० साउन २४ देखि २६ गत सम्मे (9 to 11 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

श्रम इजाजत पत्र नं.: ५९७/०६२/०६३
बज्र ह्युमेन रिसोर्सेज प्रा. लि.
जि.पि.ओ.बक्सः २३९०१, धोवीघाट, नयाँबाटो, ललितपुर, नेपाल, फोनः ५४५५८२३ ।
Email: info@bajrahrs.com, bajra_1@yahoo.com, bajrah@gmail.com | url: www.bajrahrs.com

MALAYSIA मा रोजगार

कम्पनीः ENG HENG MARKETING SDN.BHD.
शहरः Malaysia, JOHOR

पूर्व स्वीकृत मितिः २०७९/०९/१८ चलानी नं.: ६०१९४२४३ LT. No.: 278637 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Whole Sales	30	0	स. काममा दक्ष	1500	४३,६८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

BIGYAN H.R. MANAGEMENT (P.) LTD.
Govt Lic No. 1503/074/075
BIGYAN HR MANAGEMENT PVT. LTD.
Chandol-04, Chappalkarkhana Chowk, Kathmandu, Tel: 4522477, 4523477

कुवेतमा रोजगारको अवसर

कम्पनी : KUWAIT PUBLIC TRANSPORT COMPANY
शहर : SAFAT

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०४/१६ चलानी नं.: ६०२०५४६८ LT. No.: 290194

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Driver	25	0	स. काममा दक्ष	160	६८,३९८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले व्यहोर्ने	बिमा हुने/ प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	कामदारले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिन नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

Bright Star Human Resource
Gov. Lic. No.: 703/064/65
Bright Star Human Resources PVT. LTD.
Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01- 5910659, What's App: +9779851320507
Email: brightstarhrnp@gmail.com/ Website: brightstarshr.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनीः OCTOPUS LEXUE MEDIA SDN BHD
शहरः KUALA LUMPUR

पूर्व स्वीकृत मितिः २०७९/०८/०७ चलानी नं.: ६०१९१८४५ LT. No.: 276183 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Restaurant Crew	8	0	स. काममा दक्ष	1500	४३,६८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० साउन २४ र २५ गते (9 & 10 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	बिमा हुने/ प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिन नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

Govt. Lic. No. 1423/074/075
Confident International Manpower Pvt. Ltd.
Sinamangal-09, Kathmandu, Tel: 4104167, 4104027
E-mail: info@confidentmanpower.com, Web.: confidentmanpower.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनीः AL ROOMI & GAST GROUP GENERAL TRADING CO.
शहरः KUWAIT

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०२/२३ चलानी नं.: ६०२०२६८२ LT. No.287351 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	90	३८४७४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Cook	5	0		150	६४१२३							
3.	Runner / Preparer	10	0		120	५१२९८							
4.	Waiter/waitress	10	10		130	५५५७३							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८० साउन २५ गते (10 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, बुद्धनगरमा सम्पर्क गर्नु होला ।

श्रम इजाजत नं. ११३६/०७३/०७४
DEEP JYOTI MANPOWER SERVICE PVT. LTD
Sinamangal-9 (Near Prakash Ashram), Kathmandu, Tel: 01-4492910, Mob: 9844323964, 9808046424 Fax: 4490678
Email: deepjyotimanpower1136@gmail.com, info@deepjyotimanpower.com.np, Web.: www.deepjyotimanpower.com.np

बक्स अफिस समाचार

श्रीलंकामा सजिनालाई 'मिस एलिगेन्स'को उपाधि

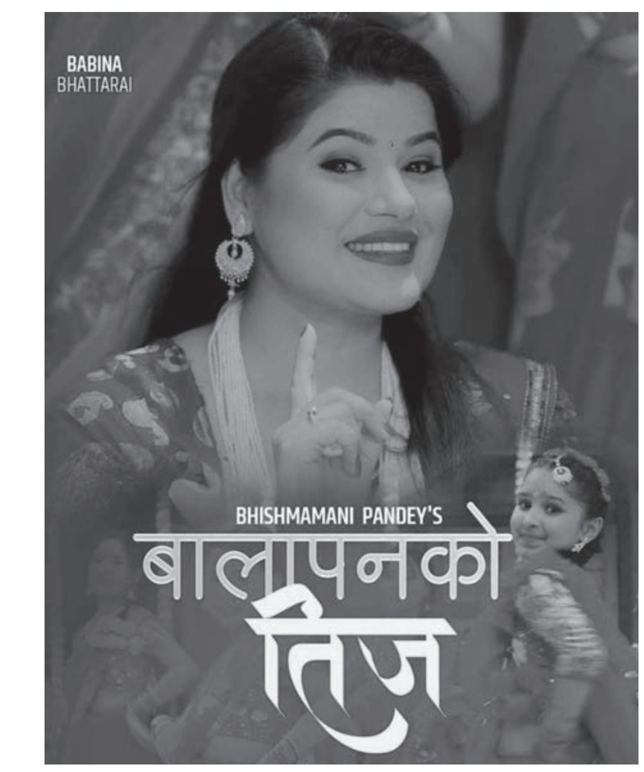
काठमाडौं/मस- श्रीलंकामा आयोजना भएको 'मिस वर्ल्ड टुरिजम २०२३'मा नेपालकी प्रतिनिधि सजिना खनालले 'मिस एलिगेन्स' शीर्षकको उपाधि हात पार्न सफल भएकी छन्। ३५ देशको सहभागिता रहेको प्रतियोगितामा उनले आफूलाई उत्कृष्ट दशभित्र उभ्याउँदै उक्त उपाधि हात परेकी हुन् । खनालले आफूले श्रीलंकामा उपाधि प्राप्त गरेको खुसी सामाजिक सञ्जालमा शेयर गर्दै सहयोगीलाई धन्यवाद समेत दिएकी छन् । श्रीलंकाको कोलम्बोमा १२ दिन आयोजना भएको प्रतियोगिता हालै सम्पन्न भएको थियो ।

सर्लाहीकी २२ वर्षीया खनाललाई उक्त प्रतियोगितामा इभेन्ट बेटर ग्यालेक्सी इन्टरटेनमेन्टले 'मिस वर्ल्ड टुरिजम नेपाल'को उपाधि सहित पठाएको हो ।

श्रीलंका उड्नु अगाडि संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयनमन्त्री सुदन किराती र खानेपानी मन्त्री महिन्द्र राय यादवले उनलाई मन्त्रालयमा भेट्दै जितको शुभकामनासमेत दिएका थिए ।

प्रतियोगितामा नेपाली पहिरन, कलासंस्कृति मार्फत आफूले नेपाल चिनाउन सफल भएको खनालले बताइन् । प्रतियोगिताको सिकाइ र अनुभव अगामी दिनको यात्रा अगाडि बढ्न सहयोग पुग्ने उनको बुझाइ छ ।

भट्टराईको 'बालापनको तीज'



काठमाडौं/मस- भीष्ममणि पाण्डेको शब्द रचनामा 'बालापनको तीज' गीत बबिना भट्टराईको अफिसियल युट्युब च्यानलमार्फत सार्वजनिक गरिएको छ । गीतमा बबिनाकै स्वर, संगीत रहेको छ ।

सार्वजनिक गीतमा बाल्यकालको तीजलाई भावनामा व्यक्त गरिएको छ । 'बालापनको तीज' गीत बालबालिकाहरुमा समर्पित रहेको छ । सांस्कृतिक सम्पत्तिको रुपमा सिर्जना गरिएको तीजको कोशेली साना-साना नानीहरुका लागि सांस्कृतिक मनोरञ्जन प्रदान गर्न तयार पारिएको गायिका भट्टराईले बताइन् । केशवराज भट्टले निर्देशन तथा कोरियोग्राफी गरेको भिडियोलाई बुद्ध थापाले खिचेका हुन् ।

एनएमबि बैंक लिमिटेड
बबरमहल, काठमाडौं फोन नं: ०१४२४६१६०
हकदाबी गर्न आउने बारेको ३५ (पैंतीस) दिने सार्वजनिक सूचना
प्रकाशित मिति: २०८०/०४/१७

यस बैंकको निक्षेपकर्ता श्री मुसिया थारू को नाती, श्री विरवल थारू को छोरा, कपिलबस्तु जिल्ला, बुद्धभूमी नगरपालिका, वडा नं १ बस्ने श्री राजेन्द्र प्रसाद थारू (ना.प्र.प.न ३८-४८१ जारी मिति २०४१/०८/०३) को मिति २०८०/०२/३१ गते निधन भएकोले मृतकको नाममा यस बैंकमा खोलिएको खातामा रहेको रकमहरू उपलब्ध गराई दिनुहोस् भनी निजको छोरा राजाराम चौंधरी थारू ले मृत्यु दर्ताको प्रमाणपत्र, लगायतका कागजातहरू समेत संलग्न गरी निवेदन दिनु भएको हुँदा निज निक्षेपकर्ताको निक्षेपमा अन्य कुनै ब्यक्तिको हकदाबी रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र हकदाबी गर्न आउनु हुन अनुरोध छ । अन्यथा उपरोक्त बमोजिमको निक्षेप रकमहरूमा निवेदकको माग बमोजिम निजको छोरा राजाराम चौंधरी थारू को हक कायम हुने हुँदा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना
प्रथम पटक प्रकाशित मिति: २०८०/०४/१७

महालक्ष्मी क्याटरिङ्ग प्रा.लि. को मिति २०७६/०५/२९ गते मा सम्पन्न विशेष साधारणसभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **डिलाइट पार्टी भेन्यू प्रा.लि. (प्रा.लि. नं.: १४१७७५)** कायम गर्ने गरी मिति २०७६/०७/०४ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

UAE मा वैदेशिक रोजगारको अवसर
कम्पनी: ON DEMAND CLEANING SERVICES LLC — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०४/१६ — चलानी नं.: ६०२०५४७९ — LT. No.: 290184

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	0	25	स. काममा दक्ष	1200	४२,९००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० साउन २४ देखि २८ गतेसम्म (9 to 13 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

P.T.SWIFT HR MANAGEMENT PVT. LTD
श्रम इजाजत नं. १५६६/०७९/०८०
Dhumbarai-4, Kathmandu (Opposite of Vibor Hotel),
Landline No.: 01-5915721, Email: ptswifthr11@gmail.com
Contact No.: 9823668160 | 9851180471

SAUDI मा रोजगार | कम्पनी: FADEL ALI YASIN FOUNDATION FOR CONTRACTING — शहर: AL HASA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०४/१६ — चलानी नं.: ६०२०५४८७ — LT. No.: 290230

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Concrete Worker	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५२,५००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Heavy Truck Driver	2	0		1800	६३,०००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

थ्रि ब्रदर्श ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.
श्रम इजाजत पत्र नं. ७१३/०६४/०६५
बत्तिसपुतली-९, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५६५३९४, ४५६५४९४, मो. : ९८२३३२३५७७
E-mail: threebrothershrrec@gmail.com

साउदीमा रोजगारको अवसर । कम्पनी: SAUDI MANPOWER SOLUTION COMPANY — शहर: SAUDI ARABIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०४/१६ — चलानी नं.: ६०२०५४८० — L.T. No.: 290224

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	25	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता क्यापिटल ट्रेनिङ सेन्टर धुम्रबाराही, काठमाडौंमा मिति २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- रोजगारदाताले तिर्ने	रु. १,५००/- रोजगारदाताले तिर्ने	नि : शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

TRIPURA EMPLOYMENT PVT. LTD.
इजाजत नं. १०२/०५३/०५४
Dillibazar-32, Kathmandu, Tel No: 01-4534144/4533333/4523838 Fax+977-01-4530807
Email : tripuraemployment@gmail.com

UAE मा वैदेशिक रोजगारको अवसर
कम्पनी : GULF FIDELITY SECURITY SERVICES LLC — शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०४/१५ — चलानी नं.: — LT. No.: 290146

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard - SIRA	30	0	स. काममा दक्ष	1200	४२,९००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

प्रि-अन्तर्वार्ता धमाधम भई रहेको छ ।
फाईनल अन्तर्वार्ता सम्बन्धित कम्पनीको प्रतिनिधिबाट मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

सिजनल मेनपावर कम्पनी प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं ९८५/०६७/०६८
धापासी चौकी अगाडी, बसुन्धरा, काठमाडौं, फोन: नं.: ०१-४३८०५३८, मो.: ९८६७८१५३०५

मलेसियामा रोजगार । कम्पनी : KARISMA CERGAS M SDN BHD — शहर : Malaysia, Selangor
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८०/०१/३१ — चलानी नं.: ६०२०१४१५ — LT. No.: 285932 — पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	10	0	स. काममा दक्ष	1500	४३,६८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Rose Human Resources Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. १४५६/०७४/०७५
Sinamangal-9, Kathmandu, Tel.: 01-4116690, 4116669
Email : rosehumanresources12@gmail.com

Saudi Arabia मा बैदेशिक रोजगारको अवसर
कम्पनी : Abrasive Technology Industries Co., Saudi Arabia, KSA
पूर्व स्वीकृती मिति २०८०।०१।२६ — चलानी नं. ६०२०११६९ — LT.No. 285775

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रु	हप्तामा कामगर्ने दिन	प्रतिदिन कामगर्ने घण्टा	ओभर टाईम सुविधा	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Filing Machine Operator	02	स. काममा दक्ष	1200	४२,१०५	६ दिन	८ घण्टा	क. नि. अनुसार		छ		२ वर्ष
2	Upload and Download Operator	02		1200	४२,१०५							

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले दिने र कति लाग्ने	रोजगार कम्पनीले मेडिकल खर्च दिने/नदिने	स्वदेशमा गरिने बीमा कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र प्रिमियम कसले व्यहोर्ने	कामदारलाई हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भीषा शुल्क कसले व्यहोर्ने रोजगारदाताले व्यहोर्ने	भीषा स्ट्याम्पिङ्ग शुल्क कसले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने
कामदारले दिन	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	कामदार आफै	बिमा हुने प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	रु ७००/- कामदारले	रु १५,00/- कामदारले	निशुल्क

अन्तर्वार्ता २०८० साउन २४ गते (9 Aug., 2023) मेनपावर कार्यालय धापासिमा हुनेछ ।

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :- (१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछिमात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भर्पाई अनिवार्य रुपमा लिनु होला । (२) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । (३) यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनु होला । (४) विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनु होला । (५) विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्त बारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नु होला । सो को १ प्रति आफूसंग राख्नु होला । (६) काममा विदेश जांदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नु होला । अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । (७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परे बैदेशिक रोजगार विभाग, बुद्धनगरमा सम्पर्क राख्नु होला ।

वाईज ईण्टरनेशनल नेपाल प्रा. लि.
श्रम इजाजत न. ८३७/०६६/०६७
धापासी ७, बसुन्धारा काठमाण्डौं फोन नं.:-०१-४३७३३५१, ४३७३७८४, ४३७३८०७

कतारमा रोजगारको अवसर | कम्पनी: TANZIFCO COMPANY — शहर: DOHA
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०४/१५ — चलानी नं.: ६०२०५४५९ — L.T. No.: 290199

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Clean Worker	0	25	स. काममा दक्ष	1000	३६,०२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

२. कम्पनी: MAINTENANCE AND MANAGEMENT SOLUTIONS — शहर: Qatar, Doha
पुर्व स्वीकृत मिति: २०७९/१०/२० — चलानी नं.: ६०१९६०२५ — L.T. No.: 280496 — पुन: विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Black Smith	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४३,२२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Driver	8	0		1400	५०,४२८							
3.	Engineer	5	0		4200	१५१,२८४							
4.	Labour	10	0		1000	३६,०२०							
5.	Painter	5	0		1200	४३,२२४							
6.	Plumber	24	0		1200	४३,२२४							
7.	Reinforce Fitter	5	0		1200	४३,२२४							
8.	Technician	15	0		1200	४३,२२४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

QATAR INTERNATIONAL MANPOWER PVT. LTD. 2022
Gov. Lic. No. 1578/079/80
Tokha-05, Basundhara, Kathmandu
Ph. No.: 01-5914971
Mobile : 9849664971
E-mail: info@qim.com.np

साउदीमा रोजगार | कम्पनी: ALAM SARA CAFE TO SERVE DRINKS — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०४/१६ — चलानी नं.: ६०२०५४६० — LT. No.: 290208

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Food And Beverage Counter Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले व्यहोर्नेख	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ईमास्को नेपाल प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ११७/०५५/०५६
गोंगबु, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४३६२७०८, ४३५७७०८
फ्याक्स नं.: ४३५७७०८, Mob.: 984319890, 9803140917

कुवेतमा वैदेशिक रोजगारको अवसर
कम्पनी : ROUA TURKEY RESTAURANT CO. WLL (RESTAURANT RAWAH ALTURKY CO.) — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०४/१६ — चलानी नं.: ६०२०५४८२ — L.T. No.: 290219

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter	8	0	स. काममा दक्ष	120	५१,२९८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Index Recruitment Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. १५४३/०७८/०७९
Chabahil-7, Kathmandu, Nepal, Tel: 01 5911443
E-mail: info@indexruitment.com.np / Website : www.indexrecruitment.com.np

साउदीमा वैदेशिक रोजगारको अवसर
कम्पनी : SUWAID BIN SAMHAN AL DOSSARY EQUIPMENT RENTAL EST — शहर : DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०४/१६ — चलानी नं.: ६०२०५४७७ — LT. No.: 290214

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Driver Heavy Equipment	8	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	६३०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Loading And Unloading Worker	5	0		1000	३५०००							

कम्पनी : AL MASAR AL HADEETH CO LTD — शहर : SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०४/१६ — चलानी नं.: ६०२०५४७८ — LT. No.: 290215

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker	5	0	स. काममा दक्ष	1000	३५०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

FAZAL INTERNATIONAL PVT. LTD.
Gov. Lic. No 709/064/065
Sinamangal, Kathmandu Tel: 4581208, 4581209, Fax: 4581210

साउदीमा रोजगारको अवसर | कम्पनी: NASSIR S. AL HYDER & PARTNER CO. — शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०२/२३ — चलानी नं.: ६०२०२६९१ — L.T. No.: 287392 — पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: BADAA CONSTRUCTION GENERAL CONTRACTING — शहर: Riyadh
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०१/२५ — चलानी नं.: ६०२०११६३ — L.T. No.: 285676 — पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३५,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	loading And Unloading Worker	5	0		1000	३५,०००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु.१०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

INNOVATIVE HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT PVT. LTD.
श्रम इजाजत नं. ८१५/०६६/०६७
Kupondole, Lalitpur, Tel.: Tel : 01-5180193, 01 5430829, 9851065591
9851243720 | Fax: 01-5530829, Email: innovative815@gmail.com

SAUDI मा रोजगार| कम्पनी: ELTON BAKERY SPECIALIZING IN BREAD — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०४/१६ — चलानी नं.: ६०२०५४८४ — LT. No.: 289634

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	My coffee (coffee maker)	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४२,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Office and Facility Cleaning Worker	2	0		1000	३५,०००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Sky Of The World Manpower Pvt. Ltd.
श्रम ई. पत्र नं.: १०३९/०७३/०७४
Tilganga-9, Manpower Bazar, Kathmandu, Tel.: 4588231
Mob.: 9851068774, 9851035867
E-mail : skymanpower1039@gmail.com, info@skymanpower.com, Web.www.skymanpower.com

UAE मा वैदेशिक रोजगारको अवसर
कम्पनी: 800TEK FACILITIES MANAGEMENT L.L.C., — UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०७८/०८/२४ — चलानी नं.: ६०१७०१२० — L.T. No.: 253579 — पुन: विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	58	69	स. काममा दक्ष	800	२८,६००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

STARIS HR SERVICES PVT. LTD.
श्रम इजाजत नं. १३२४/०७४/०७५
Basundhara, Kathmandu, Tel.: 01-5910250, 4370973, 4370762
CONTACT NO.: 9851336470 | 9802320574 | 9802320575

टी-२० विश्वकप एसिया छनोट खेल्ने महिला टोली घोषणा

काठमाडौं/मस- नेपाल क्रिकेट संघ (क्यान)ले आइसीसी महिला टी-२० विश्वकपको एसिया छनोट प्रतियोगिताका लागि २४ खेलाडी छनोट गरेको छ । मलेसियामा आयोजना हुने उक्त प्रतियोगितामा रुबिना क्षेत्रीको कप्तानीमा क्यानले २४ खेलाडी छनोट गर्दै बन्द प्रशिक्षणमा बोलाएको हो । विश्वकपको एसिया छनोट आगामी अगष्ट २८ देखि सेप्टेम्बर ६ तारिखसम्म हुनेछ ।

एशिया छनोटमा सहभागी टोलीलाई दुई समूहमा विभाजन गरिएको छ। जसमा नेपाल समूह 'ए'मा छ। नेपालको समूहमा आयोजक मलेसियासँगै भुटान, बहराइन, कतार र संयुक्त अरब इमिरेट्स (यूएई) छन्। यसैगरी समूह 'बी' मा कुवेत, चीन, हङकङ, स्यान्मार र थाइल्याण्ड छन्। आफनो समूहमा शीर्ष दुई स्थान हासिल गर्ने टोलीले सेमिफाइनल खेल्ने छन्।

फाइनल पुग्ने दुई राष्ट्रले भने बंगलादेशमा सन् २०२४ मा आयोजना हुने महिला विश्वकप प्रतियोगितामा स्थान पक्का गर्नेछन् ।

नेपाली टोलीका लागि छनोट हुनेमा नेपाली टोलीकी कप्तान रुबिनासहित सीता रानामगर, इन्दु बर्मा, अप्सरी बेगम, कविता कुँवर, कविता जोशी, अस्मिना कर्माचार्य, ईश्वरी विष्ट, कृतिका मरासिनी, बिन्दु रावल, नेरी थापा, काजोल श्रेष्ठ र सम्झना खड्का छन् । त्यसैगरी सरस्वती चौधरी, स्नेहा महरा, सृष्टि जैशी, कञ्चन श्रेष्ठ, रोमा थापा, सवनम राई, पूजा महतो, खुसी डंगोल, मनिषा चौधरी, ज्योति पाण्डे र रुवि पोडार पनि छनोटमा परेका छन् ।

हेमन्तलाई तीन कास्य पदक

काठमाडौं/मस- नेपालका हेमन्त पालले एसियाली जुनियर भारोत्तोलन च्याम्पियनसिपमा मंगलबार ३ कास्य पदक जितेका छन् । 'डेब्यु' अन्तर्राष्ट्रिय प्रतियोगितामै हेमन्तले पुरुष ७३ केजी तौलसमूहमा ३ कास्य पदक जित्न सफल भएका हुन् ।

हेमन्तले स्न्याच, क्लिन एन्ड जर्क र कुलमा गरी ३ कास्य पदक जितेको टिम व्यवस्थापक रामसुन्दर श्रेष्ठले जनाएका छन् । भारतको नोयदामा जारी प्रतियोगितामा हेमन्तले स्न्याचमा ९७ केजी, क्लिन एन्ड जर्कमा ११० केजी गरी जम्मा २०७ केजी भार वहन गरे ।

हेमन्तको स्पर्धामा ५ राष्ट्रका ६ खेलाडी सहभागी थिए । उज्वेकिस्तानका २ खेलाडीले प्रतिस्पर्धा गरेका थिए । थाइल्यान्डले स्वर्ण तथा उज्वेकिस्तानले रजत जिते । प्रतियोगितामा नेपालबाट २ खेलाडी सहभागी छन् । पुरुष ९६ केजीमा सञ्जय यादवले बुधबार प्रतिस्पर्धा गर्ने छन् । सञ्जयको पनि यो 'डुब्यु' अन्तर्राष्ट्रिय प्रतियोगिता हो ।

सञ्जीवलाई अमेरिकामा विशेष सम्मान

काठमाडौं/मस- तेक्वान्दोका अन्तर्राष्ट्रिय खेलाडी, प्रशिक्षक एवम् निर्णायक सञ्जीव नेपाली अमेरिकामा विशेष सम्मानबाट सम्मानित भएका छन् । खेलकुद क्षेत्रमा पुऱ्याएको योगदानको उच्च कदर गर्दै अमेरिकाको द सिनेट अफ मेरील्यान्ड र न्यु जसी सिटीले उनलाई विशेष सम्मान गरेको हो । उनलाई द सिनेट अफ मेरिल्यान्डका काथरिन क्यासमियर र न्यु जर्सी सिटीका काउन्सिल प्रेसिडेन्ट जोयस वाटरम्यानले सम्मान गरेका हुन् ।

अमेरिका बसाइका क्रममा तेक्वान्दो खेलको विकास र विस्तारमा पुऱ्याएको योगदानको कदर गर्दै आफूलाई सो सम्मान प्रदान गरेको सञ्जीवले बताए । 'अमेरिका बसाइँका क्रममा विभिन्न प्रतियोगितामा प्रतिस्पर्धा गर्नुका साथै अफिसियल रेफ्रीजर्ज र प्रशिक्षकको भूमिका पनि निर्वाह गर्दै आएको छु,' सञ्जीवले भने, 'त्यही योगदानको कदर गर्दै दुवै संस्थाले सम्मान गरेका हुन् ।' यो सम्मान आफ्नो खेल जीवनकै सबैभन्दा ठूलो भएको सञ्जीवले बताए ।

बारा निजगढका सञ्जीवले तेक्वान्दोका माध्यमबाट विश्वका विभिन्न देशमा पुगेर राष्ट्रको झण्डा फहराउँदै आएका छन् । लामो समय तेक्वान्दोमै बिताएका सञ्जीवले आफूले सकुन्जेल तेक्वान्दोकै विकास र विस्तारमा समर्पित हुने योजना बनाएका छन् । उनले हङकङ, थाइल्यान्ड, इङ्ल्यान्ड, स्पेन, जापान, क्यानडा, अमेरिकालगायतका मुलुकमा पुगेर विभिन्न प्रतियोगितामा सहभागिता जनाउनुका साथै पदक पनि जितेका छन् ।

सर्टिफिकेट र मार्कसिट हरायो

मिति २०८०/०१/९ गते घरदेखि बेंसीशहरसम्म जाँदा मेरो एसएलसीको सर्टिफिकेट र मार्कसिट हराएको हुँदा पाउनुहुने महानुभावले नजिकैको प्रहरी चौकी तथा कार्यालय वा मेरो निम्न ठेगानामा सम्पर्क गरिदिनु हुन अनुरोध छ।

नाम : बुध रास तामाङ
Name : Budha Ras Tamang
ठेगाना : मर्स्याङ्दी गाउँपालिका ८, भुलभुले (साविक: भुलभुले गाविस ३, भुलभुले, लमजुङ)
मोवाइल नं.: ९७६५६५४६२३

नेपाल इन्भेष्टमेण्ट मेगा बैंक लिमिटेडको बैंकमा धितो राखेको अचल सम्पत्तिहरू लिलाम बिक्री गर्ने सम्बन्धी ०७ दिने अत्यन्त जरूरी सूचना

(प्रकाशित मिति : २०८०/०४/१७)

यस बैंक (साबिक नेपाल इन्भेष्टमेण्ट बैंक लि. र मेगा बैंक नेपाल लि. एक आपसमा गाभिएर बनेको संस्था)का तपसिलमा उल्लेखित ऋणीहरुले यस बैंकबाट उपभोग गर्नुभएको कर्जा रकम बैंकसँग गर्नुभएको कर्जा सम्झौता बमोजिम तिर्न बुझाउनको लागि बैंकबाट पटक पटक मौखिक, लिखित ताकेता गर्दा तथा देहाय बमोजिम विभिन्न मितिमा ऋण, कर्जा चुक्ता गर्न सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गर्दा समेत सम्बन्धित ऋणीले ऋण कर्जा तिर्नेतर्फ पूर्ण वेवास्ता गरि कर्जा चुक्ता गर्नेतर्फ कुनै पहल नगरेको हुनाले यो लिलाम सूचना प्रकाशित गरिएको छ। लिलाम हुने दिनसम्म उक्त कर्जाको सम्पूर्ण साँवा, व्याज तथा हर्जाना लगायतका अन्य दैदस्तुर समेत तिरी बुझाई कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न गराउन सकिने व्यहोरा सम्बन्धित ऋणी तथा जमानीकर्ताहरु समेतलाई यो सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ। उक्त म्यादभित्र समेत सो कर्जा चुक्ता नभएमा ऋणी लगायत सम्बद्ध सबैलाई नेपाल राष्ट्र बैंकद्वारा इजाजतपत्र प्राप्त बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुलाई जारी एकिकृत निर्देशन, २०७५ बमोजिम **कर्जा सूचना केन्द्रको कालोसूचीमा समावेश गराईने व्यहोरा जानकारी गराउँदै** कर्जाको सुरक्षणको रुपमा बैंकलाई धितोबन्धक लेखिदिएका तपसिलमा उल्लेखित सम्पत्ति जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ तथा अन्य प्रचलित कानूनले दिएको अधिकार प्रयोग गरि उल्लेखित बमोजिमको मिति, समय र स्थानमा **गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रको माध्यमबाट** लिलाम बिक्री गरिने भएकाले सो सम्पत्ति खरिद गरिलिन ईच्छुक महानुभावहरुको जानकारीको लागि समेत यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। उक्त दिन उपस्थित हुन सम्बन्धित ऋणी, सुरक्षण धनी, इच्छुक खरिदकर्ता तथा सम्बद्ध सबैमा अनुरोध छ। कुनै कारणवश तपसिलमा उल्लेखित सम्पत्ति लिलाम बिक्री नभएमा सो सम्पत्ति अन्य व्यवस्था गरी बेचबिखन गर्नसक्ने वा प्रचलित कानून बमोजिम बैंकले सकार गरी लिनसक्ने र उक्त सम्पत्तिबाट बैंकको सम्पूर्ण बक्यौता रकम असुल उपर नभएमा प्रचलित कानून बमोजिम असुल उपर गर्न आवश्यक कारवाही अघि बढाईने व्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ।

बोलपत्र पेश गर्ने अन्तिम मिति
२०८०/०४/२३

बोलपत्र खोलिने मिति
२०८०/०४/२४ दिउँसो ३ बजे

तपसिल

क्र. सं.	कर्जा शिर्षक	ऋणीको नाम, थर, वतन तथा व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरुको विवरण	धितो सुरक्षणमा रहेको अचल सम्पत्तिहरुको विवरण
१.	आवधिक कर्जा	**१) ऋणी : रोशन टेलर्स** प्रा.फ.नं.घ.उ.वि. : ८४३/२८६/१५०४२ ठेगाना : बिर्तामोड न.पा. ०१, झापा **प्रोपाइटर : लाल बहादुर दमाई** (ना.प्र.नं. २५२९/१७३२, मिति २०४६/०१/३१ मा जि.प्र.का. भोजपुरबाट जारी भएको) बाबु : जिते दमाई बाजे : पूर्णे दमाई **व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरू :** **१. पदम कुमारी दर्जी** (ना.प्र.नं. २५९५/२/६, मिति २०४६/०९/२९ मा जि.प्र.का. भोजपुरबाट जारी भएको) पति : लाल बहादुर दमाई ससुरा : जिते दमाई **२. रोशन दमाई** (ना.प्र.नं. ९१३३, मिति २०६२/०६/१५ मा जि.प्र.का. झापाबाट जारी भएको) बाबु : लाल बहादुर दमाई बाजे : जिते दमाई **३. कल्पना परियार** (ना.प्र.नं. ०४-०१-७३-०८११२, मिति २०७३/०७/२९ मा जि.प्र.का. झापाबाट जारी भएको) पति : रोशन दमाई ससुरा : लाल बहादुर दमाई	पदम कुमारी दर्जीको नाममा झापा जिल्ला मालपोत कार्यालय भद्रपुर, झापामा दर्ता कायम रहेको झापा जिल्ला, चारपाने गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ०१ स्थित कि.नं. १४८०२ (०-०-८-० विगाहा) क्षेत्रफल भएको घर/जग्गा तथा उक्त घर/जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिगालिगापात समेत ।
२.	विविध कर्जा	**२) ऋणी : पवित्र स्वर्ण भण्डार** दर्ता नं. : ८८६/०७८/०७९ ठेगाना : रत्ननगर ०२, चितवन **व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरू :** **१. गणेश कुमार सिलवाल** (ना.प्र.नं. ४३९६, मिति २०५२/०७/२४ मा जि.प्र.का. मकवानपुरबाट जारी भएको) बाबु : कृष्ण बहादुर विश्वकर्मा बाजे : भक्त बहादुर विश्वकर्मा **२. पवित्र कुमारी सिलवाल** (ना.प्र.नं. ९/१०९३, मिति २०५७/०६/०९ मा जि.प्र.का. मकवानपुरबाट जारी भएको) पति : गणेश कुमार सिलवाल ससुरा : कृष्ण बहादुर विश्वकर्मा	पवित्र कुमारी सिलवाल र गणेश कुमार सिलवालको संयुक्त नाममा मकवानपुर जिल्ला मालपोत कार्यालय मकवानपुरमा दर्ता कायम रहेको मकवानपुर जिल्ला, हटीया गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ०१ स्थित कि.नं. ६९६५ (०-५-०-० विगाहा) क्षेत्रफल भएको जग्गा तथा उक्त जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिगालिगापात समेत ।
३.	बृज ग्याप कर्जा	**३) ऋणी : नेपाल इन्फ्रा प्रा.लि.** दर्ता. नं. : ११०४०९/०६९/०७० ठेगाना : का.म.न.पा. ११, काठमाडौं **व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरू :** **१. गृष्मराम भण्डारी** (ना.प्र.नं. ३९६०, मिति २०४५/०७/०९ मा जि.प्र.का. काठमाडौंबाट जारी भएको) बाबु : ठाकुर प्रसाद भण्डारी बाजे : कविराज लम्बोधर भण्डारी **२. शिशु अर्याल** (ना.प्र.नं. १२३०/०३३/३४, मिति २०३४/०१/२२ मा जि.प्र.का. ललितपुरबाट जारी भएको) पति : गृष्मराम भण्डारी ससुरा : ठाकुर प्रसाद भण्डारी **संस्थागत जमानीकर्ता :** **मुक्तिश्री सिमेन्ट इण्डष्ट्रिज प्रा.लि.**	शिशु अर्याल भण्डारीको नाममा काठमाडौं जिल्ला मालपोत कार्यालय डिल्लीबजार, काठमाडौंमा दर्ता कायम रहेको काठमाडौं जिल्ला, का.म.न.पा. वडा नं. १० स्थित कि.नं. ६३ (५-२-०-३ रोपनी) र कि.नं. ८४ (०-१-०-२ रोपनी) क्षेत्रफल भएका जग्गाहरु तथा उक्त जग्गाहरुले चर्चेको सम्पूर्ण लिगालिगापात समेत ।

धितो लेखिदिने तथा व्यक्तिगत जमानी दिनेलाई सूचना :

उपरोक्त व्यहोरा अवगतार्थ अनुरोध गर्दै प्रकाशित सूचनाको म्यादभित्र शिघ्र कर्जा भुक्तानी गरि/गराई आफ्नो सम्पत्तिको उचित संरक्षण गर्नुहुन समेत यसै सूचनाबाट अनुरोध गरिएको छ। तोकिएको दिन धितो लिलाम बिक्रीको कार्य हुने भएकोले लिलाम हुँदाका दिन लिलामबाट कायम हुने धितो मूल्य घटी वा वढी हुने प्रक्रियामा समेत धितो धनीलाई उपस्थित हुन सूचित गरिएको छ। धितो लेखिदिएको सम्पत्ति लिलाम बिक्री गरि वा बैंक आफैले सकार गर्दा समेत साविकमा बैंकबाट भएको मूल्याङ्कन भन्दा कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भएमा वा बैंक आफैंले सकार गरिलिएमा पछि मेरो/हाम्रो सम्पत्तिको उचित मूल्य प्राप्त नभई कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा बैंक आफैंले सकार गरिलियो भनी कहि कतै उजुर बाजुर गर्न पाउनुहुनेछैन। साथै धितो लिलाम बिक्री सम्बन्धि अन्य शर्तहरु बोलपत्र फाराममा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछन्।

NIMB
नेपाल इन्भेष्टमेण्ट मेगा बैंक लि.
NEPAL INVESTMENT MEGA BANK LTD.

नेपाल इन्भेष्टमेण्ट मेगा बैंक लिमिटेड
दरबारमार्ग काठमाडौं, नेपाल, पोष्ट बक्स नं.: ३४१२
फोन नं. ९७७-१-४२२८२२९, ४२४२५३०
इमेल: info@nimb.com.np, वेबसाइट: www.nimb.com.np

पुजा सुर्ति प्याकिङ्ग उद्योगले सुर्तीजन्य सामग्री उत्पादन गर्ने उद्योग स्थापना तथा संचालनका लागि आवश्यक प्रारम्भिक वातावारणीय परिक्षण प्रतिवेदन तयारी सम्बन्धी सार्वजनिक सूचना

प्रकाशन मिति २०८०/०४/१७

बागमती प्रदेश, चितवन जिल्ला रत्ननगर नगरपालिका वडा नं. १३ मा पुजा सुर्ति प्याकिङ्ग उद्योगद्वारा निम्न बमोजिमको प्रस्ताव कार्यान्वयन गर्न लागिएको छ ।

प्रस्तावकको नाम र ठेगाना	पुजा सुर्ति प्याकिङ्ग उद्योग रत्ननगर नगरपालिका वडा नं. १३ बागमती प्रदेश, चितवन फोन नं. ९८१३७७७०२२
प्रस्तावको व्यहोरा	प्रस्तावक पुजा सुर्ति प्याकिङ्ग उद्योग चितवन जिल्ला र त्ननगर नगरपालिका वडा नं. १३ स्थित सुर्तीजन्य सामग्री उत्पादन गर्ने उद्योग हो ।
प्रभाव पर्न सक्ने जिल्ला, स्थानीय तह	चितवन जिल्ला, रत्ननगर नगरपालिका वडा नं. १३

माथि उल्लेखित प्रस्तावको प्रारम्भिक वातावारणीय परिक्षण अध्ययन प्रतिवेदनको तयारी गर्ने क्रममा सो क्षेत्रको प्राकृतिक (भौतिक प्रणाली, जैविक प्रणाली, सामाजिक प्रणाली, साँस्कृतिक प्रणाली र आर्थिक प्रणाली बीच क-कस्तो प्रभाव पर्दछ भनि यकिन गर्न चितवन जिल्ला रत्ननगर नगरपालिका वडा नं. १३ क्षेत्रको विद्यालय, अस्पताल, स्वास्थ्य चौकी तथा सरोकारवाला व्यक्ति वा संस्थाको लिखित रायसुझाव लिन आवश्यक भएकोले यो सार्वजनिक सूचना प्रकाशन भएको मितिले ७ (सात) दिनभित्र निम्न ठेगानामा आइपुग्ने गरि लिखित राय सुझाव उपलब्ध गरिदिनु हुन अनुरोध गरिन्छ ।

राय सुझाव पठाउने ठेगाना

प्रस्तावकको नाम र ठेगाना	पुजा सुर्ति प्याकिङ्ग उद्योग रत्ननगर नगरपालिका वडा नं. १३ बागमती प्रदेश, चितवन फोन नं. ९८१३७७७०२२
परामर्शदाताको नाम र ठेगाना	इन्ट्रिग्रेटेड प्लानिंग एण्ड सोलुसन प्रा.लि. काठमाडौं महानगरपालिका वडा न २८ फोन नं. ९८०३१०७५८७ इमेल: pdkatha@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : OMAR NASSER ALI AL ZAMAM CAR SERVICES EST
शहर : AL KHOBAR

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०४/१६ | चलानी नं.: ६०२०५४७० | LT. No.:290209

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	vehicle cleaner	6	0	स. काममा दक्ष	1100	३८५००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

S.N. RECRUITING SERVICE PVT. LTD.
Govt. License 1284/074/75
S.N.Recruiting Service Pvt.Ltd.
Nagarjun-2, Kathmandu, Nepal Tel: 014890823, 9803334884
E-mail : snrecruitingnepal@gmail.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: NEW ARCH ENGINEERING SDN BHD
शहर: JOHOR

पूर्व स्वीकृत मितिः २०७९/११/१९ | चलानी नं.: ६०१९९८८३ | LT. No.:281679 | पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	factory worker	10	0	स. काममा दक्ष	1500	४३,६८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. १,५००/- रोजगारदाताले व्यहोर्ने	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

HUMAN RESOURCE PVT. LTD.
श्रम इजाजत नं.: १०४०/०७३/०७४
J J Human Resource Pvt. Ltd.
Sinamangal-9, Manpower Bazar, Kathmandu
Tel : 4486825 | 4486826 | Fax : 4486826
E-mail : jjhumanresource1040@gmail.com info@ jjhumanresource.com, Web : jjhumanresource.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: ORNAPAPER INDUSTRY (JOHOR) SDN.BHD.
शहर: JOHOR

पुर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०४/१६ | चलानी नं.: ६०२०५४६१ | L.T. No.: 290191

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Factory Worker (Manufacturing Sec.)	15	0	स. काममा दक्ष	1500	४३,६८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- रोजगारदाताले तिर्ने	रु. १,५००/- रोजगारदाताले तिर्ने	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझा विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Govt.Lic.No 1061/073/74
Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd.
Basundhara Chauki, Kathmandu, Tel.: 01-5913045
Email: reception.guideline@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com

CYPRUS मा रोजगार

कम्पनी: COSTAS THEODOROU
शहर: Larnaca

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०३/२८ | चलानी नं.: ६०२०४५७२ | LT. No.:289390

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labourer (Female)	0	20	स. काममा दक्ष	650	९४,१७९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Lic. No.: 643/063/64
कर्म इन्टरनेशनल इम्प्लोइमेन्ट सर्भिसेज प्रा. लि.
पो.ब.नं. २१८४४, ज्ञानेश्वर, काठमाडौं, नेपाल सम्पर्क नं. ४५२४१५२, ४५१२३५६
email:office@karmaemployment.com, website:www.karmaemployment.com

कतारमा रोजगारको अवसर

कम्पनी: FUDO RESTURANT
शहर: Doha

पुर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०३/१३ | चलानी नं.: ६०२०३९८८ | LT. No.: 288573

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cook	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५४,०३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	General Cleaner	1	0		1200	४३,२२४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८० साउन २४ गते (9 August 2023) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

KTM Together We Are
KTM INTERNATIONAL PRIVATE LIMITED.
श्रम इजाजत नं. ११२७/०७३/०७४
Gyaneshwar, Kathmandu-30, Nepal, Tel: 01- 4544545 / 01-4544561
Email:ktm.international@ktmgroups.com

धितोपत्र बोर्डको नयाँ योजना

‘इन्ट्रा डे’ कारोबार शुरु गर्नेदेखि ‘डेरिभेटिभ मार्केट’ चलाउनेसम्म

नारायण अर्याल/मध्यान्ह
काठमाडौं, १६ साउन ।

नेपाल धितोपत्र बोर्डले चालु आर्थिक वर्ष (आव) २०८०/८१ को धितोपत्र बजार तथा वस्तु विनिमय बजारसम्बन्धी नीति तथा कार्यक्रममार्फत् वस्तु विनिमय बजार (डेरिभेटिभ मार्केट) शुरु गर्नेदेखि ‘इन्ट्रा डे’ कारोबारको प्रबन्ध मिलाउनेसम्मका नयाँ वार्षिक योजना अगाडि सारेको छ ।

बोर्डले चालु आवभित्रै वस्तु विनिमय बजारसम्बन्धी कारोबार, राफसाफ तथा फच्छ्यौट वेयर हाउस लगायतका सम्बन्धमा आवश्यक कानुनी व्यवस्था तयार पार्ने नीति तथा कार्यक्रममा उल्लेख गरेको छ । त्यस्तै, विश्वका अरू देशको पुँजी बजारमा सञ्चालनमा रहेका औजारहरू नेपालमा पनि लागू गर्ने बोर्डले जनाएको छ ।

नीति तथा कार्यक्रममा भनिएको छ, ‘धितोपत्र बजारको विकास र विस्तार गर्न बजार संरचनाको स्वरूपमा परिवर्तन एवं नयाँ धितोपत्र औजारहरूको सञ्चालनका लागि सहजीकरण गर्न आवश्यक नीतिगत, प्रक्रियागत तथा संस्थागत व्यवस्था गरिनेछ, ‘सर्ट सेलिङ, इन्ट्रा डे कारोबार, अक्सन मार्केट र सेक्युरिटी ल्यान्डिङ एन्ड बरोइङको व्यवस्था गरी इक्विटी डेरिभेटिभ्सलगायतका नयाँ औजारहरू लागू गर्ने सम्बन्धमा विज्ञमार्फत् अध्ययन थालिने छ ।’

धितोपत्र बजारको पारदर्शिता बढाउन जलविद्युत् क्षेत्रका कम्पनीका संस्थापक शेयरधनीको ‘लकिङ पिरियड’ र संस्थापक शेयरधनीमा भएको परिवर्तनका सम्बन्धमा आवधिकरूपमा जानकारी गराउने नीति लिइने बोर्डले जनाएको छ । बोर्डले गुनासो समाधान र उजुरीको व्यवस्थापनका लागि मोबाइल एपसहितको केन्द्रीकृत गुनासो सुनुवाइ प्रणाली (सेन्ट्रलाइज्ड ग्रिभान्स ह्यान्डलिङ सिस्टोम) को व्यवस्था गर्ने जनाएको छ ।

नियमन तथा सुपरीवेक्षण कार्यलाई अन्तर्राष्ट्रिय अभ्यास अनुरूपको बनाउने नीति बोर्डले चालु आवको कार्यक्रममा अगाडि सारेको छ । ‘धितोपत्र बजार तथा वस्तु विनिमय बजारसँग सम्बन्धित ज्ञान अनुभवहरूको आदानप्रदान गर्न आवश्यकताअनुसार विदेशी नियमन निकायसँग दीर्घकालीन रणनीतिक समन्वय र साझेदारी विकास गर्नेसम्बन्धी कार्य अगाडि बढाइनेछ’, बोर्डले नीति तथा कार्यक्रममा उल्लेख गरेको छ ।

पुँजीबजारसम्बन्धी साक्षरता अभिवृद्धि गर्न धितोपत्र बजारसम्बन्धी ई-लर्निङ प्लेटफर्म तयार पार्ने र बारम्बार सोधिने प्रश्नको जानकारी दिन ‘एआई बेस्ड च्याटबट’ को अध्ययन गरिने नयाँ कार्यक्रम बोर्डले अगाडि सारेको छ । साथै बोर्डले ‘सुपरभाइजरी इन्फरमेसन सिस्टम’ (एसआइएस) स्थापनाका लागि अध्ययन गर्ने विषय पनि नीति तथा कार्यक्रममा राखिएको छ ।

सिटिजन्स बैंकले गऱ्यो दुई संस्थासँग सम्झौता

काठमाडौं/मस – सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनलले दुई संस्थासँग सम्झौता गरेको छ । बैंकले चितवनको भरतपुरमा रहेको होटल चितवन प्रालि र काठमाडौं बागबजारमा रहेको डिकोड जेनोमिक्स एण्ड रिसर्च सेन्टर प्रालिसँग सम्झौता गरेको हो । सम्झौताअनुसार दुवै संस्थामा बैंकका ग्राहकले छुट पाउने छन् । बैंकका ग्राहकले कार्ड र मोबाइल बैंकिङमार्फत् भुक्तानी गर्दा छुट पाउने छन् । चितवन होटेलमा २५ प्रतिशत र डिकोड जेनोमिक्स एण्ड रिसर्च सेन्टरमा २० प्रतिशतसम्म छुट पाइने सम्झौतामा उल्लेख छ ।

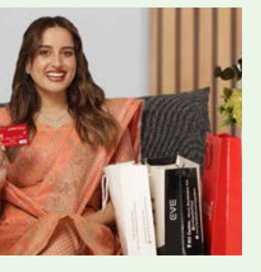
एनआइएमबी एस क्यापिटल र ज्योति विकास बैंकको सम्झौता नवीकरण

काठमाडौं/मस - एनआइएमबी एस क्यापिटल र ज्योति विकास बैंकको सम्झौता नवीकरण भएको छ । मर्चेन्ट बैंक एनआइएमबी एस क्यापिटलले आफ्नो शेयर रजिष्ट्रार कम्पनीको साझेदारीअनुसार ज्योति विकास बैंकसँगको सम्झौता नवीकरण गरेको हो ।

सम्झौतामा एनआइएमबी एस क्यापिटलका नायब महाप्रबन्धक सचिन्द्र ढुंगाना र ज्योति विकास बैंकका वरिष्ठ नायब प्रमुख कार्यकारी अधिकृत कपिल ढकालले हस्ताक्षर गरेका छन् । नवीकरणले शेयरधनीलाई प्रभावकारी र विश्वासिलो शेयर रजिष्ट्रार सेवा प्रदान गर्ने बताइएको छ ।

साउनमा ग्लोबल आईएमई बैंकको स्पेसल अफर

काठमाडौं/मस – ग्लोबल आईएमई बैंक लिमिटेडले महिला ग्राहकलाई लक्षित गरी साउन महिना स्पेसल अफर सार्वजनिक गरेको छ । बैंकले सार्वजनिक गरेको यो योजना अन्तर्गत महिला ग्राहकहरुले निःशुल्क रुपमा बैंकको क्रेडिट कार्ड प्राप्त गर्न सक्नेछन् ।



सो योजना १६ साउनदेखि सीमित अवधिका लागि लागु हुने बैंकले जनाएको छ । ग्राहकको सुविधालाई मध्यनजर गरी समय सान्दर्भिक योजनाहरु ल्याएर ग्राहकहरुलाई लाभान्वित गर्दै आएको बैंकले बताएको छ ।

एफडी मोटर्स र कुमारी बैंकबीच कर्जासम्बन्धी सम्झौता

काठमाडौं/मस - ग्रन्थ इलेक्ट्रिक भेहिकल प्रालि (एफडी मोटर्स) र कुमारी बैंक लिमिटेडबीच एफडी मोटर्स ब्राण्डका इलेक्ट्रिक स्कुटरहरु किन्न चाहने ग्राहकहरुलाई सरल र सहजरुपमा कर्जा उपलब्ध गराउने सम्झौता भएको छ । दुई पक्षबीच क्रेडिट कार्ड मार्फत् शून्य प्रतिशत ब्याजदरमा तीन लाखसम्म डाउन पेमेन्ट बिना नै कर्जा उपलब्ध गराउने गरी सम्झौता भएको हो । जस अन्तर्गत कुनै पनि ग्राहकले कुमारी बैंक वा एफडी मोटर्सका शोरुममा गई आवश्यक पर्ने कागजात दिएर १२ महिना देखी १८ महिना सम्मको किस्ता तिरेर इलेक्ट्रिक स्कुटर खरिद गर्न सक्नेछन् ।

यदि कुनै पनि ग्राहकले कर्जाको भुक्तानी अग्रिमरुपमा गर्न चाहेमा बिना शुल्क भुक्तानी गर्न सक्ने छन् । एफडी मोटर्सले हाल दुईओटा मोडेल को इलेक्ट्रिक स्कुटर बिक्री गर्दै आएको छ । जसमा एफ फाइव को मूल्य दुई लाख ६१ हजार नौ सय ९९ र एफ फाइभ ए को मूल्य दुई लाख ९७ हजार नौ सय ९९ रहेको छ ।

होटेल क्राउन इम्पेरियलले आईपीओ निष्काशन गर्ने

काठमाडौं/मस – अर्किड होल्डिङ्स लिमिटेडले संचालन गरेको होटेल क्राउन इम्पेरियलले साधारण शेयर निष्काशन गर्ने भएको छ । जसको बिक्री प्रबन्धकमा लक्ष्मी क्यापिटल रहेको छ । होटेल क्राउन इम्पेरियलको सय रुपैयाँ अंकित दरका १ अर्ब १५ करोड रुपैयाँ रकम बराबरको १ करोड १५ लाख कित्ता साधारण शेयर सर्वसाधारणमा बिक्री गर्न बिक्री प्रबन्धक लक्ष्मी क्यापिटलसँग सम्झौता गरेको हो ।

उक्त सम्झौतामा लक्ष्मी क्यापिटलको तर्फबाट प्रमुख कार्यकारी अधिकृत राजीव सापकोटा र अर्किड होल्डिङ्स लिमिटेडले सञ्चालन गरेको होटेल क्राउन इम्पेरियलको तर्फबाट प्रबन्ध संचालक सुधिर मान मास्केले हस्ताक्षर गरेका छन् । कम्पनीले २०७६ असार १३ बाट रविभवन, काठमाडौंमा चार तारे होटल, होटेल क्राउन इम्पेरियल सञ्चालनमा ल्याएको छ ।

१३१ ओटा कोठा रहेको चार तारे होटलमा लाइभ म्युजिक सहितको रेष्टुरेन्ट, रुफटप (स्काई लाउन्ज), दुई वटा बार, बैंक्वेट हल, जिम, स्विमिङ पुल, ५० देखि ७५ जना सम्मको २ वटा ठुला मिटिङ हल र २० देखि २५ जना सम्मको दुई वटा मिटिङ रुम र ३०० जना सम्मको क्षमता भएको कन्फरेन्स हल लगायतका सुविधाहरु रहेका छन् ।

चन्द्रागिरि हिल्सले मनायो १४औं वार्षिकोत्सव

काठमाडौं/मस – चन्द्रागिरि हिल्स लिमिटेडले १४औं वार्षिकोत्सव भव्यताका साथ मनाएको छ । साउन १४ गते कम्पनीको व्यवस्थापक समुहले आयोजना गरेको कम्पनीको १४औं वार्षिकोत्सव समारोहमा कम्पनीका अध्यक्ष हेमराज ढकालको अध्यक्षता एवं संचालक समितिका सदस्यहरुको आतिथ्यतामा एक दिने कार्यक्रम सञ्चालन गरिएको थियो ।

उक्त वार्षिकोत्सव समारोहमा कम्पनीको तर्फबाट आयोजना गरिएका विभिन्न ६ वटा विधाहरू मध्येबाट उत्कृष्ट हुने विजेता तथा उप विजेताहरूलाई कम्पनीका अध्यक्षको हातबाट प्रमाणपत्र तथा ट्रफी वितरण गरी हौसला प्रदान गरिएको थियो । त्यसैगरी सोही अवसरमा कम्पनीमा ५ वर्ष सेवा अवधि पुगेका, यस वर्षको अवधि भरीमा सबै भन्दा राम्रो उत्कृष्ट कार्य गरी उदाहरणीय बन्न सफल भएका चारजना कर्मचारीहरुलाई अध्यक्षको तर्फबाट प्रमाणपत्र, चाँदीको लकेट ,एक रातको लागि परिवार सहित निशुल्क रिसोर्ट बस्ने भौचर कुपन समेत प्रदान गरी कर्मचारीहरुलाई थप हौसला प्रदान गरिएको थियो ।

यस कम्पनीमा कार्यरत एक्जुकेटिभ तहका दुई जना कर्मचारीहरुलाई तोकिएको आफ्नो जिम्मेवारी अनुसारको काम गर्न सफल भएका दुई जना कर्मचारीहरुलाई समेत प्रमाणपत्र तथा घरमा प्रयोग हुने खालको उपहार दिई अध्यक्षबाट सम्मान गरिएको थियो । अध्यक्षको अध्यक्षता एवं कम्पनी सचिव झलकराज शर्माबाट कार्यक्रमको संचालन गरिएको यस कार्यक्रममा कम्पनीका महाप्रवन्धकबाट स्वागत मन्तव्य दिनुका साथै सञ्चालक समितिका सदस्यहरुले शुभकामना मन्तव्य दिएका थिए ।

आईएमई लाइफद्वारा अभिकर्ताहरुलाई विभिन्न रोगहरुबारे वेबिनार

काठमाडौं/मस – आईएमई लाइफ इन्स्योरेन्सद्वारा छैटौं वाषिकोत्सवको अवसरमा मानिसको जीवनशैलीसँग सम्बन्धित जुम वेबिनार सम्पन्न गरेको छ । मानिसलाई लाग्ने रोगहरुका बारेमा जानकारी गराउन आरुष लाइफस्टाइल अस्पतालसँग समन्वय गरी आफ्ना तीन सयभन्दा बढी अभिकर्तालाई जुम वेबिनारको आयोजना गरेको छ ।

उक्त अवसरमा आरुष लाइफस्टाइल अस्पतालबाट डाक्टरद्वय सन्तोष शाक्य र सुकान्ति शाहले स्वस्थ जीवनयापनको लागि आवश्यक चार सुनौला पक्ष सन्तुलित भोजन, सक्रिय जीवनशैली, तनावरहित वातावरण र धुम्रपान मद्यपानरहित जीवनशैलीबारे बताएका थिए । कार्यक्रममा सहभागीहरुले मधुमेह, थाइराइड, मोटोपन आदि रोगसंग सम्बन्धित आफ्ना जिज्ञासा डाक्टरद्वय समक्ष राखी उक्त समस्याहरुबारे पनि बृहतरुपमा छलफल गरिएको थियो ।

कार्यक्रममा बोल्दै प्रमुख कार्यकारी अधिकृत कवि फुँयालले आईएमई लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनीले व्यवसायिक सफलतामा मात्र केन्द्रित नरही सामाजिक उत्थानमा समेत सक्रिय भूमिका निभाउँदै स्वस्थ समाजको परिकल्पना गरेको बताए । त्यसैगरी आउँदा दिनहरुमा विभिन्न सामाजिक उत्तरदायित्व वहन गरी अन्य कार्यक्रमहरु समेत सफलतापूर्वक आयोजना गरी छैटौं वार्षिकोत्सव सम्पन्न गर्ने कम्पनीको उद्देश्य रहेको छ ।

‘क्याफेजा रिच रोस्ट’ इन्स्ट्यान्ट कफी बजारमा

काठमाडौं/मस – केएल दुगड ग्रुपले ज्ञान ब्राण्डअन्तर्गतको नयाँ उत्पादन ‘क्याफेजा रिच रोस्ट’ इन्स्ट्यान्ट कफी बजारमा ल्याएको छ । क्याफेजा रिच रोस्ट ह्यान्ड पिक गरिएको कफी बिनहरूबाट तयार गरी मंगलबारदेखि औपचारिक रूपमा बजारमा ल्याएको हो ।

उक्त कफीमा अरेबिका र रोबस्टाको प्रिमियम मिश्रण रहेको ग्रुपले जानकारी दिएको छ । कफी प्रेमीहरूका लागि, ज्ञान क्याफेजा रिच रोस्ट कफी उत्कृष्ट रोजाइ हुनसक्ने विश्वास कम्पनीले लिएको छ । गुणस्तर सुनिश्चित गर्न खाद्य प्रविधि विज्ञहरूले परीक्षण र उपभोगको लागि प्रमाणित गरिसकेका छन् । कफी डिपार्टमेन्ट स्टोरहरू, दराज नेपाल तथा किराना पसलहरूबाट खरिद गर्न सक्ने छन् ।

स्तनपान: बालबालिकालाई वरदान

- आमाको दुधमा बालबालिकालाई आवश्यक पर्ने पर्याप्त पानी र खनिज हुन्छ ।
- आमाको बिगौति दुधले बालबालिकालाई खोपसरहको काम गर्छ ।
- स्तनपानले शिशुको शारिरीक, मानसिक, संवेगात्मक, बौद्धिक तथा सामाजिक विकाँसमा मद्दत गर्छ ।
- बुजारमा पाइने प्याकेट दुध वा फर्मुला आमाको दुधजस्तो पोषिलो हँदैन ।

त्यसैले बालबालिकालाई स्तनपान गराऔं ।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

के तपाईको कम्प्युटर, प्रिन्टर, फोटोकपी आदी बिग्रीएकोछ ?
यदी छ भने हामीलाई सम्झनुहोस् ।
हाम्रासेवा तथा सुबिधाहरु
- कम्प्युटर / प्रिन्टर / फोटोकपी आदी खरीद, बिक्रि तथा मर्मत,
- टोनर कार्टेज रिफिल,
- CCTV, EPABX बिक्रि तथा मर्मत,
- अफिसका लागि चाहिने फर्निचरसहित सम्पूर्ण सामानहरु,
- कम्प्युटर / प्रिन्टर / फोटोकपी आदीको बार्षिक सर्भिस ।
नुम्स कम्प्युटर्स प्रा.लि.
मो.: ९८४१५६५७९४, ९८०८४७५००२, ९८४१५६५७९५

अग्नीसाईर कृष्णासवरन गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
सितापुर, सप्तरी
मधेश प्रदेश, नेपाल

लम्पी स्किन सम्बन्धी जनहितमा जारी सन्देश

- यो एक प्रकारको भाइरस (पक्स समूहको काप्रीपक्स भाइरस)बाट गाईभैंसीमा लाग्ने रोग हो । यो रोग भैंसीहरुमा भन्दा गाईहरुमा बढी देखिन्छ ।
- पहिला अफ्रिकामा सीमित यो रोग सन् २०१२ पछि मध्य पूर्व, दक्षिण युरोप, रसिया, काजकिस्तान हुँदै बंगलादेश र भारतमा पनि केही महिना अगाडि देखा परेको थियो ।
- अहिले नेपालको मोरङ, झापालगायतका पूर्वी क्षेत्रमा यो रोगको लक्षण देखिइ सयौं गाईहरु बिरामी परेको र केही मरेको जानकारी आइरहेको हुँदा सतर्कता अपनाऔं ।

मुख्य लक्षणहरु:
- कचेरा निकाल्ने, सिंगान बग्ने तथा फिंज धेरै निकाल्ने
- शरीरका विभिन्न भागहरुमा विशेष गरी घाँटी, पछाडिको खुट्टाहरुमा, पेट र थुन वरिपरि सानादेखि ठूला गिर्खाहरु देखिने
- उच्च (१०४ फरेनहाइट वा माथि) ज्वरो आउने
- दुध उत्पादन २५-८०% सम्म घट्न सक्ने
- गर्भ तुहिने तथा बाँझोपना देखिन सक्ने
- मृत्युदर कम भए पनि धेरै पशुहरु (५-४५%) बिरामी हुन सक्ने

रोग सर्ने मुख्य कारणहरु
- लामखुट्टे, झिंगा, किर्ना आदिको टोकाईबाट
- संक्रमित गाईभैंसीको ओसार पसार र लसपसबाट
- संक्रमित गाईभैंसी र स्वस्थ गाईभैंसीलाई उपचारको क्रममा एउटै सुई प्रयोग गरेमा

उपचार तथा रोकथाम
- ठोस उपचार छैन ।
- प्राविधिकको सल्लाहमा लक्षण अनुसारको उपचार ।
- खोप (नेपालमा हालसम्म उपलब्ध छैन ।)
- संकमित क्षेत्रबाट गाईभैंसीको ओसारपसार नियन्त्रण ।
- लामखुट्टे, भिंगा, किर्ना आदिको नियन्त्रण र गोठ वरिपरिको वातावरण सफा राख्ने ।

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: कमलपोखरी, काठमाडौं, फोन: ०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८, ई-मेल: madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, सम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ**